

Roma 02/08/2021 Prot. 144

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: E-distribuzione - graduale superamento fase emergenziale

In merito al tema degli orari sfalsati e agli impegni definiti con l'Azienda per il ripristino dei normali orari di lavoro a seguito del graduale superamento della fase emergenziale, a partire dal 1° maggio il differimento di ingresso delle varie cellule è stato ridotto ad un'ora, con una successiva verifica per il definitivo superamento a partire dal 1° agosto; tema che è stato oggetto di esame in occasione dell'incontro dell'Organismo bilaterale sicurezza e salute di E-distribuzione dello scorso 16 luglio.

Dopo l'impegno al definitivo superamento degli orari sfalsati a partire dal 1° agosto, nei giorni scorsi l'Azienda ha comunicato alle Segreterie Nazionali la necessità di **posticipare l'effettivo superamento a partire dal 15 settembre p.v.** per le motivazioni che sono di seguito riportate.

"Facciamo seguito alle comunicazioni intercorse sul tema degli orari del personale operativo di e-distribuzione.

A tale proposito, per quanto riguarda il superamento dello sfasamento a suo tempo istituito per garantire le migliori condizioni di sicurezza del personale operativo, - alla luce degli approfondimenti e verifiche effettuati e dell'evoluzione del quadro pandemico - vi confermiamo come anticipato che, tenuto conto della necessità di rivedere attentamente il layout degli spazi e l'organizzazione cellulare in modo da garantire comunque il necessario grado di sicurezza, l'effettivo superamento della misura potrà essere attuato a partire dal 15 settembre pv."

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo sollecitato ENEL a rivedere l'entità di questo rinvio; l'Azienda, confermando che il motivo della propria decisione è strettamente dovuto alla verifica delle condizioni di massima sicurezza da garantire a tutti i Lavoratori ed ai tempi minimi necessari per riorganizzare gli spazi di lavoro, ha confermato la data del 15 settembre per il superamento dell'orario sfalsato.

Capiamo solo in parte le motivazioni aziendali confermando, da parte nostra, che se ci fossero state comunicazioni più coerenti, questa incomprensione si sarebbe potuta evitare. Sottolineiamo in positivo, tuttavia, la fine di una modalità oraria che ha creato molto disagio tra i Lavoratori durante questa difficile fase emergenziale.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE