

Verbale di Accordo

Piano Formativo Interaziendale Conto Formazione Fondimpresa

L'Energia delle Competenze: la Formazione che guida la transizione (Parte I) ID 451918

L'Energia delle Competenze: la Formazione che guida la transizione (Parte II) ID 457236

Roma, 18 dicembre 2025

Tra

Terna S.p.A. (di seguito anche "Terna"), anche in nome e per conto della società Terna Rete Italia S.p.A. (di seguito anche "TRI S.p.A."), Terna Energy Solutions S.r.l. (di seguito anche "Terna Solutions S.r.l.") e Terna Plus S.r.l. (di seguito anche solo "TPlus S.r.l."), rappresentata da: Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli, Emanuela Luppino

e

Le Segreterie Nazionali delle OOSS

FILCTEM - CGIL, rappresentata da: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni

FLAEI - CISL, rappresentata da: Amedeo Testa, Graziano Froli, Mario Marras, Andrea Ronci, Cristiano Mazzucotelli

UILTEC - UIL, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò

PREMESSO CHE

- Nel quadro del regime contributivo istituito dal d.l. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito in legge n° 133 del 6 agosto 2008 (soggezione al pagamento dei contributi INPS per la mobilità e la disoccupazione involontaria), le società del gruppo Terna (Terna S.p.A., TRI S.p.A., TPlus S.r.l., Terna Solutions S.r.l.), hanno aderito a Fondimpresa – Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua
- Le Rappresentanze sindacali unitarie in Terna sono regolamentate dal Testo Unico sulla Rappresentanza siglato tra Confindustria, CGIL, CISL e UIL, del 10 gennaio 2014; nonché dalla Contrattazione collettiva valevole per i lavoratori addetti al settore elettrico e in particolare: dal Ccnl 18 luglio 2022 e dal vigente Verbale di accordo aziendale in materia di RSU.
- L'iniziativa per la costituzione delle RSU – attualmente in carica – è stata assunta congiuntamente dalle Organizzazioni sindacali FILCTEM, FLAEI e UILTEC firmatarie del Ccnl valevole per i lavoratori addetti al settore elettrico.
- Alla costituzione delle RSU si è proceduto, mediante elezione a suffragio universale e con sistema proporzionale, con applicazione del metodo dei resti più alti, in relazione ai voti conseguiti dalle singole liste concorrenti (secondo quanto previsto nell'apposito Regolamento allegato al vigente Verbale di accordo aziendale in materia di RSU).

- In caso di mancato rinnovo delle RSU, a seguito di scadenza del mandato o di qualsiasi altro caso di decadenza, nonché nelle more dello svolgimento delle elezioni, le relative funzioni sono assunte dalle competenti strutture delle Organizzazioni sindacali firmatarie del Ccnl valevole per i lavoratori addetti al settore elettrico.

CONSIDERATO CHE

- Le Parti, riconoscono che la formazione rappresenta per il Gruppo Terna un valore aziendale, strumento privilegiato per lo sviluppo del capitale umano in coerenza con la mission, le strategie e gli obiettivi aziendali
- Le Parti riconoscono in Fondimpresa uno strumento utile per ampliare l'offerta formativa rivolta al personale e concordano sull'opportunità di avviare progetti formativi anche avvalendosi delle risorse accantonate
- Le iniziative formative oggetto del presente accordo sono integrate da ulteriori percorsi formativi per il personale Terna che non si avvalgono delle risorse del Conto Formazione
- Con Verbale di Accordo del 4 marzo 2014 è stato costituito per la prima volta un Comitato Paritetico di Pilotaggio (CPP).
- I membri comunicano alle RSU delle unità produttive territoriali la condivisione degli accordi intrapresi. Tale comunicazione potrà avvenire in diverse modalità (pubblicazioni intranet, mailing list delle RSU coinvolte, incontri periodici, ecc.), in ottemperanza alle nuove disposizioni riguardanti la contrattazione collettiva.

