

Roma 17/04/2023 Prot. 027

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: Enel Statuto della Persona – si avvia l'applicazione congiunta nel territorio.



L'ARGOMENTO

Si avvia la fase sperimentale che prevede l'applicazione dello Statuto della Persona nei territori, con un impegno congiunto fra Azienda e Organizzazioni Sindacali.



I DETTAGLI

Lo Statuto della Persona, sottoscritto in Enel il 29 marzo 2022, rappresenta una tappa fondamentale nella evoluzione delle relazioni industriali nell'Azienda, ma anche nel settore elettrico, ricordando che lo stesso Statuto è stato sostanzialmente recepito nel rinnovo contrattuale del luglio dello scorso anno.

È stato sempre affermato che lo Statuto della Persona rappresenta un documento di principi e valori "alti", e per tale motivo non può trovare applicazione pratica ed immediata avendo valore ideale, politico e non prescrittivo. L'obiettivo condiviso è quello di "trasformare" la relazione tra Azienda e Sindacato e tra Azienda e Persona, trasformazione che dovrà essere implementata in un cambiamento di approccio nelle reciproche relazioni.

Dal punto di vista delle "regole", una importante "verifica" sarà la definizione del nuovo Protocollo di Relazioni Industriali, nel quale, come ben noto, la FLAEI punta alla piena e innovativa attuazione della Partecipazione.

Lo Statuto della Persona non ha valenza esclusivamente nazionale, ma è essenziale che la sua applicazione avvenga anche nei territori, nei posti di lavoro, nelle strutture aziendali periferiche. Per questo motivo è stato condiviso con Enel una prima fase sperimentale che veda coinvolte congiuntamente Azienda e Organizzazioni Sindacali Regionali, che insieme avvieranno una interlocuzione con i lavoratori proprio sul tema della applicazione pratica e quotidiana dei principi contenuti nello Statuto.

La sperimentazione sarà svolta nell'Area Sud di e-distribuzione, nelle unità indicate nel documento allegato.



LE CONCLUSIONI

La FLAEI ha raccolto con convinzione la scommessa dello Statuto della Persona, partecipando attivamente sin dalla prima stesura del testo. Per dare coerenza a questo impegno, nelle tante attività contrattuali e di relazione del prossimo futuro, la nostra azione, al centro e nel territorio, dovrà essere volta a recepire ed attuare i principi contenuti nello Statuto.

Come Federazione riteniamo che la sperimentazione che si avvia nel mese di aprile nella principale società del Gruppo Enel sia di grande importanza. Le strutture regionali FLAEI sono impegnate a seguire con attenzione e proattività tutte le fasi di questa sperimentazione, ricordando che lo Statuto prevede un approccio paritario fra Azienda e Organizzazioni Sindacali, sia nei reciproci rapporti, sia nel rapporto con le Persone.

Cordiali saluti.

Per la Segreteria Nazionale

Amedeo Testa

All.: c.s.

Lo statuto della Persona fiorisce nel territorio



Le relazioni industriali nella transizione energetica ed emotiva che stiamo affrontando hanno in mano il governo della complessità

Benessere, Partecipazione, Produttività

e-distribuzione

I PRINCIPI

Produttività: risultato, benessere e motivazione
Occupabilità e mercato del lavoro inclusivo
Flessibilità ed equilibrio/Sostenibilità del lavoro

1. L'impegno

Benessere

2. Parole chiave

Ambiente inclusivo/favorire lo sviluppo
professionale e personale/
Tutela/creazione di valore sostenibile/

3. Le azioni

PBP del cuore/HeIP -Me
Nutrizionista
Welfare
Pretilampo
Campagne di vaccinazione
People Care
Supporto psicologico

Benessere, Partecipazione, Produttività

e-distribuzione

I PRINCIPI

Produttività: risultato, benessere e motivazione

Occupabilità e mercato del lavoro inclusivo

Flessibilità ed equilibrio/Sostenibilità del lavoro

1. L'impegno

2. Parole chiave

3. Le azioni

Partecipazione

Valorizzazione individuale e collettiva / coinvolgimento per accrescere/ competenze

Progetto Laureandi
Re-Generation
E-Circular
Onboarding

Produttività

Risultato, Benessere, Motivazione/ ecosistema/ responsabilità e partecipazione/Circolo virtuoso delle iniziative lavoro-vita personale/il come oltre il cosa..

