

COMUNICATO AI LAVORATORI



Roma, 26/09/2022 Prot. L019

Elezioni per il rinnovo dell'Assemblea dei Delegati FOPEN

UN FONDO CHE NON MANDA A FONDO

*Un Istituto indispensabile per il futuro dei Lavoratori e delle loro Famiglie.
Le proposte della FLAEI.*

Fino a ieri bastava la pensione.

Tutte le battaglie sindacali erano, come sono, finalizzate al suo miglioramento e alla sua solidità.

Ma oggi, di fronte alla crisi pandemica, non totalmente superata, la crisi demografica che produce l'invecchiamento della popolazione, la crisi economica e anche la crisi energetica che vedrà un autunno molto difficile, che comporterà per gli italiani ulteriori sacrifici, a maggior ragione non bisogna fare come le cicale, ma avere la lungimiranza delle formiche.

Pensare al futuro sarà ancora più importante.

“*La pensione complementare diverrà sempre più indispensabile per garantire ai Lavoratori e alle loro Famiglie una maggiore sicurezza e una migliore qualità della vita.*”

Investire bene oggi potrà garantire una migliore serenità per il domani.



L'occasione c'è.

Dal 10 ottobre al 28 ottobre 2022 si vota per il rinnovo dell'Assemblea dei Delegati di **FOPEN**, il **Fondo Pensione Complementare per i dipendenti del Gruppo ENEL e delle altre Aziende del Settore elettrico aderenti.**

Nel dettaglio, FOPEN è un'Associazione senza scopo di lucro finalizzata ad erogare una **prestazione previdenziale complementare** a quella garantita dall'INPS. Le azioni del Fondo non sono guidate da logiche di "profitto", bensì dall'interesse di fornire un "servizio" agli aderenti e garantire una integrazione pensionistica.

UN FONDO CHE NON MANDA A FONDO

Già oggi FOPEN è in grado di erogare mediamente una integrazione della rendita Inps del 15%. Questo grazie alla lungimiranza con cui sta gestendo i risparmi previdenziali dei Lavoratori e Familiari associati.

Per il prossimo mandato La FLAEI si propone di:

Rinnovare l'impegno dei propri rappresentanti verso investimenti sostenibili e responsabili.

Tenere alta l'attenzione sulla evoluzione dei mercati per coglierne le opportunità.

Rivisitare i Comparti (Linee di investimento) trasformandoli da specialistici in "puri", dando la possibilità ai soci di scegliere la collocazione in più Comparti.

Introdurre il Life Cycle, cioè la strategia con la quale l'investimento azionario è da prediligere ad inizio carriera per tendere poi gradualmente verso un profilo più garantito approssimandosi l'età di pensionamento.

Potenziare la strategia di diversificazione degli investimenti anche attraverso i FIA (Fondi di Investimento Alternativi) al fine di ridurre i rischi e migliorare i rendimenti.

Migliorare la comunicazione del Fondo e rendere più accessibili, efficienti ed efficaci i servizi offerti al Socio anche attraverso nuove opportunità di interazione diretta tramite il sito ufficiale.

Il FOPEN nasce grazie alla determinazione della FLAEI di preservare i trattamenti pensionistici dei Lavoratori elettrici. In 23 anni di vita del FOPEN è stato fatto un grande lavoro ed ottenuti importanti risultati.

Ora bisogna proseguire, consolidare e migliorare questo Istituto Sociale, perché risponda sempre più e sempre meglio alle esigenze dei Soci.

“In 23 anni di vita del Fondo FOPEN, la FLAEI ha ottenuto grandi risultati. Adesso dobbiamo fare ancora di più per soddisfare le esigenze dei soci: servizi più vantaggiosi, una più articolata strategia di diversificazione delle linee di investimento, puntando anche sull'investimento azionario di inizio carriera.”

Vota la Lista n. 3

FLAEI Cisl, perché siamo laboriosi come le formiche e per noi la previdenza non è prudenza, ma lungimiranza

La Segreteria Nazionale