



Enel: Azione + Contrattazione = Risultato!

Raggiunti importanti accordi per i lavoratori Enel assunti con Contratto Formazione e Lavoro e sui percorsi professionali nell'ambito della Rete

Dopo una lunga trattativa tra ENEL e FILCTEM, FLAEI e UILTEC, sono stati raggiunti importanti accordi che rafforzano e valorizzano ancora di più la Contrattazione aziendale e il ruolo del Sindacato Confederale. Dopo la sottoscrizione dei testi, provvederemo a trasmettere i verbali di accordo.

Contratto Formazione e Lavoro

L'accordo raggiunto riguarda i lavoratori del Gruppo Enel assunti con Contratto di Formazione e Lavoro a partire dagli anni '80. Finalmente è stata definita una soluzione **contrattata** al tema del riconoscimento del periodo di CFL, riguardante l'anzianità valida per i vecchi scatti di anzianità e i supplementi dei minimi, riconoscendo ai lavoratori che negli anni avevano avuto una dimostrabile penalizzazione economica, il ripristino della retribuzione corretta.

L'accordo prevede che ogni lavoratore interessato possa aderire **volontariamente**, alle condizioni previste, e sottoscrivere una transazione che metta fine a questa diatriba che dura da anni. Anche **chi ha attivato una causa potrà aderire all'accordo**, che è formulato in modo da permettere di superare la vertenza legale attraverso una transazione da sottoscrivere davanti al Giudice.

L'accordo permetterà di **recuperare gran parte delle somme arretrate** cui i lavoratori avrebbero diritto (ciascuno per la propria condizione). L'Enel ha accettato di riconoscere un **contributo per le spese legali** di cui si sono fatti carico i lavoratori, e questo anche per i lavoratori che hanno perso delle cause o che non rientrano nei benefici di accordo, non avendo avuto un danno economico permanente.

Un elemento di grande importanza è **l'assistenza sindacale** di cui potrà fruire il lavoratore per verificare la propria situazione, valutare la soluzione individuale che lo riguarda, procedere in modo informato alla adesione all'accordo e sottoscrivere lo stesso insieme al rappresentante sindacale delegato. In tutti i passaggi i lavoratori saranno supportati da una apposita procedura informatica predisposta dall'ENEL.

I lavoratori e le lavoratrici interessate potranno rivolgersi ai delegati e responsabili di FILCTEM, FLAEI e UILTEC per approfondire l'accordo.

Per FILCTEM, FLAEI e UILTEC si tratta di una **straordinaria vittoria della contrattazione**, frutto anche della mobilitazione degli scorsi mesi, ricercata con la forza che le Organizzazioni sindacali hanno saputo esprimere sui temi importanti per i diritti e gli interessi di lavoratrici e lavoratori. **Riportare l'Azienda ai tavoli sindacali** e fornire a lavoratrici e lavoratori uno strumento negoziale per affrontare le



problematiche del rapporto con l'Azienda è il compito principale del Sindacato Confederale e questo accordo, che vuole superare una fase di vertenze anche legali, lo dimostra pienamente.

Percorsi professionali Rete Italia

Nell'ambito del confronto nazionale sul nuovo assetto organizzativo della Rete elettrica, operativo dal 1° gennaio 2022, è stato sviluppato un primo approfondimento sui percorsi professionali, ed in particolare sui riflessi indotti dal nuovo modello di funzionamento su alcune posizioni lavorative.

Tecnici di Unità Territoriale

Per le figure di tecnico a cui sono affidate le attività di progettazione e realizzazione dei lavori MT e BT, la redazione dei piani di lavoro e gli interventi durante i guasti anche in reperibilità, viene definito un percorso di crescita professionale **fino al raggiungimento dell'inquadramento minimo in A1**.

Ai fini della maturazione dei requisiti verrà tenuto conto dell'esperienza maturata nel ruolo.

Elettricista polivalente AT-MT-BT

Quanto definito con l'Azienda prevede una revisione delle modalità e dei tempi del percorso formativo per l'acquisizione della qualifica PES AT ed il conseguente riconoscimento della **B1S**.

Anche in questo caso verrà tenuto conto delle attività già effettuate per la successiva verifica dell'idoneità professionale acquisita.

Unità Lavori Sotto Tensione (LST)

Per la figura dell'**Operatore** viene previsto un percorso di evoluzione professionale dalla B1 alla **BS**, al fine di armonizzazione il percorso di crescita a quello dell'Operaio tecnico.

Per la figura del **Preposto** viene prevista una evoluzione professionale dalla BS alla **BSS**.

Ai fini della maturazione dei requisiti verrà tenuto conto dell'esperienza maturata nei ruoli.

Verifiche specialistiche impianti AT

Per il personale tecnico operativo di Manutenzione Specialistica, Telecontrollo Sistemi e gli addetti alle verifiche AT dell'Unità Verifiche viene prevista una evoluzione professionale verso la qualifica di *"Assistente tecnico con compiti di maggior rilievo"* con inquadramento in **BSS**.

Quanto definito rappresenta una prima importante risposta per le Lavoratrici e Lavoratori della Rete, accogliendo molte delle richieste che FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sostenuto durante gli incontri sindacali. L'impegno definito con l'Azienda prevede di riprendere la discussione nei prossimi mesi in occasione della verifica da tenersi dopo l'avvio del nuovo assetto organizzativo.

Ancora una volta VINCE la CONTRATTAZIONE di FILCTEM, FLAEI e UILTEC.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 20 dicembre 2021

21U093

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905