



## ERG: WIND & SOLAR

### DAL CONFRONTO PRIME NOVITA' POSITIVE

Si è svolto il 22 giugno u.s. l'incontro fra la Direzione di ERG e la delegazione sindacale di FILCTEM, FLAEI, UILTEC per proseguire la discussione sulle attività tecnico-operative relative alla produzione di energia da eolico e fotovoltaico.

Le parti hanno condiviso la necessità di definire un protocollo/accordo che contenga soluzioni strutturate alle varie tematiche che interessano l'attività lavorativa, professionalità, formazione, organizzazione del lavoro, repowering, sicurezza sul lavoro.

Su tutti i temi, a seguito di una proposta aziendale strutturata e complessiva, come organizzazioni sindacali abbiamo evidenziato le nostre proposte di integrazione e miglioramento, in particolare:

**Professionalità:** abbiamo richiesto che per tutte le figure professionali esistenti, oltre a quanto proposto dalla società, vengano definiti tempi certi per il passaggio alla categoria superiore e la possibilità di uno sviluppo a regime più ampio.

Rispetto a questo tema, in attesa dell'accordo definitivo, si è convenuto di riconoscere una prima tranche di passaggi di livello (69) con particolare attenzione all'area manutenzione e magazzini/logistica (80%) anche al fine di risolvere numerose incongruenze risultanti da verifiche effettuate.

**Formazione:** si è convenuto di implementare la già cospicua formazione effettuata con l'obiettivo di coinvolgere costantemente il 100% del personale per accompagnare la futura fase di sviluppo con un investimento continuo sulle competenze.

**Repowering:** si è convenuto durante il piano di repowering che nessun addetto verrà interessato dall'azione di ammortizzatori sociali. Il personale, oltre ad essere adeguatamente formato per il ritorno all'attività sugli impianti di origine, verrà coinvolto in progetti di reblading o L.T.E. o assegnati temporaneamente ad altre aree geografiche. Sul tema specifico delle eventuali trasferte oltre all'impegno di ERG di aprire specifici tavoli territoriali per definire trattamenti, abbiamo proposto la



possibilità di definire un accordo nazionale che risponda alla straordinarietà del progetto.

**Organizzazione del lavoro:** pur consapevoli dell'evoluzione che l'organizzazione avrà in futuro, legata anche all'aumento degli impianti e delle risorse operative, abbiamo ribadito la necessità di individuare soluzioni che rendano sostenibili i carichi di lavoro, specie in regime di reperibilità.

Riteniamo che sulla frequenza della turnazione in reperibilità e sul riconoscimento di adeguati riposi aggiuntivi fisiologici, si possa e si debba fare di più.

Infine sul tema della sicurezza abbiamo richiesto di individuare l'adeguato inquadramento per la figura di preposto, ovvero definire un'indennità come indicato dal D.lgs 81/2008.

La trattativa proseguirà il prossimo **19 luglio** con l'obiettivo di definire un accordo esaustivo.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI  
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 24 giugno 2022

22u048