



A2A: ANCHE PER ACS SOTTOSCRITTO L'ACCORDO STORICO PER IL SUPERAMENTO DEL CCNL COMMERCIO

Una pietra miliare per concretizzare la parola d'ordine: parità di lavoro = parità di trattamenti!

Il 13 maggio 2022, dopo una trattativa durata oltre un anno, era stato sottoscritto un accordo tra le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec, unitamente alle strutture territoriali e alle RSU e la Direzione Aziendale di A2A per definire le modalità di passaggio a CCNL Elettrico AREA SPECIFICA per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori a CCNL Commercio delle Società A2A Energia, Yada Energia, A2A Energy Solutions, Smart City (in parte nella disciplina ordinaria) e E-Mobility.

Il 16 giugno u.s. è stato raggiunto l'accordo anche per i Lavoratori a CCNL Commercio di ACS (A2A Calore e Servizi): per i 30 Lavoratori di Gestione Calore si è concordata l'applicazione del CCNL Elettrico Area Specifica, invece per i 13 Lavoratori di Teleriscaldamento, l'applicazione del CCNL Elettrico "pieno" o Gas-Acqua a seconda della prevalenza di uno o dell'altro contratto nel reparto di appartenenza.

Nonostante le difficoltà incontrate e le posizioni iniziali nettamente lontane da quelle aziendali, siamo riusciti a far fare dei passi avanti e pertanto tutta la delegazione sindacale trattante giudica positivamente questa intesa. **È importante sottolineare che abbiamo fatto applicare all'azienda lo spirito dell'art 1 del CCNL elettrico: a quella disciplina speciale vengono assegnati solo i Lavoratori che si occupano dell'area commerciale e dell'efficienza energetica, non quelli le cui attività sono proprie del sistema elettrico.**

Crediamo che la partecipazione dei Lavoratori alle assemblee abbia mandato un segnale importante e fondamentale per raggiungere l'equilibrio finale. Filctem, Flaei e Uiltec e le RSU ritengono l'accordo sottoscritto un accordo che ha una importanza storica.

Tanti gli istituti che andranno a migliorarsi: la classificazione del personale, l'istituto della malattia che verrà pagata finalmente al 100%, un periodo di comporto più lungo, maggior numero di giorni di ferie a regime, scatti di anzianità di valore più alto, Previdenza Complementare (Pegaso) e Assistenza Sanitaria Integrativa (mutua sanitaria MBA) completamente gratuita, senza dimenticare che da ora in poi questi lavoratori beneficeranno di tutte le dinamiche legate al rinnovo dei CCNL Elettrico e Gas-Acqua.



Questi accordi si inseriscono nella battaglia più generale che da anni come OO.SS. CGIL CISL e UIL ed RSU portiamo avanti per rafforzare le condizioni economiche e normative e per stabilire che nel Gruppo A2A ci sia parità di trattamenti a parità di lavoro. Rientrano nel novero degli accordi importanti come quello riferito alle Armonizzazioni del gennaio 2017.

Consideriamo questi accordi storici un punto di arrivo, ma anche un punto di partenza per costruire nuove rivendicazioni, come ad esempio quella in merito agli inquadramenti professionali che vogliamo concludere nelle prossime settimane.

Come OO.SS. e RSU abbiamo indetto assemblee retribuite per martedì 21 giugno (per coloro che passeranno alla disciplina speciale del CCNL elettrico) e per martedì 05 luglio (per coloro che passeranno al CCNL elettrico ordinario e al CCNL gas acqua) per spiegare e approfondire tutte le novità introdotte. Invitiamo tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori coinvolti a partecipare numerosi. L'intesa ha dimostrato che il Sindacato ha forza nella contrattazione e può svolgere il suo ruolo con determinazione solo con il supporto delle lavoratrici e dei lavoratori. È il momento quindi di sostenere e affiancare in maniera più decisa il Sindacato e i delegati anche attraverso l'iscrizione, perché solo una maggiore coesione fra tutti i lavoratori e il Sindacato può determinare a cambiare lo stato di cose esistenti e garantire a tutti maggiori diritti e tutele.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 20 giugno 2022

220U47