



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



AREA GENERAZIONE – COAL TL

Lunedì 5 dicembre 2022 si è svolto in videoconferenza un incontro di verifica dell'ambito **TL Coal**, tra le OO.SS. **FILCTEM-FLAEI-UILTEC** e l'Azienda, per l'aggiornamento dello scenario dell'area Generazione.

Facendo seguito agli impegni già assunti dall'Azienda (giugno 2022) e che riportiamo per opportuna completezza di notizie:

- ingresso di un totale di 60 risorse (di cui 42 distacchi da diverse BL/Società e 18 mobilità interne da Spezia e TVN) sugli impianti COAL funzionanti;
- completamento - e riconoscimento dei relativi interventi economici - dei percorsi formativi connessi ai piani multiskilling del 2020/2021, con conferma dell'avvio di nuovi percorsi previsti per il 2022;
- differimento per 32 risorse delle uscite ex art. 4 relativamente al secondo semestre 2022.

È da rilevare come, a seguito del perdurare della emergenzialità nel campo della generazione, il previsto distacco che doveva concludersi il 31 dicembre, è stato prorogato al 30 giugno 2023.

In particolare, è stato esibito un primo parziale consuntivo degli interventi compiuti e portati a compimento in relazione alle previste assunzioni, già programmate, in uno ai diversi movimenti del personale realizzato nell'ultimo semestre.

Nel documento presentato dall'Azienda, che riporta ciò che è stato attivato, vi è il quadro completo dei movimenti dei Lavoratori nelle diverse unità.

Nella **O&M Coal Italia**, sono annunciate **50 assunzioni** al 31/12, in gran parte già effettuate, con l'anticipato iniziale spostamento verso le centrali TVN Civitavecchia 19, Brindisi 19, Sulcis 10, Fusina 2.

Come definito nell'accordo originario, tali immissioni sono state previste in:

Area Termo 21, direttamente in area Coal 13 e 16 in EGP area rinnovabili.

Nella BU Gas, come riportato nel documento vi sono da registrare altre **32 assunzioni** suddivise per i diversi siti.

Infine, sono riportati i distacchi per singolo impianto, che totalizzano altre **39 risorse** impegnate in questo scenario particolarmente gravoso e dove i Lavoratori continuano a dimostrare una grande disponibilità ad affrontare una difficile emergenza organizzativa.

Come OO.SS. riteniamo produttiva questa modalità che pone una continua verifica alle situazioni in atto e che definisce come "**tavolo aperto**" il continuo monitoraggio dell'avanzamento del programma aziendale, inoltre, si ritiene improcrastinabile la questione legata al **riconoscimento** di tale **impegno profuso dai Lavoratori** con disponibilità da parte aziendale ad affrontare il tema nel prosieguo degli incontri.

Le Segreterie Nazionali
Filctem Cgil – Flaei Cisl – Uiltec Uil

Roma, 6 dicembre 2022

22U087