

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 giugno 2025, utilizzando il sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

Enel Italia Spa, Enel Green Power Italia S.r.l., rappresentata da Cesa, Forte, Stellato, Mannaioli, Cremonini, Pavese, De Santis, Erriu

E

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

Filctem CGIL rappresentata da Sorrentino, Tudino, Lovisetto

Flaei CISL rappresentata da Testa, Marras, Froli, Ronci, Mazzucotelli

UILtec UIL rappresentata da Piras, Pantò, Cozzolino

### **Premesso che**

Nell'ambito del confronto nazionale tenutosi nei mesi di luglio e settembre 2024 relativamente al nuovo assetto organizzativo della Control Room Solar, Wind and Bess, le Parti hanno convenuto sulla necessità di rafforzare la conduzione in turno prevedendo l'introduzione di una nuova figura professionale in turno (Specialista Posto di Teleconduzione con inquadramento a regime in A1) a supporto di quella già esistente, definendone con specifico accordo declaratoria, competenze e percorso di carriera (v. accordo 16 settembre 2024) ;

Nell'ambito del già menzionato accordo, le Parti si sono impegnate a una successiva verifica di congruità dei profili previsti, a valle della implementazione e sperimentazione del nuovo assetto della Control Room come definito in sede di confronto;

### **Tanto premesso**

In linea con gli impegni assunti, le Parti condividono di apportare alcune modifiche ad integrazione dell'accordo del 16 settembre 2024, che si intende ivi richiamato, prevedendo quanto segue:

- in relazione alla figura di Specialista Esperto Posto di Teleconduzione, attualmente previsto in categoria AS, tenuto conto dell'ampiamiento e della diversificazione del perimetro degli impianti da gestire, si prevede l'evoluzione verso il livello ASS secondo il percorso di cui alla tabella in calce. Nei confronti del personale che riveste tale qualifica da almeno 18 mesi, in relazione alla esperienza pregressa già acquisita,

si procederà al riconoscimento del superiore inquadramento in ASS con decorrenza dal 1° giugno 2025.

- con riferimento alla figura di Specialista Posto di Teleconduzione, in considerazione della recente introduzione della posizione e recente implementazione della relativa linea di turno (decorrenza da febbraio u.s.), si confermano allo stato le previsioni di cui all'accordo del 16 settembre 2024, secondo quanto riportato nella tabella in calce. Le Parti convengono pertanto di procedere ad una successiva verifica di congruità di tale profilo, anche a valle di ulteriore periodo di consolidamento del funzionamento del nuovo modello organizzativo della conduzione in turno.

Qualifica	Inquadramento di arrivo	Dinamica inquadramenti	Requisiti
<b>Specialista Esperto Posto di Teleconduzione</b>	ASS	A1- AS  AS-ASS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Almeno 12 mesi di effettivo svolgimento delle mansioni in turno continuo e avvicendato come Specialista Esperto Posto di Teleconduzione in A1</li> <li>• Almeno 18 mesi di effettivo svolgimento delle mansioni in turno continuo e avvicendato come Specialista Esperto Posto di Teleconduzione in AS</li> </ul>

Qualifica	Inquadramento di arrivo	Dinamica inquadramenti	Requisiti
<b>Specialista Posto di Teleconduzione</b>	A1	BS- BSS  BSS – A1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 mesi di formazione e svolgimento delle attività assegnate</li> <li>• Ulteriori 12 mesi di svolgimento delle attività assegnate</li> </ul>

Con riguardo ai percorsi su indicati si conferma che:

- l'accesso al percorso da parte del personale individuato avverrà tenuto conto del livello di inquadramento posseduto con assegnazione di qualifica e attività corrispondente all'esperienza maturata;
- il riconoscimento del livello di inquadramento superiore è conseguente alla acquisizione di competenze/esperienze necessarie per lo svolgimento delle attività affidate ai ruoli di cui sopra, previo svolgimento di un colloquio di verifica professionale volto ad accertare la maturazione dei requisiti richiesti;
- l'eventuale esperienza pregressa maturata nelle attività di turno sarà considerata utile ai fini dell'applicazione del percorso di cui sopra, computando i mesi di effettiva permanenza nel ruolo e nello svolgimento dell'attività ai fini del raggiungimento dei requisiti temporali previsti e sopra esplicitati.

