

Roma 17/11/2022 Prot. 93

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: Protocollo INAIL- ENEL. Articolo su Conquiste del Lavoro.



L'ARGOMENTO

Inviame in allegato l'articolo pubblicato oggi su Conquiste del Lavoro relativo al Protocollo INAIL-ENEL-FLAEI-FILCTEM-UILTEC, contenente le dichiarazioni del Segretario Generale FLAEI Amedeo Testa.

Vi segnaliamo che la notizia della firma del protocollo è stata pubblicata, fra le diverse testate giornalistiche, anche da Quotidiano Energia.

Cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale

All.: c.s.

Federmecanica e sindacati contro la violenza e le molestie nei confronti delle donne

Tutta l'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti si schiera contro la violenza e le molestie nei confronti delle donne. Lo ha fatto con un'iniziativa promossa dalla Commissione nazionale per le pari opportunità composta da Federmecanica, Assital, Fim, Fiom e Uilm, che si è svolta nell'Aula magna dell'università La Sapienza di Roma. "La prevenzione di qualsiasi forma di violenza nei confronti delle donne, l'abbattimento di ogni barriera

ed il superamento degli stereotipi di genere sono dei cardini della nostra missione. Il mondo del lavoro è unito da questi principi. Un'unità di intenti che diventa unità di azione, per diffondere una cultura fondata sui valori dell'inclusione e del rispetto della persona" ha detto il direttore generale di Federmecanica, Stefano Franchi. "Il nostro obiettivo come sindacato è fare delle fabbriche un posto accogliente e di tutela e promozione per le donne nell'ottica della piena e sostanziale parità che abbia ri-

flessi e ricadute non solo nei luoghi di lavoro ma anche in tutti gli ambiti della vita civile", ha sottolineato il segretario generale della Fim-Cisl, Roberto Benaglia. Con il rinnovo del contratto del 2021 sono state previste azioni concrete a sostegno delle donne vittime di violenza a partire da un periodo di congedo di ulteriori tre mesi, rispetto a quello previsto dalla legge, a carico delle imprese. Ad oggi in Italia sono già oltre 70 i femminicidi avvenuti nel corso dell'anno.

Sa. Ma.

Realizzare iniziative congiunte che puntano alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. È questo l'obiettivo del protocollo di durata triennale che hanno sottoscritto Inail, Enel e i sindacati di categoria Filctem Cgil, Flaei Cisl e Uiltec Uil.

Tra le attività previste la progettazione di programmi di formazione del personale, l'analisi dei fattori di rischio nel contesto post pandemico e la sperimentazione di soluzioni ad alto tasso di innovazione. La mole delle opere che dovranno essere realizzate con il Pnrr nel campo delle infrastrutture e dell'ammodernamento dei servizi e dei processi produttivi verso le nuove frontiere energetiche, tecnologiche e di sostenibilità sociale - si legge nella nota - richiede di moltiplicare gli interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza. A questo scopo l'Inail promuove azioni mirate per supportare le aziende e i grandi gruppi destinatari delle risorse del Pnrr, a partire dalla progettazione della fase operativa degli investimenti. Enel ritiene strategica l'implementazione di politiche riguardanti la sicurezza sul lavoro, anche in un'ottica di gestione integrata delle diverse realtà che fanno parte dello stesso Gruppo e si impegna quindi a promuovere una sempre più estensiva diffusione di una solida cultura della sicurezza che garantisca un ambiente di lavoro sano a tutela di tutti i lavoratori della filiera dell'energia, anche attraverso il confron-

SIGLATO un protocollo con Inail e sindacati per iniziative volte a prevenire gli infortuni

In Enel si guarda al futuro puntando sulla sicurezza

to esterno con gli stakeholder internazionali.

