



Enel E-distribuzione

**Proseguono gli incontri sugli impegni definiti durante il confronto sul nuovo modello organizzativo della Rete
Entro fine anno previste ulteriori 306 nuove assunzioni**

Nell'incontro in videoconferenza di questa mattina tra Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec è proseguito il confronto sugli impegni definiti durante gli incontri sul nuovo modello organizzativo della Rete Italia.

E' stato fatto il punto della situazione degli attuali **percorsi professionali** per operai, impiegati/tecnici e lavori sotto tensione, nonché sull'evoluzione ed i riflessi indotti su alcuni ruoli professionali e del personale tecnico impiegatizio.

Nel prossimo incontro del 15 dicembre verrà fatto un focus specifico sulle unità preposte alle attività in Alta Tensione, oltre a proseguire la discussione sugli altri temi.

Nell'incontro odierno l'Azienda ha inoltre indicato la destinazione delle **306 assunzioni** previste entro fine anno. Tali ulteriori nuovi inserimenti di operai, impiegati e laureati rappresentano un anticipo di quelli previsti nel 2022. Ciò risponde anche alla sollecitazione sindacale a velocizzare quanto prima le 900 assunzioni definite con la chiusura della vertenza, per dare una ulteriore risposta ai carichi di lavoro e alle criticità presenti e favorire le ulteriori domande di trasferimento interne.

Nel mese di gennaio verrà svolta una analisi puntuale delle uscite dal servizio nel 2021, al fine di riscontrare quelle degli operai e dei tecnici operativi che dovranno essere compensate da ulteriori inserimenti rispetto alle 900 previste, al netto delle necessità che emergeranno nel proseguimento del monitoraggio territoriale.

Di seguito riportiamo la destinazione delle 306 assunzioni suddivise per regione. Viene anche riportato il dettaglio dei trasferimenti fra regioni, con i quali l'Azienda ha soddisfatto la richiesta sindacale di riavvicinare alla propria residenza il personale assunto fuori regione.

Da parte di Filctem, Flaei e Uiltec prosegue l'impegno nel cercare di dare risposte tangibili alle numerose sollecitazioni che arrivano dai posti di lavoro con la necessaria consapevolezza di mantenere una visione a tutto campo ed inclusiva tra i vari ambiti



lavorativi. Per questo, abbiamo sollecitato l’Azienda ad un ulteriore sforzo rispetto alle richieste sindacali che vanno nella direzione di sostenere adeguati organici e riconoscimenti professionali, condizioni fondamentali per accompagnare in maniera efficace il nuovo modello organizzativo che sarà operativo dal 1° gennaio 2022.

Assunzioni Rete Italia – dicembre 2021

REGIONE	ASSUNZIONI
PIEMONTE	16
LIGURIA	7
LOMBARDIA	22
VENETO	25
FRIULI VENEZIA GIULIA	6
EMILIA ROMAGNA	20
MARCHE	6
TOSCANA	25
UMBRIA	3
LAZIO	35
CAMPANIA	36
ABRUZZO	22
MOLISE	3
PUGLIA	14
BASILICATA	2
CALABRIA	10
SICILIA	22
SARDEGNA	10
MASTER SMART GRID + ROMA 3	22
TOTALE	306

Trasferimenti

REGIONE	TRASFERIMENTI IN INGRESSO	TRASFERIMENTI IN USCITA
PIEMONTE	0	2
LIGURIA	0	0
LOMBARDIA	0	14
VENETO	0	3
FRIULI VENEZIA GIULIA	4	0
EMILIA ROMAGNA	0	27
MARCHE	9	0
TOSCANA	8	5
UMBRIA	11	0
LAZIO	2	1
CAMPANIA	0	1
ABRUZZO	0	1
MOLISE	2	0
PUGLIA	5	3
BASILICATA	1	1
CALABRIA	1	4
SICILIA	1	0
SARDEGNA	18	0
TOTALE	62	62

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 7 dicembre 2021

21U089