

## Verbale di Accordo

Roma, 14 novembre 2024

Tra

Terna S.p.A., anche in nome e per conto delle Società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli


e

la FILCTEM, rappresentata da: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni


la FLAEI, rappresentata da: Amedeo Testa, Graziano Froli, Mario Marras, Cristiano Mazzucotelli, Andrea Ronci

la UILTEC, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò, Antonio Cozzolino

### **Premesso che:**

- 
- Le Parti condividono l'opportunità di sostenere iniziative volte a valorizzare e implementare ulteriormente il sistema di welfare aziendale e il benessere delle persone.
  - Le Parti nell'incontro del 6 novembre 2024 hanno convenuto di avviare un confronto su singole aree tematiche, tra cui l'adozione di interventi in materia di mobilità sostenibile.
  - Le Parti valutano positivamente di condividere, in un'ottica di bilateralità, una serie di iniziative volte ad integrare le diverse azioni, progettualità e servizi che Terna già promuove a favore di una mobilità sempre più sostenibile.

### **Considerato che:**

- 
- L'impegno assunto dalle Parti nel CCNL 18 luglio 2022 e le innovazioni legislative di recente intervenute hanno l'obiettivo di valorizzare il ruolo della contrattazione aziendale sulle tematiche relative alla conciliazione dei tempi vita - lavoro.
  - Terna, coerentemente a quanto previsto dalla normativa vigente, adotta Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (**PSCL**), un documento finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato e individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.



Handwritten signatures in blue ink, including names like "Daniele Amati", "Antonio Catapano", "Giuseppe Castelli", "Marco Falcinelli", "Ilvo Sorrentino", "Andrea Lovisetto", "Alessandro Borioni", "Amedeo Testa", "Graziano Froli", "Mario Marras", "Cristiano Mazzucotelli", "Andrea Ronci", "Daniela Piras", "Marco Pantò", and "Antonio Cozzolino".

**Tutto quanto sopra premesso e considerato si conviene quanto segue**

1. L'Azienda riconoscerà un contributo per i costi di abbonamento sostenuti esclusivamente da coloro che utilizzano i mezzi pubblici per raggiungere la propria sede di lavoro. Tale contributo, pari all'80 % dell'importo totale dell'abbonamento, non potrà essere erogato al ricorrere di una delle seguenti condizioni:
  - a. Assegnazione di auto aziendale;
  - b. Assegnazione di un parcheggio auto/moto laddove vige una policy di accesso (Polo Galbani);
  - c. Titolarità di trattamenti economici individuali legati al trasferimento ai sensi dell'art.22 CCNL
2. Le previsioni di cui ai commi precedenti, confermando e ampliando le prassi già in essere, si applicheranno per il personale in forza alle sedi ricadenti nel comune di Roma (**Polo Galbani, via Palmiano e via della Marcigliana**) per gli abbonamenti ai servizi di trasporto pubblico locale dell'anno 2025.
3. Le Parti, inoltre, nel confermare la volontà di ampliare la platea coinvolta da tali trattamenti, convengono un'estensione dell'iniziativa di cui al presente Verbale, alle principali sedi territoriali, in particolare alle sedi ad oggi comprese nel **PSCL - Piano Spostamenti Casa-Lavoro** (Pero, Torino, Padova, Firenze, Roma, Napoli, Cagliari, Palermo). Tale estensione avverrà compatibilmente con i tempi necessari per le attività di convenzionamento e implementazione.
4. L'eventuale ulteriore futura implementazione nonché il monitoraggio delle iniziative di cui al presente Verbale di Accordo saranno oggetto di approfondimento tra le parti anche con l'ausilio dell'Organismo Bilaterale Welfare.

Letto, confermato e sottoscritto

