



ENEL Green Power Hydro Nota incontro 14 settembre 2022

Il giorno mercoledì 14 settembre la Direzione di Enel Green Power Hydro e le OO.SS. Nazionali si sono incontrate in video-conferenza per un confronto relativo all'assetto organizzativo sperimentale che l'Azienda intende realizzare all'interno dell'Unità Dispatching Centers and Water Planning di Sondrio.

In apertura, l'Azienda ha ripreso alcuni temi di scenario più generale, con un focus su:

- Attuale assetto del Dispatching Centers and Water Planning.
- Ruolo del Programmatore, dei Capi Turno e degli Aiuto Capi Turno.
- Evoluzione del mercato dell'energia, che dal mese di settembre 2021 ha introdotto un mercato orario dell'energia passando da 6 a 24 "fasce" giornaliere.
- Ripercussioni dall'Introduzione, da inizio anno, di un mercato europeo dell'energia.
- Attività di digitalizzazione e di implementazione tecnologica sugli impianti (nuovo SCADA Teleconduzione, programmazione integrata VOLUE/POWELL....).

Con un investimento complessivo di circa 16 MIL su tre anni, finalizzati a modernizzare gli impianti produttivi e vista l'evoluzione dei mercati, l'Azienda ha proposto una riorganizzazione degli assetti Turno-Programmazione con la creazione della figura del Multi-SkillOperator che andrà a sostituire l'Aiuto Capo Turno.

L'Azienda ha sottolineato come una delle funzioni principali del MSO sarà quella di intervenire tempestivamente sulle cosiddette piccole variazioni di aggiustamento del programma di carico, operando sulla piattaforma dei Programmatori e cogliendo così in maniera più efficiente le opportunità di produzione che il mercato di volta in volta presenta.



Enel intende cominciare la sperimentazione dal PT di Sondrio, in quanto in tale sito c'è una conoscenza pregressa della soluzione Volue/Powell (asta Valmalenco) ed è stata conclusa l'attività di migrazione SCADA SDI.

Come OO.SS abbiamo ribadito che il processo di riorganizzazione non dovrà comportare un aumento dei carichi di lavoro nei confronti dei lavoratori coinvolti.

Si dovrà inoltre valutare il percorso professionale dei Multi Skill Operator ed in generale di quello dei lavoratori impattati da questo processo riorganizzativo.

Abbiamo altresì richiesto che ci sia una adeguata attività di formazione al personale.

Rimandando valutazioni di merito sulla riorganizzazione proposta al termine del periodo sperimentale (che si concluderà a dicembre 2022), abbiamo sollecitato che la stessa non sia replicata su altri territori prima della verifica congiunta con le OO.SS che, indicativamente, dovrà avvenire entro gennaio 2023.

Infine, abbiamo richiesto un adeguato coinvolgimento delle OO.SS regionali e territoriali a partire da quelle lombarde affinché si possano approfondire in sede locale tutti gli aspetti e le ricadute che tale sperimentazione potrà determinare.

Relativamente alle assunzioni nell'area HYDRO, l'Azienda ha ribadito gli impegni assunti il 28 marzo, comunicandoci che, alla data odierna, ha già provveduto ad assumere 35 lavoratori e altre 48 assunzioni sono in corso di perfezionamento.

Le Segreterie Nazionali
Filctem CGIL Flaei CISL Uiltec UIL

Roma, 16/09/2022

22U066