



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



INCONTRO CON IL COMMISSARIO SOGIN

Nel pomeriggio di martedì 22 novembre si è tenuto l'incontro tra l'organo commissariale di Sogin e le Organizzazioni Sindacali Nazionali.

Ad apertura incontro il Commissario ci ha informato che è stata completata la struttura e la relativa attribuzione di deleghe dei commissari. Il criterio di assegnazione delle stesse ha seguito una logica di esperienza e di competenza.

Siamo stati informati, inoltre, che l'organo commissariale si avvale del supporto di due professori per le funzioni ed attività in capo al collegio dei sindaci che è decaduto con l'avvento dell'organo commissariale.

È stata istituita una task force in merito all'attività derogatoria che serve ad accelerare il piano di decommissioning ed una task force che faccia da collegamento tra la struttura commissariale ed i siti.

Per quanto riguarda i temi di avanzamento, il Commissario ci ha informato che è stato aggiornato il progetto e validato l'iter per l'IPCF di Trisaia, la cui gara sarà espletata entro il prossimo 31 dicembre.

Per il progetto Cemex, avendo riscontrato un avanzamento di commessa che corrisponde a poco meno del 2% totale, Sogin ha attivato la procedura di rescissione del contratto. È stata, inoltre, avviata la procedura di escussione per il recupero dell'anticipazione economica data. Si sta lavorando immediatamente per una nuova gara di affidamento prevista per marzo 2023.

È stato, inoltre, affrontato il tema del WOX di Trino, progetto fermo da anni, per definire tutte le possibili azioni finalizzate alla ripresa di questi lavori.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo posto l'attenzione sulla necessità di revisione del Piano a Vita Intera perché i numeri presentati ad ARERA non sono credibili ed in linea con il piano di avanzamento fisico.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Riguardo i costi riconosciuti da ARERA, occorre riprendere l'interlocuzione con l'autorità per ricomprendere attività ritenute efficientabili come la formazione erogata dalla RAMS con i relativi costi esterni e interni nonché i costi dell'energia e delle materie prime.

È necessario, inoltre, fare una mappatura del personale presente nei siti per definire una pianta organica adeguata nonché un percorso definitivo e completo per la classificazione del personale stesso.

Abbiamo rilanciato la proposta di determinare un percorso finalizzato al ricambio generazionale per l'ingresso di nuove figure tecniche nei siti e negli impianti.

Abbiamo poi parlato della necessità di sollecitare la pubblicazione della carta CNAI per accelerare l'iter processuale di definizione del Deposito Nazionale. L'avanzamento fisico operato da Sogin rende sempre più indispensabile questa opera industriale per il conferimento del materiale radioattivo.

Altro aspetto di discussione del tavolo ha riguardato la maggiore valorizzazione di Nucleco all'interno delle dinamiche lavorative di Sogin. A tale riguardo l'Azienda si è dichiarata disponibile in questo senso anche se sui siti Enea c'è il problema della polizza assicurativa scaduta che non consente ai dipendenti di Nucleco di operare appieno.

Alla fine dell'incontro abbiamo apprezzato la volontà di interlocuzione dell'organo commissariale e ribadito la nostra volontà di definire insieme un percorso partecipativo per il bene dei Lavoratori e della reputazione aziendale di Sogin.

Giovedì 30 novembre p.v., ci sarà un incontro per definire il Premio di Produttività aziendale 2022.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL**

Roma, 23 novembre 2022

22U081