



## **SOTTOSCRITTO L'ACCORDO STORICO PER IL SUPERAMENTO DEL CCNL COMMERCIO**

***Una pietra miliare per concretizzare la parola d'ordine:  
parità di lavoro = parità di trattamenti!***

Il 13 maggio 2022, dopo una trattativa durata oltre un anno, è stato sottoscritto un accordo, tra le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaiei e Uiltec, unitamente alle strutture territoriali, alle RSU e alla Direzione Aziendale di A2A, che definisce le modalità di passaggio a CCNL Elettrico AREA SPECIFICA per tutte le lavoratrici e i lavoratori a CCNL Commercio delle Società A2A Energia, Yada Energia, A2A Energy Solutions, Smart City (in parte nella disciplina ordinaria) e E-Mobility. La trattativa è stata lunga e difficile, stante gli atteggiamenti della direzione aziendale tesa a non uscire dall'incomprensibile principio: "senza aumento dei costi" e con continue discussioni sulle nostre proposte di armonizzazione. Nonostante le difficoltà incontrate e le posizioni iniziali nettamente lontane da quelle aziendali, siamo riusciti a far fare dei passi avanti e pertanto tutta la delegazione sindacale trattante giudica positivamente questa intesa. Crediamo che la partecipazione dei lavoratori alle assemblee abbia mandato un segnale importante e fondamentale per raggiungere l'equilibrio finale.

**Filctem, Flaiei, Uiltec e le RSU ritengono l'accordo sottoscritto un accordo che ha una importanza storica, infatti dopo ben 22 anni siamo riusciti a superare il CCNL Commercio nelle società citate.**

Questo è un accordo importante perché riguarderà centinaia di dipendenti A2A; **sono 520 lavoratori che dal 1 luglio 2022 passeranno al CCNL Elettrico**, seppure in un'area specifica come previsto dall'art.1. È storico perché unisce in un unico comparto lavoratori che per anni, hanno subito una grave discriminazione sui trattamenti economici e normativi.

Tanti gli istituti che andranno a migliorarsi: la classificazione del personale, l'istituto della malattia che verrà pagata finalmente al 100%, un periodo di comporto più lungo, maggior numero di giorni di ferie a regime, scatti di anzianità di valore più alto, Previdenza Complementare (Pegaso) e Assistenza Sanitaria Integrativa (mutua sanitaria MBA) completamente gratuita, senza dimenticare che da ora in poi questi lavoratori beneficeranno di tutte le dinamiche legate al rinnovo del CCNL Elettrico, che avverrà in linea con la scadenza.



**Questo accordo si inserisce nella battaglia più generale che da anni come OO.SS. CGIL, CISL e UIL ed RSU portiamo avanti per rafforzare le condizioni economiche e normative e per stabilire che nel Gruppo A2A ci sia parità di trattamenti a parità di lavoro.**

Rientra nel novero degli accordi importanti come quello riferito alle Armonizzazioni del gennaio 2017.

**Consideriamo questo accordo storico un punto di arrivo**, ma anche un punto di partenza per costruire nuove rivendicazioni, come ad esempio quella in merito agli inquadramenti professionali che vogliamo concludere nelle prossime settimane.

**Nelle prossime settimane, e comunque entro il 30 giugno prossimo, dovremo trovare una soluzione per i lavoratori di ACS, oggi a CCNL Commercio.**

Nei prossimi giorni indiremo come OO.SS. e RSU le **assemblee retribuite** per spiegare e approfondire tutte le novità introdotte.

**L'intesa ha dimostrato che: il Sindacato ha forza nella contrattazione e può svolgere il suo ruolo con determinazione solo con il supporto delle lavoratrici e dei lavoratori. È il momento quindi di sostenere e affiancare in maniera più decisa il Sindacato e i delegati anche attraverso l'iscrizione, perché solo una maggiore coesione fra tutti i lavoratori e il Sindacato può determinare a cambiare lo stato di cose esistenti e garantire a tutti maggiori diritti e tutele.**

**FILCTEM CGIL   FLAEI CISL   UILTEC UIL**

Roma, 18 maggio 2022

22U034