

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 04 luglio 2024

tra

Tirreno Power S.p.A. rappresentata da: Nicolini, Perna, Avino

e

la FILCTEM rappresentata da: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

la FLAEI rappresentata da: Testa, Ronci, Marras, Froli, Mazzucotelli, Spitale

la UILTEC rappresentata da: Pantò, Cozzolino

Premesso che

La vigente normativa in materia e gli articoli 7, 38 e 44 del vigente CCNL prevedono la contrattazione aziendale per l'istituzione di un Premio di Risultato finalizzato ad incentivare la produttività del lavoro.

L'istituto è volto a favorire aumenti quantitativi e qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività e di competitività dell'Azienda, attraverso il coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di programmi e progetti di produttività e qualità per il raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

Il Premio variabile è commisurato e correlato ai risultati conseguiti nella realizzazione di tali progetti, nonché all'andamento generale dell'Azienda e si caratterizza quindi come elemento variabile della retribuzione.

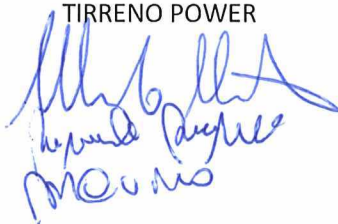
L'ultimo anno è stato caratterizzato da una forte riduzione dei risultati sia in termini di produttività, che di redditività e le previsioni per l'anno in corso confermano lo stesso trend.

Considerato quanto sopra premesso

Le Parti convengono di prorogare per il solo 2024 quanto previsto dall'accordo stipulato il 21 maggio 2021.

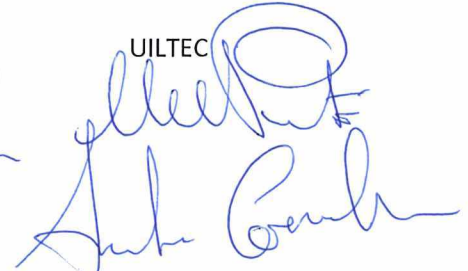
Le Parti si impegnano in corso d'anno ad incontrarsi per monitorare l'andamento dei risultati aziendali e definire il modello di Premio di Risultato per i prossimi anni.

Letto, confermato e sottoscritto

TIRRENO POWER

Maurizio

FILCTEM


FLAEI


UILTEC


ALLEGATO A - 2024

- Obiettivi e indicatori di Redditività (tab.1).

PREMIO DI RISULTATO 2024						
VOCE	TIPOLOGIA	OBIETTIVI	PESO PERCENTUALE	RAGGIUNGIMENTO AL 75%	RAGGIUNGIMENTO AL 100%	RAGGIUNGIMENTO AL 120%
REDDITIVITA'	AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	MOL	40%	19,7 m€	29,7 m€	>39,7 m€
PRODUTTIVITA' (attivato se raggiunto l'indicatore della redditività)	AREA PROFESSIONALE SPECIFICA	SPECIFICI PER AREA AZIENDALE DI APPARTENENZA (direzione - sito produttivo unita' organizzativa)	40%	P1		P1=100% e P2>95%
			20%	P2 - MEDIA RISULTATI P1 DELL'INTERA AZIENDA		

tab.1

- Valore della MOL individuato per accedere alla consuntivazione della voce Produttività Aziendale: 13m€
- La consuntivazione della redditività aziendale vedrà, per il valore consuntivato, l'interpolazione nell'intervallo degli obiettivi, al fine di individuare la percentuale puntuale di raggiungimento (tab.2).

REDDITIVITA' 2024		REDDITIVITA' 2024	
MOL consuntivato m€	Percentuale Redditività Aziendale riconosciuta	MOL consuntivato m€	Percentuale Redditività Aziendale riconosciuta
19,7	75%	29,7	100%
20,1	76%	30,2	101%
20,5	77%	30,7	102%
20,9	78%	31,2	103%
21,3	79%	31,7	104%
21,7	80%	32,2	105%
22,1	81%	32,7	106%
22,5	82%	33,2	107%
22,9	83%	33,7	108%
23,3	84%	34,2	109%
23,7	85%	34,7	110%
24,1	86%	35,2	111%
24,5	87%	35,7	112%
24,9	88%	36,2	113%
25,3	89%	36,7	114%
25,7	90%	37,2	115%
26,1	91%	37,7	116%
26,5	92%	38,2	117%
26,9	93%	38,7	118%
27,3	94%	39,2	119%
27,7	95%	39,7	120%
28,1	96%		
28,5	97%		
28,9	98%		
29,3	99%		
29,7	100%		

tab.2

Roma, 04.07.2024

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]