

Roma 07/09/2021 Prot. 146

Ai Segretari Generali Regionali
Al Comitato Esecutivo Nazionale
Alle Strutture Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: Smart Working Enel – Avvio rientro a lavoro durante la fase emergenziale



L'ARGOMENTO

Enel conferma la volontà di avviare il rientro graduale a lavoro in sede dallo smart working prolungato e comunica le modalità che intende attuare. Programmato un incontro per approfondire il tema.



I DETTAGLI

Oggi Enel ci ha confermato che la fase di graduale progressivo rientro dallo smart working continuativo inizierà il 15 settembre, come già ipotizzato nel mese di luglio fermo restando una verifica sull'andamento della Pandemia (si veda da ultimo circolare 21R152).

E' stato fissato un incontro per il prossimo giovedì per approfondire tutti gli aspetti.

Ci sono state comunicate alcune modalità: potranno rientrare a lavoro i dipendenti muniti di Green Pass oppure di tampone negativo fatto nelle precedenti 48 ore. Il rientro avverrà a settimane intere (e quindi alternando una settimana in sede a una o più settimane di smart working prolungato) e per l'intero team contemporaneamente (fatte salve esigenze personali e ovviamente il possesso delle condizioni sopra dette).

La programmazione dei rientri (e quindi in quali settimane i singoli team rientreranno in attività) sarà fatta sulla base di quanto comunicato dai responsabili che a luglio avevano interloquito con tutti i propri collaboratori.

Le postazioni di lavoro andranno prenotate dai lavoratori, con uso delle applicazioni predisposte da Enel, nel rispetto del periodo programmato per il rientro del proprio Team.

Durante il lavoro in sede dovranno essere ovviamente rispettate tutte le norme aziendali su distanziamento e uso mascherine.

A breve il Capo del Personale Global emanerà un apposito comunicato.

Nell'incontro di giovedì approfondiremo gli aspetti, con particolare attenzione a quelli più critici (Green Pass e tampone, misure di sicurezza per i lavoratori ecc.). Come sapete è in corso anche una interlocuzione fra Parti Sociali e Governo proprio sui temi dell'accesso in sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Ricordiamo che questa iniziativa è aziendale, ed avviene comunque durante il periodo emergenziale.



LE CONCLUSIONI

L'incontro di giovedì prossimo sarà l'occasione per confermare all'Azienda che questo rientro non rappresenta né una sperimentazione né una anticipazione del futuro Smart Working non emergenziale, che dovrà essere regolato da un apposito accordo e per il quale abbiamo già rappresentato più volte ad Enel le nostre richieste e priorità.

Peraltro, anche questa fase di rientro parziale dovrà essere governata con attenzione, per evitare penalizzazioni e danni per i Lavoratori (solo a titolo di esempio si ricordi il tema divisivo dell'uso del Green Pass per l'accesso ai luoghi di lavoro in assenza di una legge che ne impone l'uso).

la FLAEI si impegnerà, come sempre, per la tutela degli interessi di tutti i Lavoratori e Lavoratrici di Enel.

LA SEGRETERIA NAZIONALE