

Roma 29/11/2021 Prot. 164

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

**Oggetto: Enel S.p.A. - Presentazione Piano Industriale.
Calendarizzazione incontri di contrattazione aziendale.**



L'ARGOMENTO

Dopo la presentazione del Piano Industriale di Enel da parte dell'AD Francesco Starace, l'Azienda ci ha prontamente convocati per una serie di incontri da effettuarsi nel mese di dicembre.



I DETTAGLI

Gli incontri in questione testimoniano la centralità del Sindacato confederale all'interno di questa Azienda che, nel percorso tracciato dalla transizione energetica, appare sempre più centrale nello scacchiere nazionale ed internazionale.

Per questo la FLAEI è particolarmente attenta a seguire con attenzione ogni aspetto che riguarda il futuro industriale di ENEL, al fine di tracciare insieme un percorso condiviso e rendere il futuro dei Lavoratori che noi rappresentiamo sempre più sicuro e pieno di opportunità.

Questo il calendario degli incontri:

9 dicembre – Presentazione Piano Industriale alla presenza dei massimi responsabili aziendali;

20 dicembre – Riunione sulle problematiche pendenti nel Gruppo Enel (calendarizzazione incontri relativi alla contrattazione aziendale);

22 dicembre – Temi strategici delle Relazioni Industriali.

La FLAEI ha fortemente richiesto una accelerazione dei temi che ci stanno più a cuore, **a partire dalla ripresa di una contrattazione aziendale "alta" e che dia risposte concrete alle Lavoratrici e ai Lavoratori del Gruppo Enel.**

Tali incontri vanno proprio nella direzione da noi auspicata e, forti di un dibattito interno di qualità, sapremo ribadire ciò che ripetiamo da sempre: in uno scenario che si presenta ricco di opportunità, ma anche pieno di possibili insidie, **la Partecipazione del Sindacato ai temi strategici è essenziale per orientare al meglio le scelte aziendali con ricadute positive per tutti.**

Questo percorso, per essere credibile, deve ripartire dalla contrattazione e più precisamente dalla stipula di accordi che diano risposte significative e positive per chi sta rendendo grande questa Azienda nel mondo: le persone che vi lavorano. Vi è il bisogno di un sistema ancora più alto in tema di Relazioni industriali, anche in virtù di nuovi ambiti che stanno nascendo in seno al gruppo Enel, da organizzare in maniera moderna, con il coinvolgimento delle OO.SS. e con un necessario protagonismo dei lavoratori e con nuove professionalità da riconoscere.

La strada è già stata tracciata dall'accordo del 9 aprile del 2019. Accordo che ci ha permesso di chiudere tutte le intese regionali ferme da molto tempo e ci ha consentito di potenziare in maniera significativa il welfare aziendale (un finanziamento ARCA utile ad erogare contributi significativi ai Soci, un aumento dopo molti anni delle quote del FISDE, la stipula della importante polizza LTC).



LE CONCLUSIONI

Nel citato accordo del 9 aprile 2019 sono stati fissati tutti i temi che da tempo la FLAEI sollecita all'Azienda e da questi bisognerà ripartire, aggiungendo ad essi un moderno accordo sullo Smart Working. Il mese di dicembre, quindi, sarà utile per "mettere in fila" tutto ciò che deve essere portato a conclusione entro i primi mesi del 2022, tenendo però conto che la FLAEI sarà impegnata per tutto il mese di gennaio 2022, nella celebrazione dei congressi regionali e di CISL Reti.

Esprimiamo soddisfazione per questa ripresa della contrattazione aziendale e siamo sicuri di riuscire a dare risposte positive a temi che attendono da tempo di essere portati a soluzione.

Cordiali saluti.

p. LA SEGRETERIA NAZIONALE
Il Segretario Generale
Amedeo Testa