



Enel e-distribuzione

**Concluso il confronto sull'organizzazione della reperibilità e la classificazione del personale. Adesso il confronto prosegue sugli ulteriori impegni definiti (percorsi professionali, focus AT, ecc.)
Previsti nel mese di dicembre 300 nuovi inserimenti di personale**

Negli ultimi due incontri che si sono tenuti in videoconferenza tra Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec sono stati affrontati i temi dell'organizzazione del servizio di Reperibilità e la Classificazione delle qualifiche nuove e/o modificate a seguito del nuovo assetto organizzativo della Rete elettrica.

In merito al **servizio della reperibilità** sono state analizzate le diverse tipologie e le relative attività, unità organizzative e qualifiche coinvolte di ciascuna struttura territoriale della Rete. Il modello del servizio di reperibilità verrà applicato a livello territoriale, previo confronto con le Organizzazioni sindacali regionali, con l'avvio del nuovo assetto organizzativo dal 1° gennaio 2022, **senza riduzione dei contemporanei e diversa copertura del territorio.**

In merito all'adeguatezza delle risorse/contemporanei e dei carichi di lavoro, il confronto proseguirà nei successivi incontri di monitoraggio, mentre per quanto riguarda la gestione degli eventi critici durante le situazioni di emergenza, l'Azienda ha preso l'impegno ad un esame specifico a livello nazionale degli accordi sindacali vigenti su task force e gestione allerte meteo.

Grazie alla vertenza intrapresa da Filctem, Flaei, Uiltec nei mesi scorsi, l'organizzazione del servizio della reperibilità troverà applicazione nel nuovo modello organizzativo, senza perseguire obiettivi di razionalizzazione, né ampliamenti degli ambiti territoriali o introduzione di orari differenziati.

Nell'incontro del 26 novembre u.s. si è invece proceduto alla definizione del verbale di **classificazione delle nuove e/o modificate qualifiche professionali.** Con il confronto sindacale è stato possibile migliorare quanto presentato dall'Azienda, in particolare sul



percorso della posizione di Vice Capo Blue Team e delle posizioni di Referente nell'unità Dispacciamento e Servizi, evitando un assetto totalmente destrutturato (focal point). Per la posizione di **Vice Capo Blue Team** è stata prevista una norma transitoria di prima applicazione rispetto al requisito dei 12 mesi per l'attribuzione della posizione "senior" in BSS, che tiene conto del periodo di effettiva permanenza maturato nel ruolo di Capo squadra in BS. Nell'ambito dell'unità **Dispacciamento e Servizi** vengono individuate le posizioni di Referenti per ciascun filone di attività con inquadramento evolutivo: Referente Dispacciamento (AS/ASS), Referente Supporto Tecnico (AS/ASS), e Referente Servizi (A1/A1S).

Ad integrazione del verbale di classificazione, l'Azienda si è resa disponibile ad inviare un documento con le schede di ciascun profilo professionale e la descrizione delle relative competenze ed attività affidate. Per tutte le altre qualifiche non oggetto di modifica nel nuovo modello organizzativo, rimane confermata l'attuale qualifica e inquadramento.

Nell'incontro abbiamo inoltre definito il calendario per il **proseguimento del confronto** con ulteriori tre incontri nel mese di dicembre, secondo gli impegni definiti con l'Azienda (verifica/aggiornamento percorsi professionali, focus Alta Tensione, ecc.).

Durante l'incontro del 26 novembre, l'Azienda ha comunicato l'inserimento, entro fine anno, di almeno **300 nuove assunzioni (operai, impiegati e laureati)** attingendo, per le posizioni di operaio e impiegato, dall'elenco degli idonei delle recenti selezioni.

Le nuove assunzioni, cogliendo anche le ripetute sollecitazioni sindacali a velocizzare il percorso dei nuovi ingressi per far fronte al ricambio generazionale e ai carichi di lavoro presenti, consentiranno di dare risposta alle criticità presenti nell'ambito della reperibilità, alle uscite di personale, ai bisogni presenti anche a livello impiegatizio e della disponibilità ad accogliere le domande di trasferimento.

Il piano dettagliato, regione per regione, verrà definito e comunicato in questi giorni.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 29 novembre 2021

21U088