"Questo accordo conferma la nostra profonda attenzione alla tutela dei lavoratori - conferma il direttore di Enel Italia, Nicola Lanzetta -. In linea con quanto previsto nello Statuto della persona, firmato da Enel con i sindacati lo scorso 29 marzo, le azioni sviluppate nell'ambito del pro-

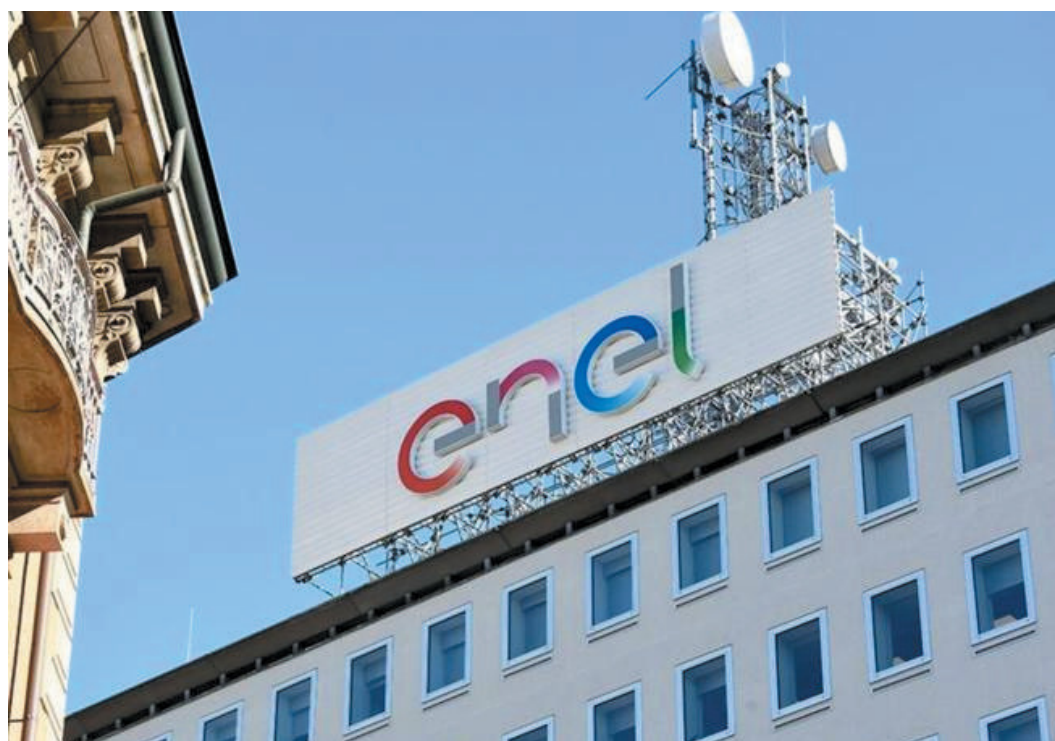
collo vedranno la partecipazione delle organizzazioni dei lavoratori, con l'obiettivo di consolidare una diffusa cultura della sicurezza in tutto il perimetro aziendale e nella filiera produttiva coinvolta, e di attuare e diffondere buone pratiche e soluzioni all'avanguardia per la tutela della salute e della sicurezza del lavoro. Per Enel la corretta

attuazione del Pnrr e, di conseguenza, la crescita del Paese passano anche attraverso l'implementazione strategica di politiche che riducano i rischi di infortunio dei lavoratori, innovando i processi e valorizzando tutti gli attori della filiera. Il protocollo va proprio in questa direzione e ci consente di procedere spediti verso il raggiungimento degli

obiettivi della transizione energetica, mettendo al centro la sicurezza delle persone e consolidando l'affidabilità di tutto il sistema".

Soddisfatto anche il sindacato. "Con questo importante protocollo poniamo la persona al centro del tema sicurezza, e concretizziamo la partecipazione attiva del sindacato su questo tema fondamentale - sottolinea Amedeo Testa, segretario generale Flaei Cisl -. Promuovere una cultura della sicurezza è fondamentale per raggiungere l'obiettivo di zero infortuni e fermare, finalmente, il dramma delle centinaia di morti sul lavoro ogni anno. Enel deve essere all'avanguardia su questo tema, non solo rispetto ai propri dipendenti, ma anche riguardo le migliaia di lavoratori e imprese che quotidianamente operano nelle sedi e nei cantieri dell'azienda, dai fornitori agli appaltatori". Per il sindacato la formazione, la comunicazione, la promozione della sicurezza, l'implementazione di nuove tecnologie a vantaggio del lavoratore saranno gli assi portanti dell'attuazione del protocollo.