LE PARTI CONVENGONO

- Nella logica della bilateralità richiamata dall'articolo 36 del CCNL vigente – con la volontà di consolidare un modello di relazioni industriali di tipo partecipativo anche attraverso la condivisione delle finalità e degli obiettivi della formazione – di dare attuazione ai progetti formativi delineati nella presente intesa i cui contenuti sono condivisi e coerenti con la mission di Fondimpresa – cui gli stessi saranno inviati per il seguito di competenza – ivi compreso l'accesso effettivo alle risorse disponibili nello specifico “Conto Formazione” intestato alle società Terna S.p.A., TRI S.p.A, TPlus S.r.l., Terna Solutions S.r.l., secondo le modalità e i regolamenti previsti
- Le Parti condividono i seguenti piani formativi interaziendali:
 - L'Energia delle Competenze: la Formazione che guida la transizione (Parte I) ID 451918
 - L'Energia delle Competenze: la Formazione che guida la transizione (Parte II) ID 457236
 aventi le seguenti caratteristiche:

- **Azienda Capofila:** Terna S.p.A.
- **Aziende Aggregate:** TERNA RETE ITALIA S.p.A. (o solo "TRI S.p.A."), Terna Energy Solutions S.r.l. (o solo "Terna Solutions S.r.l.") e Terna Plus S.r.l. (o solo "TPlus S.r.l."),
- **Destinatari:** Quadri, Impiegati, Operai
- **Obiettivi:**

- favorire una cultura organizzativa orientata all'**inclusione di ogni diversità**
 - sviluppare competenze **tecnico professionalizzanti** e legate a specifici ruoli
 - sviluppare conoscenze e competenze per integrare con successo i temi di rilevanza ESG nella strategia aziendale
 - incrementare e consolidare la diffusione della **cultura del miglioramento continuo**
 - allenare e potenziare **competenze trasversali**
 - costruire una visione sistematica che valorizzi le azioni in ambito **benessere organizzativo**
 - aggiornare e consolidare le conoscenze in ambito **Compliance**
 - creare consapevolezza sull'importanza della **sicurezza** nello svolgimento delle attività lavorative. A tal proposito, si specifica che *non sono contemplate azioni formative che rientrano nell'ambito di applicazione dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008 (attività realizzate al di fuori del finanziamento Conto Formazione Fondimpresa).*
 - Tempistiche di realizzazione formazione: Gennaio 2026 – Dicembre 2026
 - Sedi Coinvolte: le iniziative si rivolgono a personale di diverse sedi aziendali
- Gli interventi saranno realizzati durante l'orario di lavoro e potranno prevedere diverse modalità di erogazione
 - Gli interventi avranno come destinatari potenziali i lavoratori delle sedi con cui le Società Terna S.p.A., TRI S.p.A, TPlus S.r.l., Terna Solutions S.r.l., sono presenti sul Territorio Nazionale e rappresentate dalle Parti Firmatarie che si impegnano a divulgare alle RSU le iniziative attivate.
 - Dato il numero dei partecipanti coinvolti, il presente accordo istituisce uno specifico Comitato di Pilotaggio (in continuità con il succitato Comitato Paritetico di Pilotaggio (CPP) già istituito in azienda) che eserciterà un ruolo di monitoraggio e valutazione della formazione erogata. Per la costituzione del CdP si rimanda al verbale di costituzione che costituisce parte integrante del presente verbale

* * *

Le funzioni di supervisione e monitoraggio del Progetto formativo approvato sono garantite dal Comitato di Pilotaggio, così come previsto dal Regolamento Fondimpresa. Detto Comitato, composto - secondo le regole della bilateralità - sia da Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali che Rappresentanti Aziendali, e costituito formalmente con apposito verbale che costituisce parte integrante del presente verbale, si riunirà anche al termine delle attività formative dei piani, al fine di monitorarne e verificarne la corretta realizzazione e conclusione. Il Comitato, inoltre, fornirà a Fondimpresa le informazioni a supporto dell'avvenuta formazione in coerenza con i Progetti condivisi.

