

COMUNICATO AI LAVORATORI



Roma, 24/05/2021 Prot. 16

Benessere Aziendale: le nostre idee sono state vincenti

BASTA RISPARMIARE, LA SCOMMESSA E' INVESTIRE

Si, lo sappiamo, quelli che hanno studiato a Oxford lo chiamano **Welfare**, ma a noi piace riaffermare i nostri concetti usando la nostra ricchissima e più chiara lingua italiana, che meno si presta ad ambiguità.

Parliamo, dunque, di **“benessere aziendale”**, proponendo una riflessione di fondo: **le Aziende elettriche hanno davvero a cuore questo aspetto della vita lavorativa?** Visti gli strumenti che nel tempo ci siamo dati, la risposta è certamente positiva. Gli Istituti Sociali



presenti nelle aziende elettriche sono di grande profilo e hanno pochi paragoni in altri ambiti lavorativi in Italia.

Anche l'osservatore meno attento sa bene che **tutto ciò che è stato creato negli anni (Fopen, Pegaso, Fisde, Arca, i Circoli aziendali, etc.) è esclusivamente frutto della spinta e della creatività del sindacato.**

Recentemente assistiamo però ad una nuova e singolare dinamica: le Aziende stanno cercando di appropriarsi di queste realtà **come se ne fossero state le artefici.**

Da qualche tempo stiamo assistendo a una singolare dinamica: le Aziende, avendo capito i benefici concreti di Istituti come Fopen, Pegaso, Fisde, Arca, Circoli aziendali, stanno cercando di appropriarsi di queste realtà come se ne fossero state le artefici.

La FLAEI parla chiaro: non è così.

BASTA RISPARMIARE, LA SCOMMESSA E' INVESTIRE

La FLAEI parla chiaro: non è così. Ora che il benessere aziendale va di moda (ed è anche incentivato fiscalmente), le Aziende, a volte troppo inclini a mode imposte da costosissimi consulenti, hanno “scoperto” ciò che hanno sempre avuto a disposizione e che a volte hanno addirittura contrastato.

Ma c'è di più: a guardare bene le cifre messe in campo negli anni, ci si accorge che **le Aziende finora hanno recuperato sul piano economico, ma non investito.**

Un esempio? La quota del Fisde relativa al pacchetto Enel è ferma a 706 euro da circa 20 anni. E se a questo aggiungiamo che 20 anni fa le persone tutelate da questo istituto erano molte di più, il conto diventa facile: **i risparmi aziendali sono stati notevolissimi.** Gli Istituti Sociali sono rimasti potenti ed importanti, ma progressivamente hanno perso un po' di smalto proprio perché non ci sono state rivalutazioni adeguate.

“ Deve partire una nuova stagione all'insegna di una grande scommessa: sul benessere aziendale non si risparmia ma si investe. Come FLAEI chiederemo alle aziende più investimenti e uno stop a iniziative che non coinvolgano il Sindacato. ”

E allora? Se è vero che le Aziende vogliono potenziare tutto ciò che riguarda il benessere di migliaia di Lavoratrici e Lavoratori elettrici, devono operare insieme a noi per inaugurare una nuova stagione all'insegna di una grande scommessa: **sul benessere aziendale non si risparmia ma si investe.**

Come FLAEI, chiederemo alle Aziende del settore **più investimenti e uno stop alle iniziative che non coinvolgano il Sindacato.**

Ognuno dovrà fare la propria parte, nel nome di quella responsabilità che deve diventare sempre più patrimonio e obiettivo comune, anche perché la differenza tra una comunità sviluppata ed una arretrata sta proprio in questo.

Creando a suo tempo istituti come Fopen, Pegaso, Fisde, Arca, etc., abbiamo dimostrato di avere una visione di grande respiro: stessa lungimiranza ci aspettiamo adesso dalle Aziende; noi sappiamo distinguere le pubblicità patinate e i fatti concreti.

La Segreteria Nazionale