



## TERNA

### Verifica sull'applicazione del percorso Multiskill. Nel prossimo incontro servono risposte definitive.

Nel pomeriggio del 15 marzo si è tenuto un incontro fra TERNA e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, con la partecipazione dei Responsabili sindacali regionali e territoriali collegati in videoconferenza, con all'ordine del giorno la verifica dell'applicazione del percorso Multiskill per il personale Linee e Stazioni.

In apertura di riunione, FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno ribadito la necessità di chiudere definitivamente la verifica Multiskill, **ormai avviata da diversi mesi**, e precisamente:

- ✓ sulle attività svolte dalle figure "Multiskill";
- ✓ l'allineamento dell'inquadramento della figura di Coordinatore Stazioni a quello di Capo squadra Linee;
- ✓ un adeguamento dei percorsi di crescita professionale.

Sul **percorso multiskill** l'Azienda ha fornito un aggiornamento di quanto fatto in questi anni e le iniziative di miglioramento che vorrebbe mettere in atto: incontri dedicati su tutto il territorio con i Responsabili Unità Impianti e Team Tecnico; un aggiornamento sul set di attività multiskill; l'introduzione di un target minimo di 80 ore di attività qualificanti da svolgere nell'arco di un anno per garantire il presidio delle migliori competenze nello svolgimento delle attività multiskill; una formazione della durata di 40 ore entro il primo semestre dell'anno successivo con relativo questionario finale, per coloro che non hanno completato le ore di attività prevista. Solo in caso di esito negativo del questionario finale, verrà sospesa l'abilitazione e quindi l'inserimento nella reperibilità multiskill, fino ad un nuovo percorso di formazione riabilitativo.

Rispetto al sistema di **classificazione del personale operativo** Stazioni, l'Azienda ha accettato di riconoscere a tutte le posizioni che svolgono il compito di coordinamento l'inquadramento in BS, andando a sanare il disallineamento con la figura di Capo squadra Linee.

L'Azienda, per quanto riguarda la richiesta delle Organizzazioni Sindacali di accorciare i **percorsi di crescita professionale**, ha sostenuto di non essere nella condizione di poter dare una risposta nel corso della riunione e confermando la disponibilità ad



accogliere la richiesta sindacale, più volte manifestata anche in precedenti incontri, ha chiesto il tempo di effettuare un approfondimento specifico per tutto il personale neoassunto, **operaio ed impiegato**.

**Da parte sindacale** è stata espressa, ancora una volta, perplessità su alcune attività multiskill Linee e Stazioni, svolte sia nell'attività ordinaria che nel corso degli interventi in regime di reperibilità, respinta l'intenzione di ampliare le attività multiskill linee in quota e richiesto di fare un passaggio all'interno del Comitato bilaterale salute, sicurezza e ambiente.

Rispetto alle iniziative di miglioramento presentate dall'Azienda che prevedono il raggiungimento minimo di 80 ore in attività multiskill è stato chiesto di effettuare un monitoraggio a livello territoriale con le RSU, per individuare le eventuali cause di non raggiungimento del target previsto, cercando di condividere soluzioni organizzative, oltre all'avvio delle 40 ore di formazione prevista dal piano aziendale.

Filctem, Flaei e Uiltec hanno infine ribadito l'esigenza di rivedere ed uniformare i percorsi di evoluzione professionale, a partire da una riduzione di quelli per il personale neoassunto ormai non più adeguati al contesto professionale attuale e frutto di normative e accordi che si sono stratificati nel tempo. Ad esempio, come rappresentato all'Azienda, il personale operativo raggiunge l'inquadramento B1, secondo i percorsi previsti, dopo 120 mesi dall'assunzione.

Alla richiesta sindacale di avere una risposta a tutte le questioni rappresentate e quindi poter fare una valutazione complessiva, l'Azienda ha chiesto un ulteriore periodo di tempo per un approfondimento al proprio interno, in particolare sui percorsi di crescita professionale.

Filctem, Flaei e Uiltec hanno quindi dato la disponibilità ad un ulteriore incontro che dovrà dare risposte definitive. L'incontro è stato calendarizzato verso fine aprile.

**Le Segreterie Nazionale  
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 22 marzo 2022

22U019