A tu per tu con la Filosofia
Accordo Smart working (*New Way of Working*)
Referral (*interno ed esterno*)

Conoscenza e Apprendimento continuo

e-distribuzione

I PRINCIPI

Formazione durante la vita in azienda: riqualificazione e aggiornamento professionale, autoapprendimento e trasmissione dei saperi

Cooperazione con l'esterno per una formazione di qualità

Collegamento tra mondo dell'istruzione e mondo del lavoro

1. L'impegno

Conoscenza

Apprendimento Continuo

2. Parole chiave

Programmi di Up-skilling e Re-skilling/
Autoapprendimento/momenti di
formazione esclusiva/eventi formativi ed
informativi

Valorizzazione individuale e collettiva /
coinvolgimento per accrescere/
competenze

3. Le azioni

Apprendistato operai
Percorso STEM
Percorso duale
School4Life
E-Connected
Nowebinar
Close2Business

Job Shadwing/Mentoring/Coaching
Formazione Blue Team
Education: pillole di formazione sui saperi
trasversali
Learning Time (new way of learning)
Un corso per te

Cultura e Comportamenti della Sicurezza

e-distribuzione

I PRINCIPI

Integrità, salute e sicurezza della persona

Competenze, consapevolezza, responsabilità per la sicurezza

Strumenti e approcci innovativi per l'apprendimento continuo e l'educazione alla sicurezza

1. L'impegno

2. Parole chiave

3. Le azioni

Comportamenti della Sicurezza

Relazione come pilastro della sicurezza
Sviluppare e diffondere una solida cultura della sicurezza in tutto il nostro perimetro aziendale e nell'ecosistema produttivo/scambio di conoscenze ed esperienze

Buddy Partner
Safety Leadership
Workshop Safety Leadership
Safety Coach
Blue Meeting

Cultura

Strumenti e approcci innovativi per l'apprendimento continuo e l'educazione alla sicurezza / supporto dell'adozione di iniziative/proficuo scambio di conoscenze ed esperienze con Istituti scolastici, Enti di ricerca, Università/progetti e programmi comuni

Safety Leadership
Workshop Safety Leadership
Giornata della Sicurezza
Pre-Job check
App 5 regole d'oro
Buddy partner

Lo statuto della persona fiorisce dal territorio

e-distribuzione

Pilota Area Sud 2023

Incontri regionali con la partecipazione di PBP e Sindacati

Obiettivo	Destinatari
<p>Rendere effettivo lo statuto della persona tramite il coinvolgimento diretto delle persone sul territorio di E-Distribuzione alla presenza sia dell'azienda che del sindacato, per valorizzarne concretamente gli ambiti di intervento attraverso una partecipazione più attiva dei lavoratori.</p>	<p>Popolazione UT (circa 12 persone):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Responsabile UT ➤ Sicurezza e Ambiente (2 operativo) ➤ Dispacciamento e servizi (2 operativo) ➤ Tecnici (2 operativo) ➤ BT (1 operativo per ciascun BT) <p>Sarà assicurata equa rappresentazione di genere e generazionale</p>

Modalità: in presenza presso l'UT

Svolgimento: da aprile 2023

Durata circa 3 ore

Sicilia	Puglia e Basilicata	Campania	Calabria
Palermo	Lecce	Napoli	Cosenza
Siracusa-Ragusa	Matera	Benevento	Reggio Calabria

Back Up

e-distribuzione



STATUTO DELLA PERSONA

Protocollo per la valorizzazione della persona nell'impresa



Premessa

Lo Statuto della Persona nasce dalla necessità di ripensare gli attuali paradigmi per dare risposta a nuovi bisogni esistenziali, relazionali e ambientali di cui **l'essere umano è protagonista**.

