

VERBALE DI ACCORDO  
IN MATERIA DI QUOTA WELFARE AZIENDALE PER L'ANNO 2024

Il giorno 10 maggio 2024, in modalità telematica

**TRA**

Engie Servizi SpA, con sede legale in Roma, Viale Giorgio Ribotta, 31, C.F. 07149930583

Engie Italia SpA, con sede legale in Milano, Via Chiese, 72, C.F. 06289781004

Engie Energies Italia Srl, con sede legale in Milano, Via Chiese, 72, C. F. 2267550965

Di seguito tutte nominate per brevità come le "Società", congiuntamente rappresentate da Sara Callegari, Roberta Giulivi

**E**

Le OO.SS Nazionali settore elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Andrea Lovisetto

FLAEI CISL, rappresentata da Michele Spitale

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Panto'

Unitamente alle RSU Engie Italia

Le Società, le OOSS e il Coordinamento Nazionale delle RSU, di seguito tutte nominate "le Parti"

Premesso che:

- Nel corso dei recenti incontri le Parti hanno avuto l'opportunità di reciprocamente riconoscere negli strumenti di welfare un importante valore aggiunto al miglioramento della qualità della vita personale e professionale dei dipendenti, in particolare con riferimento ai servizi aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria;
- Gli accordi integrativi aziendali vigenti per il personale con CCNL elettrico, non contengono tuttavia in maniera omogenea soluzioni di welfare aziendale;
- È auspicabile, anche nell'ambito degli incontri per il rinnovo degli integrativi aziendale, un reciproco approfondimento sul tema, nell'ottica di un maggior ricorso e conseguente valorizzazione di tali strumenti;

**Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:**

- In via sperimentale e limitatamente all'anno 2024, al personale già destinatario dell'accordo integrativo aziendale "Accordo integrativo aziendale settore elettrico BU NECST Gruppo Engie in Italia" e dell' "Accordo per il rinnovo del Premio di Risultato per il settore elettrico GBU Energy Solutions, Renewables, Transformation & Geography" sarà riconosciuto un importo a titolo di quota Welfare aziendale pari a € 250,00= (duecentocinquanta/00);

- tale importo sarà reso disponibile nella piattaforma welfare in uso, DoubleYou, il 1° giugno 2024 al personale in servizio al 30 aprile 2024 e ancora in forza al 1° giugno 2024;
- la quota welfare sarà attribuita individualmente con le seguenti modalità:
  - o È indifferenziata per livello di inquadramento;
  - o Per i lavoratori a tempo parziale è riproporzionata in funzione della riduzione di orario pattuita;
  - o Non è proporzionalmente dovuta per i periodi di inattività a titolo di aspettativa non retribuita né indennizzata. A tal fine si sommano tali periodi di inattività rapportandoli a mese tramite il divisore 30; la frazione costituita da più di 15 giorni sarà considerata come mese intero;
  - o per i neo assunti, ovvero coloro assunti nel corso dell'anno 2023, è riproporzionata in base ai mesi di anzianità di servizio nell'anno di assunzione. La frazione di mese con più di 15 giorni viene considerata mese intero;
  - o L'importo accreditato potrà essere speso entro il 31 maggio 2025. In caso di mancato utilizzo entro la data di scadenza, la quota non ancora utilizzata sarà versata automaticamente al fondo di previdenza complementare di categoria PEGASO o ad altro eventuale fondo di previdenza integrativa cosiddetto "aperto" al quale sia iscritto il dipendente;
  - o In caso di cessazione del rapporto di lavoro, l'eventuale residuo non utilizzato sarà destinato a Previdenza complementare per i lavoratori iscritti, o azzerato per i lavoratori non iscritti.

Le Parti si danno inoltre atto che il valore in beni, opere e servizi costituenti il piano Welfare non costituisce reddito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51 del TUIR e, pertanto, confermano che tale valore è escluso dalla base di calcolo della retribuzione spettante per qualsivoglia istituto di legge e/o contratto collettivo e/o individuale diretto, indiretto e differito ivi compreso il TFR.

Letto, confermato, sottoscritto

Le Società

Le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL

FLAEI CISL

UILTEC UIL

Le RSU