



Segreterie nazionali

Prot. 559

GRUPPO EDISON S.P.A. - ACCORDO SMART WORKING

Nell' incontro del 16 novembre u.s. le OO.SS. hanno sottoscritto l'accordo riguardante il lavoro agile per le società del gruppo Edison S.p.A.

La sigla dell'accordo è giunta dopo un lungo percorso nel quale le organizzazioni sindacali hanno riconfermano le principali finalità contenute nella disciplina generale del lavoro agile, quale utile modalità di organizzazione del lavoro, nonché la volontà ad agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

L'accordo ha elementi caratterizzati sia per quanto riguarda la parte normativa sia per la parte economica: sono state, infatti, concordate fino a 8 giornate di lavoro agile mensili ed è stato riconosciuto, per ciascuna di esse, l'erogazione del buono pasto per un importo di 8 euro.

L'intesa prevede degli strumenti innovativi riguardo alle modalità di utilizzo delle giornate in lavoro agile (mezza giornata con utilizzo semi festività o permessistica), in relazione al pagamento dello straordinario, al diritto alla disconnessione, nonché un ampio perimetro del personale che può aderire allo Smart working e un incremento di giornate per le situazioni personali particolari.

Le OO.SS. ritengono che, in un'ottica di attenta valorizzazione del capitale umano, è stata favorita e applicata una cultura inclusiva fondata sulla partecipazione e sul confronto costruttivo, sulla collaborazione e condivisione al fine di ricercare soluzioni efficaci valide e concrete.

FILCTEM FLAEI FEMCA e UILTEC, nel corso della trattativa, hanno voluto dimostrare all'azienda di voler contribuire, con proposte concrete e lungimiranti, a costituire un nuovo modo di lavorare che dovrà rispettare diritti e interessi delle Lavoratrici e dei Lavoratori di Edison.

Roma, 18 novembre 2021

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL FEMCA-CISL UILTEC-UIL**