



ERG – FIRMATO PROTOCOLLO DI INTESA SU WIND E SOLAR ITALIA

**FORMAZIONE, SVILUPPO PROFESSIONALE, REPOWERING,
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SICUREZZA**

**TANTE NOVITA' POSITIVE PER I LAVORATORI
CON LA CONTRATTAZIONE FILCTEM – FLAEI – UILTEC**

Il 21 luglio 2022 FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sottoscritto con ERG un protocollo di intesa che affronta in modo condiviso vari temi che interessano i lavoratori dell'area Wind e Solar.

Un protocollo che arriva a conclusione di una lunga trattativa, che ha coinvolto le strutture locali delle organizzazioni sindacali e gli RSA/RSU del territorio. Per sommi capi vediamo i risultati ottenuti:

FORMAZIONE DEI LAVORATORI

E' stato condiviso un piano formativo importante, che dovrà accompagnare nei prossimi anni la crescita dell'azienda. La formazione specialistica nel 2022 interesserà 90 persone per oltre 3400 ore coinvolgendo oltre alle aree tecniche di manutenzione anche le unità organizzative centrali a supporto delle nuove tecnologie. La formazione manageriale interesserà la gran parte dei dipendenti a supporto dei piani di adeguamento e crescita professionale

PIANO DI SVILUPPO PROFESSIONALE E CRESCITA DELL'OCCUPAZIONE

Finalmente anche in ERG sono stati definiti dei profili professionali coerenti con il contratto elettrico e che valorizzano la professionalità sviluppata negli anni da lavoratori e lavoratrici di questa Azienda. Nell'area manutenzione Wind e Solar sono stati previsti gli sviluppi per il personale autonomo, esperto, e per i vari livelli di responsabili. Definite gli inquadramenti di ingresso e le possibili evoluzioni per le diverse figure professionali dell'Area Manutenzione secondo cadenze temporali definite nell'accordo. Un ulteriore importante risultato ottenuto è l'impegno di ERG a verificare, entro la fine dell'anno, l'esperienza e la professionalità già maturate dai lavoratori in servizio dell'Area Manutenzione Wind e Solar, per definire un piano di adeguamento degli inquadramenti. Analoga verifica verrà effettuata per il personale della Logistica all'interno dell'Unità Commercial Management.



Sono state inoltre confermate le indennità riconosciute ai Responsabili di Unità Operativa e ai Responsabili di Centro Operativo per le responsabilità gestionali ed organizzative loro affidate.

Infine, sia il suddetto piano che l'attuazione del nuovo sistema di sviluppo professionale sarà sottoposto alla verifica periodica con le organizzazioni sindacali.

ERG si è impegnata inoltre ad effettuare un piano di assunzioni che seguirà la crescita e l'evoluzione degli impianti produttivi.

PIANO DI REPOWERING

ERG ha confermato che nei prossimi anni gran parte degli impianti sarà interessato da attività di repowering. Nel protocollo è stato confermato che non ci saranno effetti negativi sul personale (è escluso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali). Durante la fermata degli impianti il personale sarà formato sulle nuove tecnologie e potrà essere impegnato in altre sedi attraverso lo strumento della trasferta senza modifiche definitive delle sedi di lavoro.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Nel modello organizzativo di ERG l'attività di reperibilità svolta dal personale interno rappresenta un elemento fondamentale per garantire la produttività degli impianti. ERG ha illustrato il modello di reperibilità attuato. Per affrontare il tema dei carichi di lavoro sia ordinario che in reperibilità, è stato ottenuto che entro fine 2022 si effettuerà un primo focus con la finalità di verificare il servizio di reperibilità anche in funzione della crescita degli impianti e degli organici.

SICUREZZA SUL LAVORO

Il tema della sicurezza è sempre al centro della contrattazione aziendale svolta da FILCTEM FLAEI UILTEC. Un importante piano formativo è previsto in tema di sicurezza, anche per valorizzare e riconoscere adeguatamente il ruolo del Preposto.

RELAZIONI SINDACALI

Oltre ai momenti di verifica previsti per i diversi temi trattati dal protocollo, è stato previsto un monitoraggio della applicazione dell'accordo da svolgersi congiuntamente entro il primo semestre 2023.



Con questo Protocollo FILCTEM FLAEI e UILTEC proseguono il percorso di sviluppo in ERG della contrattazione aziendale elettrica. Un importante risultato è quello di adeguare i percorsi professionali nell'Area Wind e Solar agli standard del settore elettrico, riconoscendo le professionalità maturate negli anni da lavoratrici e lavoratori.

Un accordo che conferma il valore della rappresentanza espressa dalle nostre organizzazioni sindacali nel settore elettrico.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM – FLAEI – UILTEC**

Roma, 1 agosto 2022

22U063