Al centro di questa fase di transizione emerge la consapevolezza che il singolo individuo o la singola Azienda, da soli non possono farcela. E' necessario sviluppare insieme **un nuovo modello in cui si pone al centro la persona** e la sua interrelazione armonica con il mondo che la circonda.

La fitta rete di relazioni e interconnessioni travalica ormai i perimetri aziendali classici per includere una **comunità più ampia in cui operano Persone** le cui attività gravitano nello stesso **ecosistema complesso**.

Lo Statuto prende forma come frutto di **una politica condivisa tra azienda e Organizzazioni sindacali** con focus sui seguenti ambiti:

- **Benessere e Partecipazione e Produttività**
- **Conoscenza e Apprendimento continuo**
- **Cultura e Comportamenti della Sicurezza**

Benessere, partecipazione e produttività

e-distribuzione

Lavoro dignitoso in tutti gli ecosistemi in cui l'azienda opera

Necessaria riflessione in chiave solidale verso nuovi modelli di organizzazione capaci di colmare il gap tra “aree protette” e “aree non tutelate” e contrastare il fenomeno dei «contratti pirata», collaborando con le istituzioni e le aziende della filiera con approccio cooperativo e di sperimentazione di pratiche utili a garantire l'osservanza degli adempimenti contributivi

Occupabilità e mercato del lavoro inclusivo

Tutelare il valore dell'occupabilità in tutte le fasi di vita lavorativa, in particolare adottando azioni atte a favorire l'inclusione di giovani, donne, fasce deboli creando idonee occasioni di arricchimento delle competenze ed esperienze concrete

Produttività: risultato, benessere e motivazione

Considerare il benessere, la motivazione, la responsabilità e la partecipazione componenti essenziali del lavoro strettamente correlate tra loro che si rafforzano a vicenda ed in una logica che guarda non solo al raggiungimento dei risultati, ma anche al come si raggiungono, in una nuova metrica fondata su ingaggio, responsabilizzazione e attenzione alle persone.

Implementare un modello integrato di Benessere che consideri la persona negli aspetti di vita lavorativi e personali, costruito attraverso l'individuazione condivisa con le stesse persone di azioni, strumenti e obiettivi raggiungibili e misurabili, estendendo questo modello a tutto l'ecosistema in cui l'azienda opera, attraverso un circolo virtuoso delle iniziative rivolte al benessere di tutte le Persone

Flessibilità equilibrio vita-lavoro e comportamenti responsabili nella gestione del tempo

Lavoro agile e diritto alla disconnessione, una rinnovata relazione tra azienda e persona come fattore abilitante di una nuova leadership inclusiva e gentile, tesa a valorizzare le persone e la loro work-life integration, senza pregiudicare produttività e crescita professionale.

Il valore dell'unicità della persona in un contesto inclusivo

Creare un ambiente inclusivo, non giudicante e privo di pregiudizi, terreno fertile per la generazione di nuove idee che favorisca lo sviluppo della persona, condizione essenziale per la creazione di valore sostenibile nell'organizzazione e generare innovazione

Partecipazione per riprogettare un futuro del lavoro sfidante e sostenibile

Valorizzazione della dimensione individuale e di cooperazione attraverso molteplici modalità di coinvolgimento delle persone per accrescerne la motivazione, scambiare esperienze, competenze, professionalità e gestire al meglio il patto generazionale, nonché della dimensione collettiva della partecipazione attiva delle parti sociali, per crescere e gestire le sfide del futuro

Conoscenza e apprendimento continuo

e-distribuzione

Apprendimento continuo durante tutto l'arco della vita lavorativa delle Persone

Esperienza formativa che accompagna le persone dalla fase scolastica fino al periodo conclusivo dell'attività lavorativa con una restituzione del sapere consolidato alle nuove generazioni e all'ecosistema, in un circolo virtuoso che si autoalimenta.

