

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 Luglio 2021 si sono incontrate la Direzione del Gruppo ERG rappresentata da Giorgio Coraggioso, Matteo Gastaldi, Pietro Ruta, Vincenzo Nicotra e Giorgio Baccelli in nome e per conto di tutte le società/sedi del Gruppo in Italia e le Segreterie Nazionali del settore Elettrico rappresentate da:

- FILCTEM CGIL: Ilvo Sorrentino, Mauro Tudino;
- FLAEI CISL: Amedeo Testa, Massimo Saotta, Michele Spitale, Graziano Froli, Mario Marras, Maurizio Ottaviani;
- UILTEC UIL: Andrea Bottaro, Antonio Cozzolino, Antonella Maggio.

Premesso che:

- A. in data 03 giugno 2021 la Società ha presentato il piano industriale del prossimo quinquennio alle OO.SS;
- B. nel corso di tale incontro la Società ha confermato che è in atto un processo di analisi propedeutica alla possibile cessione degli asset Thermo & Hydro che ne determini una valorizzazione dei rispettivi rami d'azienda;
- C. la Società ha inoltre illustrato i motivi della decisione di avviare tale processo, collocabile all'interno di una più ampia strategia di revisione del perimetro del Gruppo ERG volto alla razionalizzazione del proprio portafoglio sempre più orientato alla crescita ed allo sviluppo nel business della produzione dall'energia elettrica da fonti rinnovabili (Wind & Solar);
- D. nel corso dell'incontro relativo alla presentazione del piano le Segreterie Nazionali hanno richiesto ad ERG un confronto per definire le principali tutele/clausole di salvaguardia volte a garantire i livelli occupazionali e gli istituti connessi al rapporto di lavoro nell'ipotesi in cui si concretizzi la cessione di uno o di entrambi gli asset;

tutto quanto sopra premesso, si definisce quanto segue:

- ERG ritiene il Capitale Umano e le competenze professionali presenti nel Gruppo un asset prioritario per il mantenimento e lo sviluppo del business e si impegna ad assicurare un quadro normativo di complessive tutele occupazionali per tutto il personale del Gruppo;
- viene prevista la costituzione di due distinti rami d'azienda composti dall'insieme delle attività e passività, dei beni (materiali, immateriali) nonché dalle funzioni aziendali e correlati rapporti giuridici e contrattuali strettamente funzionali e connessi all'esercizio delle attività di produzione di energia idroelettrica e termoelettrica;
- l'asset Thermo sarà costituito da 144 persone legate alle funzioni aziendali di Operation & Maintenance, Ingegneria, Energy Management, Regolatorio e

Permitting, Staff con expertise legate al business Thermo (stimate ad oggi in 135 Priolo, 9 Roma);

- l'asset Hydro sarà composto da 114 persone legate alle funzioni aziendali di Operation & Maintenance, Ingegneria, Energy Management, Regolatorio e Permitting, Staff con expertise legate al business Hydro (stimate ad oggi in 103 Terni, 11 Roma);
- i dipendenti verranno trasferiti nei rispettivi rami di appartenenza tramite cessione di ramo d'azienda o cessione di contratto individuale;
- i dipendenti conserveranno i diritti individuali già acquisiti, con il riconoscimento dell'attuale categoria, qualifica, del livello di inquadramento, nonché del medesimo trattamento economico, benefit e dell'anzianità aziendale;
- ai dipendenti trasferiti continuerà ad essere applicato il CCNL del settore Elettrico nonché gli istituti riconosciuti dalla contrattazione Aziendale ERG in essere alla data del closing;
- il seguente trattamento di miglior favore, per tutti i dipendenti che saranno oggetto della cessione di ramo aziendale, sarà inserito nei contratti di vendita per essere applicato dal potenziale acquirente:
 - mantenimento del CCNL elettrico, di un trattamento economico complessivamente equipollente a quello percepito in base alla contrattazione vigente e degli istituti sociali applicati in ERG (previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa);
 - mantenimento del posto di lavoro per un periodo non inferiore a 24 mesi post closing, con esclusione da tale garanzia dei licenziamenti individuali per giustificato motivo soggettivo o giusta causa; allo scadere dei 24 mesi riconoscimento di una indennità minima pari a 12 mensilità, qualora il licenziamento (salvo giustificato motivo soggettivo) avvenga nei successivi 18 mesi;
 - garanzia del mantenimento della sede di lavoro non inferiore a 24 mesi post Closing; allo scadere dei 24 mesi e nell'ipotesi di cambio sede per chiusura totale della stessa o trasferimento in comune diverso nei successivi 18 mesi, garanzia della copertura delle spese logistiche secondo le policy attualmente applicate nel Gruppo ERG o trattamenti contrattuali anche aziendali superiori ove in essere.
- Il personale della Sede di Roma con expertise legate, secondo il criterio della prevalenza delle attività svolte, ai business Thermo e Hydro conferirà nei suddetti rami. In considerazione della scelta di ERG di accentrare su Genova alcune delle funzioni presenti oggi presso la Sede di Roma, al fine di realizzare una migliore sinergia organizzativa e di business, senza che tale scelta abbia impatto alcuno sui livelli occupazionali, al personale che non verrà trasferito nei richiamati rami d'azienda Thermo e Hydro e che rimarrà nelle funzioni aziendali oggetto di accentramento su Genova sarà garantito un package di

