

VERBALE ACCORDO

Il giorno 17 aprile 2024, si sono incontrate, tramite videoconferenza:

- la Direzione del Gruppo ERG rappresentate da Coraggioso Giorgio, Matteo Gastaldi e Antonio Tulumello,
- le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali del settore elettrico:
 - FILCTEM CGIL, rappresentata da Ilvo Sorrentino e Andrea Lovisetto,
 - FLAEI CISL, rappresentata da Amedeo Testa e Maurizio Ottaviani,
 - UILTEC UIL, rappresentata da Daniela Piras, Marco Pantò e Antonio Cozzolino,

per definire l'esito della consuntivazione dei risultati dei parametri di redditività e di produttività relativi all'anno 2023, utili per il calcolo del Premio di Risultato aziendale, che sarà posto in pagamento, al netto di eventuali opzioni per la sua conversione in Welfare il prossimo 27 maggio.

Le Parti dopo aver esaminato i parametri di redditività e produttività, concordano che per l'anno 2023 il risultato del Premio di Risultato è pari al 100%.

Il presente verbale è stato condiviso dalle Parti in remoto.

Le OO.SS.
FILCTEM CGIL
FLAEI CISL
UILTEC UIL

L'Azienda
Giorgio Coraggioso
Matteo Gastaldi
Antonio Tulumello

Anno 2024	Parametro	Peso	Min 80%	Target 100%	Max 120%
R	EBITDA Gruppo	50%	486	550	614
P1	Disponibilità tecnica energia WIND Italia	25%	96,0%	96,7%	97,2%
P2	Performance Ratio Solar	15%	79,4%	80,9%	81,6%
P3	Indice di frequenza infortuni severi[1] (LTlsev)	10%	2,4	1,9	1,6

[\[1\] Ai fini del calcolo sono esclusi i seguenti eventi: Infortuni in itinere \(percorso casa-lavoro\), eventi accaduti in smart working, incidenti stradali \(purché non vi sia evidenza di colpa del conducente nella dinamica\), eventi non direttamente correlati ai rischi operativi dell'incarico assegnato/pericolosità dell'ambiente di lavoro \(ad esempio cadute accidentali, malattie non legate all'attività svolta in quel momento, infortuni legati a situazioni fisiche pregresse sconosciute, infortuni conseguenti ad azioni non previste dal compito svolto\).](#)