Collegamento tra mondo dell'istruzione e mondo del lavoro – formazione duale- STEM-Tirocini

Progettazione di percorsi di training specialistici in collaborazione con **partner accademici**. Programmi di **formazione duale** in cui integrare l'istruzione tradizionale con la formazione aziendale e l'esperienza sul campo. Iniziative per promuovere la presenza femminile nei percorsi **STEM**. Apertura verso i giovani non inseriti nel mercato del lavoro attraverso l'offerta di esperienze di **tirocinio dall'alto valore formativo**.

Formazione durante la vita in azienda: riqualificazione e aggiornamento professionale, autoapprendimento e trasmissione dei saperi

Programmi upskilling e reskilling. percorsi di "autoapprendimento" per stimolare la capacità del singolo a sviluppare il proprio potenziale e ad intraprendere percorsi formativi. Momenti da destinare esclusivamente alla formazione ("Learning time"). Iniziative per lo scambio e la "circolarità dei saperi" sia all'interno dell'azienda che all'esterno (Train the trainer; maestri di mestiere etc).

Apertura verso l'ecosistema: cooperazione con l'esterno per una formazione di qualità

Collaborazione con soggetti formativi certificati per supportare le imprese appaltatrici nella ricerca e formazione di un bacino di professionisti qualificati. Piattaforme di open learning per persone esterne all'azienda. Co-creazione tra azienda e oo.ss. di eventi formativi e informativi, su tematiche di particolare interesse per le comunità in cui Enel opera

Cultura e comportamenti della sicurezza

Integrità, salute e sicurezza della persona: il bene più prezioso da tutelare

Lavorare insieme per la sicurezza: un impegno straordinario per cambiare la quotidianità

Impegno a lavorare insieme per attivare un processo di cambiamento della cultura e dei comportamenti che richiede il coinvolgimento di tutti, ad ogni livello di responsabilità nell'organizzazione.

Competenze, consapevolezza, responsabilità per la sicurezza

Promuovere la spontanea adesione al rispetto delle regole della sicurezza, interrompere le attività in caso di pericolo, confrontarsi per fare sempre meglio, supportando il costante miglioramento delle procedure. In caso di infortuni gravi, condivisione di un percorso di analisi delle cause all'origine dell'incidente a supporto dell'adozione di iniziative volte ad evitare che possa accadere nuovamente e per ripristinare la fiducia nella capacità del sistema organizzativo di assicurare sicurezza.

Strumenti e approcci innovativi per l'apprendimento continuo e l'educazione alla sicurezza

Avviare una riflessione sulla efficacia degli approcci alla formazione e comunicazione fin qui utilizzati e l'impegno ad esplorarne di nuovi
Adottare soluzioni innovative e tecnologie che coniughino efficienza e riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza (robot, droni, automazione); un approccio data-driven per l'analisi e la valutazione dei rischi, e il miglioramento continuo di strumenti, apparecchiature, e procedure aziendali.
Collaborare per un proficuo scambio di conoscenze ed esperienze con Istituti scolastici, Enti di ricerca e Università, con progetti e programmi comuni.

Co-evoluzione della cultura della sicurezza con appaltatori e fornitori

Sviluppare e diffondere una solida cultura della sicurezza in tutto il nostro perimetro aziendale e nell'ecosistema produttivo, affinché siano adottate le migliori misure di protezione e prevenzione. Promuovere la consapevolezza dei rischi e l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti, coinvolgendo anche le ditte appaltatrici e i fornitori nei programmi di sviluppo e sensibilizzazione: ogni persona deve sentirsi responsabile della propria salute e sicurezza e di quella degli altri. Sostenere iniziative che valorizzino la formazione e l'informazione come strumento fondamentale per garantire la sicurezza e l'integrità psico-fisica delle persone, e il coinvolgimento degli RLS.