trasferimento presso la sede di Genova secondo la policy in vigore nel Gruppo ERG; il medesimo trattamento sarà garantito in futuro ai dipendenti che eventualmente manterranno la sede Roma per le funzioni o attività aziendali da svolgersi presso tale sede, nel caso in cui l'Azienda decida, secondo i termini del ccnl vigente, il loro trasferimento in altra sede Aziendale.

- al fine di gestire le naturali "ridondanze" nelle funzioni di staff accentrate nel sito di Genova e/o eventualmente mantenute nelle altre sedi di ERG e conseguenti all'operazione sopra descritta, o comunque di favorire le crescite individuali all'interno del Gruppo, saranno avviati percorsi di reskilling ed upskilling volti a sviluppare le competenze tecniche e manageriali in linea con il nuovo assetto societario funzionale al raggiungimento degli obiettivi fissati dal piano industriale del prossimo quinquennio;
- analogo percorso formativo sarà sviluppato con particolare riferimento al personale facente parte del Wind & Solar con la finalità di trarre gli obiettivi del piano industriale;
- le Parti, si impegnano ad attivare con il potenziale acquirente un confronto finalizzato a un apposito accordo che, nel regolare le modalità della cessione del ramo di azienda, contenga le garanzie previste nel presente verbale per i lavoratori oggetto della cessione dei rami di azienda, eventualmente integrandole e contestualizzandole con il piano industriale dell'acquirente e gli istituti ivi vigenti;
- le parti si impegnano infine ad un costante monitoraggio e una verifica del presente verbale entro il mese di settembre 2021, al fine di una eventuale integrazione dello stesso.
- Il presente Verbale è considerato approvato e sottoscritto in remoto tra le parti dopo lettura e approvazione via mail.

Le Società del Gruppo ERG

Le OO.SS. Nazionali del Settore Elettrico

FILCTEM CGIL
FLAEI CISL
UILTEC UIL



OO.SS. Nazionali del Settore Elettrico
FILCTEM CGIL
FLAEI CISL
UILTEC UIL

Oggetto: Comunicazione

Con riferimento al verbale di accordo del 21 luglio, Vi confermiamo l'applicazione delle clausole di garanzia previste dal ccnl elettrico in caso di crisi aziendale, laddove i dipendenti ceduti abbiano ad incorrere in una risoluzione del rapporto di lavoro con l'acquirente per giustificato motivo oggettivo o vengano trasferiti ad altra sede fuori comune non a domanda e non accettando il trasferimento risolvano il rapporto di lavoro, e ciò avvenga oltre i termini previsti dalle garanzie indicate nel suddetto verbale d'accordo ERG si impegna a verificare la possibilità di riassumere detti dipendenti, alle condizioni possibili a quel momento e nelle sedi aziendali ove la loro professionalità potrà essere utilmente inserita.

Cordiali Saluti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Gastaldi', is positioned above the printed name.

Matteo GASTALDI
Head of Human Resources

ERG spa

Società Holding del Gruppo ERG

www.erg.eu

Torre WTC Via De Marini 1
16149 Genova Italy
ph +39 010 24011
fax +39 010 2401585

Via L. Bissolati 76
00187 Roma Italy
ph +39 06 845571
fax +39 06 84557555

Via Valnerina 9
05100 Terni Italy
ph +39 0744 475511
fax +39 0744 475380

SP ex SS 114 Litoranea Priolese Km 9,5
96010 Priolo Gargallo (SR) Italy
ph +39 0931 1938006
fax +39 0931 1938271