



SOGIN

CONDIVIDIAMO INSIEME GLI OBIETTIVI

Il 17 maggio u.s. si è svolto l'incontro nazionale con Sogin, per discutere dei seguenti argomenti:

- Piano a Vita Intera (PVI) 2020/2025.
- Nuovo ciclo regolatorio.
- Deposito Nazionale e Parco Tecnologico.
- Cambio generazionale.
- Elezioni RSU/RLSA.
- Accordo Lavoro Agile strutturato.

PIANO A VITA INTERA

L'Azienda ci ha confermato che gli obiettivi di riduzione del personale, indicati nel documento e consegnati ad ARERA, non saranno rispettati a causa di fattori diversi che hanno inciso sull'andamento delle attività complessive del Gruppo.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo manifestato la nostra preoccupazione per l'eccessiva riduzione prevista sui siti ed impianti, chiedendo il mantenimento dell'attuale organico unitamente ad un ragionamento riguardo l'internalizzazione di alcune attività, attualmente affidate all'esterno. A tale riguardo abbiamo concordato con l'Azienda di condividere un accordo.

Sempre in merito alle tutele occupazionali attuali, invieremo una lettera ad ARERA, come Organizzazioni Sindacali Nazionali, per ribadire all'Autorità regolatoria la necessità della tutela occupazionale con le consistenze attuali.

Abbiamo poi convenuto con Sogin di monitorare nel tempo i numeri del Piano a Vita Intera agendo insieme all'Azienda un ruolo partecipativo di controllo e di confronto preventivo delle eventuali modifiche del Piano.

NUOVO CICLO REGOLATORIO

Il nuovo sistema regolatorio è ancora in fase di sperimentazione e l'Azienda sta approfondendo le dinamiche di alcune voci di costi riconosciuti e da efficientare. È però innegabile che all'interno dello schema approvato ci siano delle situazioni che sono da portare all'immediata attenzione di ARERA. Tra queste voci si può sicuramente ricomprendere l'aspetto dell'efficientamento dei costi della formazione interna per la sicurezza, insieme al tema dei costi dell'energia elettrica che incide profondamente sui costi delle lavorazioni di Sogin. Riguardo questo tema si è convenuto di scrivere una lettera congiunta con Sogin ad ARERA per aprire un ragionamento di revisione delle dinamiche dei costi riconosciuti.



DEPOSITO NAZIONALE E PARCO TECNOLOGICO

Tra gli argomenti da sottoporre all'Autorità, insieme alle questioni del ciclo regolatorio, abbiamo anche ricompreso la questione del Deposito Nazionale e del Parco Tecnologico. Questo perché un eventuale ritardo autorizzativo per la realizzazione di questa importante opera, avrebbe impatti negativi sulle attività di decommissioning vere e proprie aggiungendo ritardi sui programmi di smantellamento oltre che una mancata allocazione delle persone da destinare a questa attività.

Chiederemo ad ARERA di supportare Sogin e le Organizzazioni Sindacali riguardo l'indifferibilità di questa opera.

CAMBIO GENERAZIONALE

Resta obiettivo prioritario delle scriventi OO.SS. procedere a realizzare anche in Sogin un accordo che faciliti il cambio generazionale, garantendo così l'ingresso di nuove figure professionali indispensabili alla realizzazione dei processi in atto.

ELEZIONI RSU/RLSA

È stata rappresentata a Sogin la necessità di svolgere le elezioni per RSU ed RLSA. È stato altresì convenuta la necessità di definire, preventivamente all'elezione, un protocollo di Relazioni Sindacali che regolamenti i rapporti ed i livelli di interlocuzione vari.

LAVORO AGILE

Abbiamo condiviso una bozza di accordo con l'Azienda che nei prossimi giorni sottoscriveremo. Nel testo si è stabilito un numero massimo mensile di 10 giorni di lavoro agile e forme di tutele per la genitorialità, per i lavoratori "fragili" e per situazioni di difficoltà familiare e logistico.

Abbiamo ribadito all'Azienda la necessità di condividere gli obiettivi per affrontare insieme alle Organizzazioni Sindacali il percorso da fare, perché questo è l'unico modo di favorire positive Relazioni Sindacali.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL**

Roma, 18 maggio 2022

22U035