



ENEL – SMART WORKING

In questi giorni Enel sta contattando i lavoratori in smart working emergenziale che non hanno sottoscritto l'accordo individuale previsto dalla normativa in vigore. L'azienda sta informando gli interessati delle modalità con cui potranno sottoscrivere l'accordo attraverso gli applicativi aziendali.

Come noto, durante la fase di emergenza pandemica la legge prevede che il lavoratore possa essere collocato in smart working anche senza accordo individuale. Con la fine dello stato di emergenza, che salvo proroghe cesserà il 31 dicembre prossimo, sarà invece nuovamente necessaria la presenza di un accordo individuale, per cui chi non avrà sottoscritto l'accordo dovrà rientrare all'attività in sede.

Ricordiamo che la legge prevede che si può recedere dall'accordo individuale con un preavviso di un mese e senza bisogno di motivazione. Quindi sia i lavoratori che hanno già firmato gli accordi individuali che coloro che li sottoscriveranno ora potranno recedere dagli stessi liberamente.

Come FILCTEM FLAEI UILTEC abbiamo in corso una trattativa con Enel per definire un nuovo accordo collettivo che regoli lo strumento dello smart working post-emergenziale, tutelando diritti ed interessi di lavoratrici e lavoratori Enel. I nostri punti di riferimento rimangono quelli che abbiamo indicato nei nostri numerosi comunicati unitari su questo delicato argomento.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 10 dicembre 2021

21u090