



Segreterie nazionali

Enel – Prospettive di ricambio generazionale Si discute di un nuovo “articolo 4”

Nella giornata di oggi le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC si sono incontrate con ENEL per affrontare un tema molto sentito da Lavoratrici e Lavoratori.

Dopo la conclusione del precedente piano di ricambio generazionale, valevole fino al 31 dicembre 2020, e dopo quello definito per il perimetro della sola Generazione Enel, l’Azienda ha rappresentato l’esigenza, anche su nostra sollecitazione, di sottoscrivere **un nuovo piano pluriennale di accompagnamento alla pensione** dei lavoratori delle altre Aziende del Gruppo.

La proposta ENEL prevede un piano della durata di 4 anni con collocazione volontaria in isopensione dei dipendenti che matureranno la pensione entro i 4 anni successivi alla cessazione dal servizio. Il piano durerebbe quindi fino al 31 dicembre 2024, con le stesse scadenze di quello già in essere per la Generazione. Anche i trattamenti sarebbero i medesimi.

Come Organizzazioni Sindacali ci siamo dichiarati disponibili ad affrontare tale trattativa, ma ad una precisa condizione; quella di vedere una **inversione di tendenza rispetto al passato**, in termini di un numero maggiore di assunzioni di giovani lavoratori. Nel piano 2016-2020 il numero di assunzioni è stato pari alla metà di quello delle uscite. Riteniamo essenziale superare questo rapporto, per misurare anche in questo campo una concreta inversione di tendenza rispetto al passato.

Altro punto fermo per il Sindacato Confederale è quello di preservare i risultati ottenuti con la vertenza di e-distribuzione dello scorso anno. **Per FILCTEM, FLAEI e UILTEC le 900 assunzioni minime previste nella Rete dal protocollo 11 dicembre 2020 devono essere comunque aggiuntive rispetto al piano di articolo 4.** In pratica, alla fine, rispetto al numero delle persone che oggi lavorano nelle aree operative di e-distribuzione, ci dovranno essere almeno 900 dipendenti in più. Per fare questo, dovrà essere garantita la **sostituzione integrale di ogni operaio e tecnico operativo che esce in art.4.**

Cogliamo positivamente questa iniziativa di Enel e nei prossimi giorni proveremo a concretizzare un accordo che rispetti le nostre priorità che abbiamo brevemente riassunto in questo comunicato.

Il nostro obiettivo è uno solo: maggiore occupazione, buona occupazione nel Settore elettrico ed in particolare all’ENEL.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem Cgil Flaei Cisl Uiltec Uil**

Roma, 18 maggio 2021

21U039