La presente intesa - fatto salvo quanto previsto per le figure di Specialista Esperto Posto di Teleconduzione attualmente in categoria AS - produce efficacia applicativa a decorrere dalla data di sottoscrizione, non potendo in alcun modo determinare efficacia retroattiva.

Letto, firmato e sottoscritto

## **VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 4 giugno 2025, utilizzando il sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

Enel Italia Spa, Enel Green Power Italia S.r.l., rappresentata da Forte, Mannaioli, Stellato, Cremonini, Pavese, De Santis, Erriu

E

Le Segreterie Nazionali delle organizzazioni sindacali

Filctem CGIL rappresentata da Sorrentino, Tudino, Lovisetto

Flaei CISL rappresentata da Testa, Marras, Froli, Ronci, Mazzucotelli

Uiltec UIL rappresentata da Piras, Pantò, Cozzolino

### **Premesso che**

- Nel corso dell'interlocuzione sindacale tenuta a livello nazionale in merito all'assetto organizzativo dell'unità O&M Solar, Wind and Bess Italia di Enel Green Power & Thermal Generation Italy e al relativo modello di funzionamento, le Parti hanno convenuto sulla opportunità di effettuare un approfondimento circa alcuni profili professionali attualmente presenti in tale perimetro, al fine di verificarne la congruenza con i mutati scenari organizzativi e di processo e in relazione all'impatto della evoluzione tecnologica in atto.
- In particolare, tenuto conto del contesto di business in continuo cambiamento, della crescita del parco degli impianti di generazione da fonti rinnovabili e di stoccaggio di energia da gestire e dell'impulso costante verso l'innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, è stata condivisa l'esigenza di rivedere e aggiornare i profili previsti per il personale dedicato alla gestione e supervisione degli impianti rinnovabili in ambito O&M Solar, Wind and BESS con l'obiettivo di supportare le esigenze di business e favorire nel contempo lo sviluppo e l'arricchimento delle competenze del personale.

### **Considerato che**

Per le figure dedicate alla gestione e supervisione operativa degli impianti risulta ad oggi in vigore l'accordo del 30 marzo 2017 riferito esclusivamente agli ambiti eolici e fotovoltaici;

**In relazione a quanto sopra, dopo ampia e approfondita discussione, le Parti convengono quanto segue.**

### **Revisione verbale di accordo 30 marzo 2017 – Referente impianti**

1. Con verbale di accordo del 30 marzo 2017, in relazione all'assetto organizzativo delle O&M Wind e O&M Solar all'epoca presenti in EGP, le Parti hanno previsto le due posizioni evolutive di Referente Impianti Junior (B1S- BS) e di Referente Impianti Senior (gruppo A), dedicate alla gestione e supervisione degli impianti rinnovabili di competenza.

In considerazione dell'evoluzione del contesto organizzativo di riferimento – che ha visto la costituzione dell'O&M Bess e il riporto delle tre diverse Technical Line sotto unica unità denominata O&M Solar, Wind and BESS - e tenuto conto dello sviluppo delle competenze necessarie per ricoprire il ruolo professionale in questione, le Parti, con il presente accordo, intendono rivedere la predetta figura di Referente, estendendone in primis l'applicazione anche all'ambito della O&M Bess e prevedendone, in generale, una diversa declinazione in base alle attività assegnate, alle competenze richieste e alla esperienza maturata .

2. Ciò premesso, la figura di Referente Impianti viene ridenominata **Plant Supervisor**; a tale figura professionale, presente nei tre ambiti organizzativi della O&M Solar, Wind and BESS, è assegnato il presidio e la supervisione in campo delle attività di gestione ed esercizio degli impianti rinnovabili di competenza, con interfaccia con il Responsabile di Operations/Area e la Control Room.

Nello specifico, in relazione al livello di competenze acquisite, il Plant Supervisor a titolo puramente esemplificativo, si occupa di: coordinamento e gestione delle ditte che operano nel sito, monitorando l'esecuzione delle attività da eseguire in conformità ai contratti di manutenzione e alle procedure di O&M in essere; interfaccia per l'operatività con la Sala Controllo Centralizzata e gestione degli interventi in reperibilità. Inoltre, sotto la supervisione del Responsabile Operations/Area si occupa della gestione delle emergenze e dei piani di lavoro, oltre che della verifica degli aspetti Health, Safety, Environment degli impianti con il supporto dell'unità HSEQ, dei controlli operativi di linea con il supporto dell'unità Maintenance Services, delle attività afferenti il contract management e del supporto al team E&C nelle fasi di commissioning degli impianti.

