



ERG: FIRMATO L'ACCORDO SUL LAVORO AGILE

Giovedì 7 aprile, dopo alcuni confronti di approfondimento sul tema, è stato sottoscritto fra le Parti l'accordo che regolerà il lavoro agile, post emergenza, in una prima fase sperimentale fino a tutto il 2023.

L'accordo, che recepisce ed integra il "Protocollo sul lavoro in modalità agile" sottoscritto da Cgil, Cisl, Uil lo scorso dicembre, sarà applicato a tutte le lavoratrici e lavoratori che svolgono attività remotizzabili a prescindere dall'anzianità di servizio e dalla tipologia di contratto di assunzione.

Il lavoro agile è volontario ed è subordinato alla sottoscrizione di un accordo individuale che sarà conforme alla normativa vigente e all'accordo sindacale sottoscritto.

Ogni lavoratrice e lavoratore potrà svolgere la propria attività da remoto per 8 giorni al mese da pianificarsi con il proprio responsabile. Questo numero di giornate di lavoro da remoto potrà essere aumentato per lavoratori in condizioni di fragilità, titolari di Legge 104, genitori di figli fino a 3 anni e per altre esigenze familiari, con la possibilità di essere assistiti dalle competenti RSU/RSA.

Il lavoratore ha diritto al rispetto del proprio orario giornaliero e settimanale di lavoro con la salvaguardia degli strumenti di flessibilità oraria attualmente applicati per le giornate di lavoro in sede. Comunque verrà garantita la disconnessione fra le 18.15 (16.15 il venerdì) e le 8.15 nei giorni feriali, il sabato, la domenica e i giorni festivi, oltre che nella pausa pranzo.

Nelle giornate di allerta rossa si potrà fruire di ulteriori giornate di lavoro agile aggiuntive alle otto già previste.

Per la comunicazione fra organizzazioni sindacali e lavoratori, gli stessi potranno fruire di una bacheca elettronica e avranno la possibilità di partecipare alle assemblee anche tramite l'utilizzo dei mezzi aziendali da remoto.

Infine, si è concordato l'aumento del ticket restaurant, portandolo **per tutti i lavoratori e lavoratrici** del Gruppo Erg a 9,50 euro, con l'impegno a rivalutare detta cifra nel 2023 e cioè già durante la vigenza di questo accordo. Ticket che, è stato ribadito e formalizzato, spetterà anche per le giornate di lavoro agile.

Riteniamo di aver raggiunto un accordo equilibrato che estende la flessibilità pre pandemia, fiduciosi di poter apportare ulteriori miglioramenti in occasione delle verifiche previste dal monitoraggio dell'accordo stesso.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 12 aprile 2022

22U026

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905