Sara Martano



Geriatría: 'Occorrono più posti letto'

G"L'invecchiamento della popolazione italiana e l'esperienza Covid con anziani deceduti spesso a causa di comorbilità accertate, devono indurre i politici a rimodulare le risorse per aumentare i posti letto di Geriatria per acuti negli ospedali e per inserire competenze geriatriche anche in discipline diverse, secondo il metodo di Valutazione e Gestione Multidimensionale Geriatrica". È questo il messaggio emerso nel XV congresso di Cardiogeriatría tenutosi a Roma ed inviato al ministro della Salute. Inoltre si sollecita che "in tempi urgenti si riorganizzino gli standard ospedalieri, attuando il decreto n. 70 del 2 Aprile 2015 omogeneo in tutte le Regioni (una Unità di Geriatria per acuti ogni 400.000-800 mila abitanti) e si consideri il diverso indice di invecchiamento nelle diverse realtà regionali). Durante la pandemia, ricorda la Società Italiana di Geriatria Ospedale e Territorio (Sigot), oltre il 75% delle strutture ospedaliere di Geriatria sono state interamente trasformate in reparti Covid, con particolare riguardo ai più anziani e fragili, integrando così l'esperienza intensivistica con la metodologia geriatrica". Da qui, "la creazione di Unità di Geriatria ospedaliere per rendere più efficiente la gestione cli-

SENIORES

nica e la delicata transizione ospedale-territorio dell'anziano fragile".

Bollette: si leggono in zona stazione

'Bollette, rincari, truffe', è questo il nome dell'evento organizzato da 'Incontri impossibili' che si svolge il martedì di novembre alle ore 17 in piazza Domenica Secchi, in zona stazione a Reggio Emilia

Un esperto di Adiconsum, l'associazione per la tutela dei consumatori promossa dalla Cisl, spiega come leggere le bollette, evitare contratti non richiesti ed affrontare i rincari nei costi dell'energia. L'evento è nel progetto Enter finanziato dalla Fondazione Manodori. L'accesso è libero. Per info, telefono +39 333 3007079

Anziani e bambini più vicini grazie all'uncinetto

Anziane signore trasmettono ai bambini delle elementari l'arte dell'uncinetto così da recuperare tradizione e solidarietà. È questo l'obiettivo dell'iniziativa promossa dalla Cra Villa Serena e le Scuole Pavese di Bologna. Questa collaborazione, che avvicina due generazioni diverse, pro-

durrà coperte in lana riciclata da destinare agli indigenti e ai senzatetto. I manufatti saranno donati alla Cooperativa Sociale Piazza Grande, che sostiene la lotta alla povertà promuovendo percorsi di reinserimento sociale e lavorativo delle persone senza dimora.

"Una iniziativa importante sul piano educativo e sociale - osservano i promotori - per cui le donne anziane insegnano ai bambini, direttamente nella loro scuola, a realizzare dei manufatti, imparando una tecnica creativa che appartiene al passato, ma che grazie al progetto viene recuperata e valorizzata".

Pertanto, ogni lunedì mattina, un gruppo di signore ospiti di Villa Serena si recano nella scuola Pavese, per insegnare l'uncinetto ai bambini delle classi terze, quarte e quinte elementari. Da qui la finalità intergenerazionale dell'uncinetto, che integra saper fare dei nonni e creatività dei bambini. Dunque, una iniziativa che "agisce positivamente sulla sfera emotiva e relazionale, migliora il benessere, il senso di responsabilità e di autonomia delle ospiti. Impegnate a lavorare con la lana, le donne anziane riscoprono la propria manualità, condividendo con altri, e soprattutto con i bambini, emozioni ed esperienze".

Ileana Rossi