3. In relazione al grado di esperienza e competenze maturate nello svolgimento delle attività nonché del livello di autonomia esercitato nel ruolo e del pieno svolgimento del complesso di attività assegnate alla figura professionale, il Supervisor viene classificato come segue:

- a) **Plant Supervisor Junior** con percorso evolutivo dal livello B1S al livello BSS attraverso 2 step della durata di 12 mesi ciascuno, di permanenza ed effettiva esperienza nelle attività di competenza e previo superamento positivo di un colloquio di verifica professionale; l'accesso al livello B1S sarà conseguente al completamento del percorso di inserimento e formazione previsto per il ruolo (orientativamente della durata di 6 mesi) e previo superamento positivo del colloquio di verifica;

b) **Plant Supervisor Senior** con inquadramento evolutivo compreso nel range da A1 a ASS, attribuibile in considerazione dell'esperienza maturata nel ruolo, delle specifiche caratteristiche degli impianti assegnati e/o del supporto al Responsabile dell'unità nello svolgimento di attività più complesse e/o nel coordinamento di attività e risorse. L'accesso al profilo Senior è strettamente correlato alla maturazione di un livello di esperienza professionale e all'acquisizione di un livello di competenze tecniche tale da consentire il pieno svolgimento di tutte le attività assegnate alla figura di Plant Supervisor con un grado superiore di autonomia, acquisibile orientativamente a valle di un periodo di 24 mesi dal conseguimento della BSS e verificabile anche attraverso uno specifico colloquio di accertamento.

4. Tali profili e percorsi professionali troveranno applicazione nell'ambito di tutte le Technical Line di O&M SWB di EGP&TG Italia attraverso l'attuazione di un piano formativo già previsto rivolto alle risorse inserite nel ruolo, comprendente formazione d'aula e formazione sul campo con affiancamento a figure Senior.

Ciascuna risorsa accede al percorso in relazione al livello di inquadramento posseduto; la prosecuzione del percorso di evoluzione professionale sarà dettata dall'effettiva acquisizione delle competenze e dell'esperienza richiesta nel ruolo, nonché dall'effettivo svolgimento della mansione.

Il riconoscimento del livello di inquadramento superiore avverrà previo superamento positivo di un colloquio di verifica professionale volto ad accertare la maturazione dei requisiti richiesti.

5. Le parti si danno atto che, fatta salva la norma transitoria sotto riportata, la presente intesa produce efficacia applicativa a decorrere dalla data di sottoscrizione, non potendo in alcun modo determinar efficacia retroattiva.

### **Norma Transitoria**

In questa fase di prima applicazione, rispetto alla data di validità del presente accordo, ai fini della maturazione dei requisiti temporali previsti per l'attribuzione dei profili di Plant Supervisor Junior e Senior e del riconoscimento del relativo inquadramento, si terrà conto dell'esperienza precedentemente maturata nel ruolo.

Nello specifico, per il personale che, alla data del presente accordo, ha già maturato completa ed effettiva esperienza nelle attività di competenza secondo i requisiti temporali previsti e sopra esplicitati, si procederà, previo il superamento positivo di un colloquio di verifica professionale, all'attribuzione del relativo inquadramento entro un mese dalla data di sottoscrizione del presente verbale.

Per il personale che alla data del presente accordo ha maturato parzialmente esperienza nelle attività di competenza, il riconoscimento del relativo inquadramento di riferimento avverrà al completamento del percorso/step temporale residuo, sempre previo superamento positivo di un colloquio di verifica professionale da svolgersi entro il mese successivo al compimento.

Sarà cura dell'Azienda comunicare al personale in possesso dei requisiti sopra citati la data di colloquio e le relative azioni formative e di affiancamento necessarie.

Relativamente ai contenuti del presente verbale, le Parti si impegnano ad effettuare, a livello nazionale, un successivo momento di verifica complessiva, anche con riguardo in particolare alle previsioni di cui al p.3 b) sopra indicato, entro dodici mesi dalla sottoscrizione.

Letto, firmato e sottoscritto