

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 10/12/2024

TRA

NUCLECO S.p.A., rappresentata da Cindy Simonacci, Roberto Di Mauro, Andrea Robustelli

E

Organizzazioni sindacali locali di seguito rappresentate:

Filctem – Cgil: Alessandro Borioni, Claudio Zinanni

Flaei – Cisl: Flavio Sirni, Alessandra Serafini

Uiltec – Uil: Massimiliano Placido

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Filctem – Cgil: Andrea Castiglione, Diego Nuti, Alessandro Battafarano

Flaei – Cisl: Damiano Raguso, Emiliano Dell’Omo

Uiltec – Uil: Marco Pancaldi

Premesso che

- In data 23 gennaio 2019, a seguito delle iniziative avviate per affrontare le tematiche ritenute prioritarie in un’ottica costruttiva fondata sul dialogo sociale, le Parti si sono impegnate ad istituire una commissione paritetica che ha definito i percorsi professionali del personale in categoria C, definendo anche i requisiti di ingresso e i percorsi evolutivi in ragione dell’esperienza, competenze acquisite e formazione.
- In data 17 dicembre 2019 è stato siglato l’accordo che stabilisce le tempistiche del percorso di crescita professionale per i lavoratori del Gruppo C. In considerazione del tempo trascorso e delle mutate condizioni, le Parti si incontrano in data odierna

per stabilire quanto segue

Coerentemente con la classificazione del CCNL, avuto riguardo della specificità ed unicità delle lavorazioni di Nucleco, il percorso professionale per i lavoratori del Gruppo C è così delineato:

➤ Livello C1

- Titolo di studio di ingresso (senza esperienza specifica): *scuola dell'obbligo o diploma triennale*
- Esperienza minima in C1 per accesso a CS: *3 anni*.

➤ Livello CS

- Titolo di studio di ingresso: *diploma triennale o quinquennale*.
- Esperienza minima in CS per accesso a B2: *2 anni*. Entro i 6 mesi successivi alla conclusione del suddetto percorso (2 anni), verrà effettuato un apposito assessment, il cui esito positivo comporterà il riconoscimento del livello B2.

Le Parti valuteranno la possibilità di ridurre i tempi del suddetto percorso professionale ai lavoratori che hanno maturato un'adeguata esperienza nella medesima mansione presso la Società, attraverso incontri con le RSU.

Si specifica che gli assessment di valutazione verranno effettuati dalla funzione Personale, Organizzazione e Servizi con il Responsabile diretto della risorsa, tramite verifiche di tipo psicoattitudinali, tecniche e di sicurezza.

Considerate le prospettive aziendali future, in relazioni alle quali si prevede – data la specificità di Nucleco - l'inserimento in organico di profili professionali corrispondenti alla categoria CS, le parti si impegnano, in caso di eventuali inserimenti di personale in categoria C1, ad incontrarsi per definire i termini di permanenza nella stessa.

Letto confermato e sottoscritto

Andrea Martini Simacconi

[Signature]

M. Paolo Galli

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Alessandra Giordano

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]