

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 luglio 2021 si sono incontrati, tramite videoconferenza, Stefano Giudici, Luca Rossi, Marco Rondena in rappresentanza delle Società **EDISON S.p.A.**, **EDISON ENERGIA S.p.A.**, **EDISON RENEWABLES S.r.l.**, **EDISON RINNOVABILI S.r.l.**, **SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.**, **CELLINA ENERGY S.r.l.**, **ASSISTENZA CASA S.p.A.**, **ATTIVA S.p.A.** e le Segreterie Nazionali del Settore Elettrico rappresentate da:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Ilvo Sorrentino e Mauro Tudino;

FLAEI CISL, rappresentata da Amedeo Testa, Graziano Froli, Michele Spitale, Massimo Saotta, Mario Marras;

FEMCA CISL, rappresentata da Sebastiano Tripoli e Maurizio Scandurra;

UILTEC UIL, rappresentata da Mario Pirani, Andrea Bottaro, Antonio Cozzolino, Antonella Maggio;

Il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU Edison

premessi che

- ❖ con verbale di accordo del 15 novembre 2019 tra le Società del Gruppo Edison, le OO.SS. Nazionali **FILCTEM CGIL**, **FLAEI-FEMCA CISL**, **UILTEC UIL**, ed il Coordinamento Unitario delle RSU del Gruppo Edison è stato sottoscritto un accordo relativo al Premio di Risultato avente validità per il triennio 2019/2021;
- ❖ l'accordo di cui al punto precedente è caratterizzato da variabilità ed incertezza nell'erogazione e misurabilità dei risultati conseguiti e possiede pertanto le caratteristiche per poter beneficiare del particolare regime fiscale e contributivo previsto dalla vigente normativa per i Premi di Risultato;
- ❖ in tale accordo le Parti hanno definito di incontrarsi per procedere alla definizione degli indicatori di produttività e redditività da prendere a riferimento per l'anno 2021 ed i relativi valori target;

si conviene e si stipula quanto segue

In allegato sono riportati gli indicatori di redditività e di produttività e relativi valori target di riferimento per l'anno 2021 per le Società firmatarie del presente accordo, come approvati dal C.d.A. di Edison dell'11 maggio 2021.

Come previsto dall'accordo del 15 novembre 2019, su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente accordo, potranno essere promossi incontri per esaminare eventuali modifiche e correttivi, qualora nel corso del periodo di vigenza dell'accordo dovessero verificarsi eventi straordinari, non previsti né prevedibili o cambiamenti degli assetti economico-produttivi tali da rendere non più significativi gli indicatori/obiettivi definiti.

Il presente verbale di accordo è considerato approvato e sottoscritto in remoto attraverso accettazione del suo contenuto via e-mail.

Gruppo EDISON

FILCTEM CGIL
FLAEI CISL
FEMCA CISL
UILTEC UIL

All. 1

GRUPPO EDISON OBIETTIVI 2021						
		Peso %	MINIMO	TARGET	MASSIMO	
REDDITIVITA'	EBITDA consolidato Gruppo Edison (m€)	50%	635	705	776	
	OPEX (al netto servizi energetici) (m€)	12,5%	582	562	542	
PRODUTTIVITA'	Sviluppo nuovi impianti termoelettrici					
	% avanzamento Marghera (50%)	12,5%	92	94	96	
	% avanzamento Presenzano (50%)		79	81	83	
	Sviluppo fonti rinnovabili (solare, eolico, mini idro) MW	12,5%	50	80	110	
	Numero siti (Gas + Power) + numero contratti servizi (k#sites / VAS contracts)	12,5%	1.642	1.727	1.812	

VERBALE DI ACCORDO

In data 14 luglio 2021, tramite piattaforma Teams

tra

la Società **FENICE S.p.A.**

e

le Segreterie Nazionali di

FILCTEM CGIL, rappresentata da Ilvo Sorrentino e Mauro Tudino;

FLAEI CISL, rappresentata da Amedeo Testa, Graziano Froli, Michele Spitale, Massimo Saotta, Mario Marras;

UILTEC UIL, rappresentata da Mario Pirani, Andrea Bottaro, Antonio Cozzolino, Antonella Maggio;

Premesso che

- nel verbale di esame congiunto del 27 novembre 2020 inerente la fusione per incorporazione di Edison Energy Solutions S.p.A. in Fenice S.p.A. le Parti hanno convenuto sulla necessità di confrontarsi in merito all'eventuale necessità di procedere all'armonizzazione dei trattamenti di secondo livello esistenti ed applicati al personale della sede di Milano con quelli applicati nel resto dell'Azienda;
- in data 25 giugno 2021 è stata siglata un'intesa relativa al Premio di Risultato per l'anno 2021 per la Società Fenice S.p.A.;

si conviene quanto segue

1. Relativamente al Premio di Risultato (di seguito PdR) al personale della sede di Milano il cui rapporto di lavoro è regolato dal CCNL per gli addetti al settore elettrico, verrà applicato l'impianto del PdR così come definito nell'accordo del 25 giugno 2021.
2. L'importo massimo del premio (pari a 3.700 € lordi) è suddiviso tra i quattro indicatori che lo costituiscono: Indicatore di Redditività (IR), Indicatore Globale di Performance (IGP), Indicatore di Sicurezza (IS), Indicatore Efficienza Manodopera (IEM).
3. L'intero ammontare del PdR, come risultante dalla somma dei risultati annuali degli indicatori che lo compongono, è indipendente dal livello di inquadramento posseduto e sarà riconosciuto a tutto il personale in forza per l'intero anno di riferimento. Il personale assunto durante l'anno di riferimento riceverà un ammontare riproporzionato al numero di mesi effettivamente lavorati.
4. Per la determinazione dell'Indicatore Efficienza Manodopera per il personale che opera presso la sede di Milano verrà utilizzata la seguente formula che sostituisce quella prevista al punto 6.1.5 dell'accordo del 15 dicembre 2014:

