



Enel E-distribuzione

Focus andamento occupazionale

Venerdì 25 febbraio u.s. si è tenuto un incontro in videoconferenza tra e-distribuzione e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI, UILTEC nel quale è stato effettuato un focus sulle entrate e le uscite di personale nella Rete. L'analisi è stata utile per fare una verifica puntuale rispetto agli impegni definiti con il protocollo sottoscritto l'11 dicembre 2020, frutto della vertenza che ha coinvolto i Lavoratori di e-distribuzione contro l'esternalizzazione delle manovre di esercizio MT, l'allargamento dei perimetri di reperibilità, gli orari sfalsati e la gravosità dei carichi di lavoro, con l'inserimento di almeno 900 nuove assunzioni nel periodo 2021/2023 al netto degli esiti del monitoraggio territoriale. Inoltre, con la successiva sottoscrizione dell'accordo al piano di uscite 2021/2024 (art.4 Legge 92/2012) è stata prevista per l'area Rete la sostituzione integrale degli operai e dei tecnici operativi.

Vediamo quindi qual è ad oggi la situazione.

Delle **900** assunzioni previste per il triennio 2021-2023 (400 nel 2021, 400 nel 2022 e 100 nel 2023), al 31 gennaio di quest'anno sono state effettuate **840** assunzioni, di cui **575** operai e **265** impiegati. Per le nuove assunzioni è stato altresì tenuto conto dell'impegno sindacale per il rientro del personale operativo assunto fuori regione.

Nello stesso periodo si sono registrate **447** uscite per articolo 4 e quota 100, di cui **254** fra operai e tecnici operativi che dovranno essere reintegrati. Tra il personale operativo vanno aggiunte circa 30 uscite per dimissioni e job-posting interni.

In buona sostanza, in applicazione del protocollo 2020 e degli accordi su art. 4 e quota 100 che prevedono la sostituzione integrale del personale operativo, andrebbero effettuate nel più breve tempo possibile circa **250** assunzioni fra tecnici e operai.

Questo non basta!

Il monitoraggio territoriale delle reali esigenze legate ai carichi di lavoro, anch'esso previsto dal protocollo 2020, deve essere effettuato da subito e deve produrre risultati già dalla prima metà del corrente anno.



Ciò per far fronte all'enorme mole di lavoro che sta gravando sul territorio anche a fronte di un volume di investimenti mai visto prima.

Occorre quindi determinare le reali esigenze occupazionali territoriali legate anche alla copertura dei turni di reperibilità.

A questa quantificazione va aggiunto anche un ragionamento preventivo in riferimento alla previsione delle future uscite in art. 4, così da poter pianificare per tempo i nuovi ingressi e ridurre al minimo i tempi di disallineamento operativo.

Le Segreterie Nazionali hanno quindi comunicato alla Direzione di richiedere formalmente l'attivazione di un tavolo di confronto per affrontare la tematica delle future assunzioni nel suo complesso al fine di proseguire nella campagna di nuovi inserimenti di personale per dare a tutta e-distribuzione un'organizzazione all'altezza della sfida che la società stessa si è data e per riprendere tutte le altre questioni ancora aperte (focus AT, aggiornamento accordi task force/emergenza, esigibilità accordi, verifica percorsi professionali, ecc.).

**LE SEGRETERIE NAZIONALE
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 28 febbraio 2022

22U010