



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ENEL

Conversione del Premio di Risultato in prestazioni Welfare

MIGLIORANO I TRATTAMENTI CON UN ACCORDO FIRMATO DA FILCTEM, FLAEI E UILTEC

Il 14 marzo 2023 le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno firmato con Enel un accordo che migliora i trattamenti previsti per la conversione volontaria del Premio di risultato in servizi welfare.

A partire dal premio 2022 che andrà in pagamento nel 2023 sarà possibile convertire fino al 100% del Premio di risultato in servizi welfare (entro i limiti previsti dalla legge). Il credito welfare ottenuto dalla conversione del premio sarà maggiorato del 20% (aumentando così la precedente percentuale che era del 15%). Il valore del premio convertito è totalmente esente da tasse e contributi previdenziali.

Ricordiamo che nel 2023 la tassazione dei Premi di risultato è stata ridotta dal 10% al 5% (sempre nei casi e limiti previsti dalla normativa fiscale).

Rimangono invariate le possibilità di utilizzo del credito welfare: accredito su FOPEN, pagamento di prestazioni sanitarie, acquisto libri scolastici, acquisto pacchetti di viaggio. Per quest'ultimo caso è possibile prenotare in anticipo viaggi e vacanze tramite l'Arca e pagare con i voucher ottenuti tramite la conversione del premio che sarà fatta a suo tempo.

Con questo accordo si mette a disposizione una ulteriore e vantaggiosa opportunità di scelta, assolutamente volontaria, rafforzando ancora il Welfare Aziendale.

La contrattazione svolta da FILCTEM, FLAEI e UILTEC è un bene prezioso per le lavoratrici e i lavoratori di Enel, da sostenere e valorizzare.

Le Segreterie Nazionali
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL

Roma, 14 marzo 2023

22U012

Verbale di accordo

Il giorno 14 marzo 2023, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

ENEL ITALIA, in nome e per conto di tutte le società del Gruppo: Valente, Cesa, Stellato, Chianese, Zucchi, Caliendo, De Luca, Pavese, Caminiti, De Santis, Scurti, Polti
e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Marras, Spitale, Saotta, Froli

UILTEC, rappresentata da sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- Le Parti nel disciplinare il premio di risultato con l'accordo del 21 luglio 2022 hanno confermato - mediante il richiamo agli accordi precedenti sul tema - la possibilità per i dipendenti di convertire una quota del premio di risultato in welfare, beneficiando delle opportunità fiscali e contributive previste dalla normativa vigente.
- A tal fine ogni dipendente può scegliere su una piattaforma dedicata i beni e servizi di welfare per la conversione del premio in base alle proprie esigenze individuali e familiari. Tale possibilità è attualmente stabilita fino ad un massimo del 60% dell'ammontare del premio, salvo ipotesi di destinazione alla previdenza complementare. Al fine di favorire l'utilizzo di tale opportunità l'azienda provvede ad una integrazione pari al 15% sulle quote di premio convertite in welfare

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

1. Nel confermare la regolamentazione contenuta nell'accordo del 21 luglio 2022 sul premio di risultato e con riferimento alla vigenza della regolamentazione ivi prevista sulla parte economica, sarà ampliata la quota di premio che può essere convertita in welfare fino ad un massimo del 100% e sarà inoltre incrementata anche la quota di integrazione a carico azienda che passa dal 15% al 20% relativamente all'importo del premio convertito in welfare.
2. Le Parti, inoltre, in linea con lo Statuto della Persona e con il modello di business integrato e sostenibile di Enel orientato alla creazione di valore che coinvolge tutti gli stakeholder, concordano, altresì, che, in sede di definizione del Premio di risultato e relativa metodologia 2023, saranno presi in considerazione anche obiettivi legati alla sostenibilità

Letto, confermato, sottoscritto.