Ore Ordinarie Lavorate

Ore di Ferie ed Ex Festività fruita

Ore Teoriche

x

Ore di ferie ed Ex Festività (20 gg + 2 gg)

5. In ottemperanza al Protocollo sul trattamento economico allegato all'art. 38 del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, in aggiunta al PdR di cui all'accordo del 25 giugno 2021, con la mensilità del mese di luglio 2022 sarà erogata la quota produttività di € 210 lorde relativa all'anno 2021, previa riparametrazione secondo la scala parametrica del CCNL e senza alcuna incidenza sugli istituti retributivi diretti e indiretti, di origine legale e contrattuale, essendo quindi comprensiva degli stessi. Tale quota, riparametrata in base ai risultati del PdR,

sarà integralmente riconosciuta qualora l'ammontare complessivo del PdR sia raggiunto all'80%.

6. In deroga a quanto previsto al punto 6.1.6 dell'accordo del 15 dicembre 2014 (anticipo mensile pari ad € 165), per il personale oggetto del presente accordo il PdR verrà erogato esclusivamente in un'unica soluzione con le competenze del mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.
7. Relativamente a quanto definito nel punto 2 dell'accordo del 25 giugno 2021 (conversione del PdR in beni, servizi e prestazioni welfare), la conversione potrà essere effettuata per un importo del Premio di Risultato e della Quota Produttività che non potrà essere superiore al 60% del valore del premio individualmente spettante, fatta eccezione per la destinazione ai fondi negoziali di previdenza complementare verso i quali è possibile una conversione fino al 100% dell'importo, nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa.
8. I dipendenti che, avendo i presupposti previsti dalla vigente normativa, avranno scelto la conversione del Premio di Risultato in credito welfare, riceveranno un credito welfare aggiuntivo del valore fisso e predeterminato pari al 18% della quota del premio convertita, che sarà anch'essa accreditata sul Conto Welfare e potrà essere esclusivamente utilizzata per la fruizione dei servizi e prestazioni welfare.
9. Per quanto non definito nel presente accordo si rimanda all'accordo del 25 giugno 2021.
10. Il presente verbale di accordo è considerato approvato e sottoscritto in remoto attraverso accettazione del suo contenuto via e-mail.

Fenice S.p.A.

OO.SS.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 luglio 2021 si sono incontrati in videoconferenza

EDISON S.p.A. (di seguito EDISON), rappresentata da Maurizio Agosta, Stefano Giudici, Luca Rossi e Marco Rondena, in nome e per conto delle sue Società controllate in cui sono applicati il CCNL per gli addetti al Settore Elettrico ed il CCNL Energia e Petrolio

e

le Segreterie Nazionali delle OO.SS. del settore energia rappresentate da

Ilvo Sorrentino e Mauro Tudino per FILCTEM-CGIL,

Amedeo Testa, Graziano Froli, Mario Marras, Massimo Saotta e Michele Spitale per FLAEI-CISL,

Maurizio Scandurra e Sebastiano Tripoli per FEMCA-CISL,

Mario Pirani, Andrea Bottaro, Antonio Cozzolino e Antonella Maggio per UILTEC-UIL,

presente il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU Edison

premessi che:

- con accordo del 22 aprile 2021, Edison e le Organizzazioni Sindacali avevano concordato la prosecuzione delle misure di prevenzione igienico sanitarie e delle misure di carattere organizzativo in essere per far fronte alla emergenza sanitaria correlata alla pandemia da COVID-19 fino al 31 luglio 2021;
- l'andamento della situazione sanitaria complessiva, anche grazie all'implementazione del piano vaccinale nazionale, conferma un quadro di progressivo miglioramento;
- in data odierna Edison e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo hanno avviato il confronto finalizzato a definire le modalità di prosecuzione del lavoro agile una volta terminata l'attuale fase emergenziale;

si conviene quanto segue

1. In coerenza con le disposizioni normative pro-tempore vigenti, con il Protocollo contenente le misure di contrasto al COVID-19 come aggiornato dalle Parti Sociali il 6 aprile u.s., con gli accordi in essere nel Gruppo Edison nonché con le linee guida aziendali per la gestione delle attività lavorative in presenza nelle varie sedi, le misure organizzative e di prevenzione igienico-sanitarie attualmente adottate vengono prorogate fino al 30 settembre 2021 ed in considerazione dell'attuale scenario di "zona bianca" che caratterizza l'intero Paese l'Azienda conferma che è possibile – nelle more della definizione della nuova disciplina – riprendere con gradualità il lavoro in presenza in maniera più frequente rispetto ai periodi precedenti.
2. Le Parti confermano l'impegno a proseguire il confronto iniziato in data odierna con le Segreterie Sindacali Nazionali e con il Coordinamento delle RSU con l'obiettivo di giungere alla definizione della nuova disciplina per il lavoro agile post emergenza entro la fine del prossimo mese di settembre.
3. Il presente verbale di accordo è considerato approvato e sottoscritto in remoto attraverso accettazione del suo contenuto via e-mail.

EDISON

OO.SS.

CUN