

ADDENDUM

Accordo quadro del 20/05/2021 di regolamentazione nel Gruppo Enel dell'art. 4, commi 1-7 ter Legge n 92/2012 e accordi attuativi.

Il giorno 1° luglio 2021, utilizzando sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

TRA

ENEL Italia SpA, in nome e per conto di tutte delle società del Gruppo, rappresentata da: Stratta, Bruno, Palumbo, Capitani, Stellato, Chianese, Scaramozzino, Bertolli, De Luca, Caliendo, Scurti, Polti

E

Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Ottino

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Marras Saotta, Spitale

UILTEC, rappresentata da sigg.: Pirani, Bottaro, Cozzolino, Appetecchi

PREMESSO CHE

- Con accordo del 14 ottobre 2020 si è definito un piano di accompagnamento a pensione ex art.4 legge 92/2012 per le società del perimetro Generazione e Trading valevole per il periodo 2021-2024 al fine di gestire il tema dei riflessi in ambito Enel del processo di decarbonizzazione.
- Con Accordo quadro ed accordi attuativi del 20/05/2021 si è regolamentato nelle restanti società del Gruppo Enel - e-Distribuzione SpA, Enel Energia SpA, Enel Global Infrastructure and Networks Srl, Enel Global Services Srl, Enel Italia SpA, Enel Sole Srl, Enel Spa, ENEL X Italia Srl, ENEL X Srl, Servizio Elettrico Nazionale SpA - un nuovo piano di uscite ex art.4 Legge 92/2012 al fine di accompagnare e gestire nel periodo considerato i cambiamenti organizzativi e di processo connessi alla transizione energetica e digitalizzazione con impatto sul predetto perimetro societario

CONSIDERATO CHE

- A livello di Gruppo Enel è stato avviato un progetto di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività della Global Business Line Infrastructure and Networks relative alla industrializzazione e alla vendita di soluzioni e servizi tecnologici nei confronti sia delle imprese di distribuzione dello stesso Gruppo Enel sia di quelle terze.

- In coerenza ed ai fini della completa attuazione del progetto riorganizzativo sotto il profilo dell'assetto societario, con accordo del 21/5/2021, esperite le procedure formali di cui all'art. 47 della legge n. 428/1990 e s.m., si provvedeva a formalizzare l'operazione di cessione e conferimento di ramo, con efficacia dal 1° giugno 2021, delle risorse, e relativi assets, della Global Infrastructure and Networks S.r.l. impiegate nell'area Innovation and Industrialization, afferenti alle Unità Smart Meter, Smart Grids e Technology Portfolio & Partnerships Management, alla neo costituita società Gridspertise S.r.l.
- Con medesimo accordo, per i lavoratori in forza al predetto ramo alla data di efficacia della descritta operazione traslativa, si definiva, ai sensi del vigente art. 2112 codice civile, la prosecuzione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità nella società ricevente, nonché l'applicazione della contrattazione collettiva valevole per i dipendenti elettrici dell'Enel, ivi inclusa quella di II livello.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. In relazione al nuovo piano di uscite ex art 4 Legge 92/2012 relativo all'arco temporale 2021-2024, si precisa che per la neocostituita società Gridspertise S.r.l. trova applicazione tutto quanto già definito e precisato con accordo quadro del 20/05/2021 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La sottoscrizione del presente accordo vale, quindi, come formale adesione della società Gridspertise S.r.l. al predetto piano, fermi restando i numeri complessivamente previsti dall'accordo quadro del 20/05/2021.
3. Nell'ambito della società Gridspertise S.r.l., i dipendenti potenzialmente interessati risultano essere attualmente n. 3. L'INPS effettuerà la relativa istruttoria rispetto alle adesioni volontarie raccolte per accertare gli effettivi aventi titolo.

Letto, confermato, sottoscritto.