Letto, confermato, sottoscritto

Per le Società del Gruppo Terna (Terna S.p.A., TRI S.p.A, TPlus S.r.l., Terna Solutions S.r.l.)

Daniele Amati



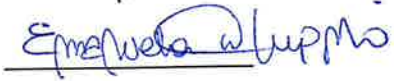
Antonio Catapano



Giuseppe Castelli



Emauela Luppino

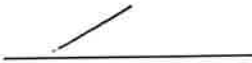


Per le OO.SS

Marco Falcinelli



Ivo Sorrentino



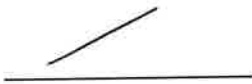
Andrea Lovisetto



Alessandro Borioni



Amedeo Testa



Graziano Froli



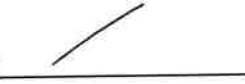
Mario Marras



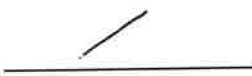
Andrea Ronci



Cristiano Mazzucotelli



Daniela Piras



Marco Pantò



ALLEGATO – COMPOSIZIONE DEL COMITATO DI PILOTAGGIO

Roma, 18 dicembre 2025

Tra

Terna S.p.A. (di seguito anche "Terna"), anche in nome e per conto della società Terna Rete Italia S.p.A. (di seguito anche "TRI S.p.A."), Terna Energy Solutions S.r.l. (di seguito anche "Terna Solutions S.r.l.") e Terna Plus S.r.l. (di seguito anche solo "TPlus S.r.l."), rappresentata da: Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli

e

FILCTEM - CGIL, rappresentata da.: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto

FLAEI - CISL, rappresentata da: Amedeo Testa, Graziano Froli

UILTEC - UIL, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò

sulla base del verbale sottoscritto in data odierna relativo ai Progetti formativi interaziendali:

- L'Energia delle Competenze: la Formazione che guida la transizione (Parte I) ID 451918
- L'Energia delle Competenze: la Formazione che guida la transizione (Parte II) ID 457236

ed in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di Fondimpresa, definiscono la composizione relativo Comitato di Pilotaggio costituito dai seguenti componenti:

per la parte datoriale i signori:

- Emanuela Luppino; e-mail: emanueladomenica.luppino@terna.it, T. 349 2433143
- Pulvirenti Maria Vittoria; e-mail: mariavittoria.pulvirenti@terna.it; T. 347 0439193
- Alisetta Marcello e-mail: marcello.alisetta@terna.it T. 327 2393006
- Palladinetti Gabriele e-mail: gabriele.palladinetti@terna.it T. 340 0768981

per la parte sindacale i signori:

- Rosaria Carnevale; e-mail: rosaria.carnevale@terna.it; 3355732196
- Petri Roberto; e-mail: roberto.petri@cisl.it; 3396789320
- D'Errico Angelo; e-mail: angelo.derrico@uiltec.it; 3389988456

Il CPP è convocato mediante posta elettronica contenente l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo della riunione e l'elenco degli argomenti da trattare. Il referente di piano cura la preparazione dei documenti da sottoporre al CPP.

Per ogni riunione del CPP deve essere redatto un verbale sintetico nel quale verranno riportati almeno i seguenti elementi:

- i nominativi e le organizzazioni di appartenenza dei partecipanti;
- la data e il luogo;
- l'ordine del giorno;
- i documenti esaminati;
- le decisioni assunte ed eventuali documenti approvati;
- le firma dei partecipanti alla riunione.

Il CPP si intende regolarmente riunito e le sue determinazioni validamente assunte se almeno i 3/5 dei membri sono presenti ai lavori per ogni Parte rappresentata, anche tramite delega.

Ciascuno dei membri effettivi potrà essere sostituito, in caso d'impedimento:

- da un membro supplente per il singolo incontro;
- da delega definitiva ad un nuovo membro;
- da delega definitiva ad uno dei membri già in carica.

I verbali del CPP, con gli eventuali allegati, saranno trasmessi a Fondimpresa secondo le procedure stabilite dal Fondo.