



ENEL X: SOTTOSCRITTO VERBALE PREMIO AGGIUNTIVO

Si è svolto il 7 giugno u.s. il secondo incontro con Enel X in cui si è arrivati a condividere la sottoscrizione di un premio aggiuntivo per i Lavoratori della funzione Business to Government per le Unità Sales & Delivery.

Come OO.SS. abbiamo a lungo dibattuto con l'Azienda, per evitare che Lavoratori pienamente inseriti nel processo delle attività della zona ma non rientranti in quelle premianti, pur dando il loro contributo affinché ogni Lavoratore potesse raggiungere il personale obiettivo finale, potessero essere penalizzati. Nello specifico abbiamo posto l'esempio del tecnico gestionale, il quale pur svolgendo attività prodromiche al raggiungimento degli obiettivi, non trova misura delle proprie attività nei razionali per il raggiungimento del premio aggiuntivo.

Abbiamo ricevuto dall'Azienda rassicurazioni sul fatto che i correttivi messi in campo possano eliminare il rischio di penalizzazioni. Inoltre, attraverso l'utilizzo di una specifica App si potrà avere, rispetto al passato, un miglior tracciamento delle attività oggetto di premialità.

Pertanto, il premio aggiuntivo avrà la seguente composizione:

60% del premio per le attività di Consuntivazione
40% del premio per le attività di Acquisizione.

Inoltre, per i Lavoratori che verranno destinati ad attività diverse dalle premianti, per almeno 6 mesi anche non continuativi, verrà riconosciuto per quel periodo una maggiorazione aggiuntiva pari al 20% della metà del premio destinato alla zona.

Essendo molteplici le attività e le particolarità che possono concorrere al raggiungimento del premio, abbiamo chiesto, ed ottenuto, una verifica dei correttivi entro ottobre.

Nel corso dei due incontri abbiamo anche trattato di Modifiche Organizzative che riguarderanno Funzioni Global e Funzioni Italia.

Nello specifico le modifiche interesseranno nella Global le Funzioni:

- Gobar Financial Services
- E- Industries
- E- City

Nella parte Italia:

- B2C
- B2B
 - Marketing and Sales
 - Customer Insights
 - Demand Response and Distributed Energy.

Su questo tema dopo aver ascoltato la ratio che ha portato l'Azienda a questa nuova organizzazione ed avuto rassicurazioni sul mantenimento delle sedi lavorative per i Lavoratori coinvolti, i criteri di scelta degli stessi, legati alla attività principale svolta, ci siamo riservati di chiedere un successivo momento di verifica che ci consentirà di approfondire carichi di lavoro, esigenze formative specifiche, garanzie di attività che consentano crescite professionali.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**