



ENEL – PREMIO DI RISULTATO 2021

Raggiunto il valore massimo della Redditività aziendale – Buoni risultati per dell’Incentivazione della Produttività delle singole società/linee di business. Solo alcune hanno registrato una performance leggermente inferiore al valore massimo. Adesso è necessario definire un nuovo accordo per migliorare ed incrementare il valore economico e definire obiettivi sostenibili e coerenti con il contributo delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Il 20 maggio 2022 abbiamo incontrato Enel, come Segreterie Nazionali FILCTEM, FLAEI, UILTEC, per verificare i risultati consuntivi del **Premio di Risultato 2021**.

Il Margine Operativo Lordo del Gruppo Enel (perimetro Italia) ha superato il livello massimo dell’obiettivo proposto per il 2021, portando al riconoscimento per tutti i Lavoratori e le Lavoratrici del 130% della quota di premio riferita alla **Redditività aziendale**.

Gli indicatori relativi all’incentivazione della produttività/qualità/competitività, differenziati fra Aziende e/o Linee di Business presenti in Italia, hanno avuto risultati tutti superiori al target (100%). Alcune Unità hanno raggiunto il massimo (130%), altre si sono collocate nella forchetta 115%-125%.

Alcuni indicatori di e-distribuzione non hanno avuto le performance attese. Questo elemento, che ha un impatto sui risultati del Premio di produttività, è stato fortemente attenzionato da parte delle Organizzazioni Sindacali, che hanno chiesto ulteriori approfondimenti al fine di evitare penalizzazioni per i lavoratori causate da fattori non direttamente dipendenti dal lavoro. Per effetto delle sollecitazioni sindacali il risultato di e-distribuzione (perimetro Italia) è stato definitivamente incrementato al 117%.

Le tabelle con i dati di consuntivo saranno divulgate appena disponibili.

Come Segreterie Nazionali abbiamo evidenziato che per il Premio di Risultato dei prossimi anni (il cui accordo è da definire) si dovrà tenere conto in modo adeguato



dell'importanza delle attività che svolgono Lavoratrici e Lavoratori. Essa dovrà essere riconosciuta sia in termini economici (con un adeguamento dello stanziamento previsto) sia in termini di concreta raggiungibilità di obiettivi (anche al loro massimo) coerenti con il lavoro svolto. **La grande Redditività aziendale e la Produttività derivante dal lavoro devono andare (diremmo ritornare) ai Lavoratori in via crescente, se è concreta l'affermazione che il futuro è l'elettrificazione del sistema economico.**

Ricordiamo che gli importi del PDR andranno in pagamento con le retribuzioni del mese di **luglio 2022**, mentre a partire dai primi giorni di giugno si potrà richiedere **la conversione in credito welfare** del Premio di Risultato, ottenendo un credito aggiuntivo del 15% e beneficiando della detassazione.

Per tutti i lavoratori iscritti al FOPEN verrà riconosciuta sul fondo previdenziale la quota di **300 euro non parametrata** incrementata da 200 a 300 euro per effetto dell'accordo sul lavoro agile in Enel del 21 marzo 2022.

Il Premio di Risultato rappresenta, nelle aziende, **il giusto riconoscimento dell'impegno e del contributo di Lavoratrici e Lavoratori per migliorare le performance delle imprese**, e deriva dalla contrattazione continua svolta dal Sindacato Confederale FILCTEM, FLAEI e UILTEC.

Un risultato che non è scontato. Un risultato che necessita, ogni anno, ma che deve essere difeso e migliorato, tutelando anche in questo modo le Persone che lavorano in Enel.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 20 maggio 2022

22U038