

Segreteria nazionale

Roma 12/09/2023 Prot. 64

Ai Segretari Generali Regionali

Alle Strutture Regionali

Ai Segretari Regionali

Ai Responsabili Sindacali

## Oggetto: Enel - Comitato Paritetico Sicurezza e Ambiente di Gruppo del 7 settembre 2023

### L'ARGOMENTO

Si è riunito il 7 settembre u.s. in modalità videoconferenza il Comitato Paritetico Sicurezza e Ambiente di Gruppo Enel, con i seguenti temi all'ordine del giorno:

- AGGIORNAMENTO SITUAZIONE COVID
- CAMPAGNA DI VACCINAZIONE STAGIONALE
- ANALISI STRESS LAVORO CORRELATO.

### I DETTAGLI

Di seguito una sintesi degli argomenti trattati, elaborata con il contributo dei componenti FLAEI all'interno del Comitato paritetico.

#### AGGIORNAMENTO SITUAZIONE COVID

Con circolare dell'11 agosto 2023, il Ministero della Salute ha emanato un aggiornamento delle misure di prevenzione della trasmissione da Covid-19 che ha precisato e sollecitato, alcune nuove misure da applicare: in particolare, è stata definita l'eliminazione delle misure di isolamento dei casi positivi e sintomatici.

Per quanto riguarda la scelta aziendale di gruppo, il primo passo è stato quello di svincolare le diverse realtà nazionali circa l'applicazione del protocollo generale, vista la complessità normativa dei vari Paesi, adottando un protocollo per ciascuna Country.

La struttura presente in Italia ha deciso di ribadire la sensibilizzazione rispetto alle misure che la circolare ha introdotto:

- ✓ indossare la maschera in caso di positività;
- ✓ rimanere a casa quando si è sintomatici;
- ✓ curare attentamente l'igiene delle mani;
- ✓ non frequentare luoghi affollati in condizioni di sintomatologia o di positività;
- ✓ evitare il contatto con i fragili.

Le modifiche del protocollo prevede, nel caso di persona positiva con sintomi, il tracciamento nel processo intranet Enel - ME.

Nel caso di persona positiva con sintomi viene consigliato di andare dal medico di medicina generale. Se il medico di medicina generale ravvisa lo stato di malattia si è assenti per malattia.

Segreteria nazionale

E' stato precisato che i dati di tracciamento non comprendono nominativi, ma semplicemente la numerosità dei casi.

### **CAMPAGNA DI VACCINAZIONE STAGIONALE**

L'Azienda ha deciso di riproporre la campagna antinfluenzale offrendo ai dipendenti ed ai loro familiari conviventi, la possibilità di aderire alla campagna di vaccinazione.

La campagna avrà la stessa impostazione degli anni precedenti, con una prima dichiarazione di interesse e due finestre per la prenotazione.

L'iniziativa verrà realizzata con lo stesso fornitore delle iniziative precedenti, prevedendo una maggiore capillarità dei luoghi dove si può fare la vaccinazione ed una maggiore facilità della prenotazione sulla piattaforma.

Dai componenti di parte sindacale è stato segnalato come in alcune aree del Paese vi sia una logistica complicata, con eccessive distanze per raggiungere i laboratori disponibili. Su questo aspetto l'Azienda ha chiesto di segnalare i casi di ulteriori aree critiche in modo da poter effettivamente migliorare la relativa organizzazione.

### **STRESS LAVORO CORRELATO**

Il questionario per affrontare la valutazione dello "stress lavoro correlato" è ormai nella fase di definitiva realizzazione. Il 12 settembre è previsto l'invio di una nota a firma del capo del personale a tutti i dipendenti sull'iniziativa e sulla necessità e importanza di partecipare al questionario.

Dal punto di vista della comunicazione si stanno studiando diversi momenti comunicativi oltre a quella del capo del personale: Referenti HSE, INAIL, che ha supervisionato l'internalizzazione del progetto, e dei Componenti sindacali del comitato.

Nella stessa data del 12 settembre, è previsto un incontro del Comitato con il gruppo INAIL che ha supervisionato il progetto, per rispondere ad alcune domande, dubbi o maggiori approfondimenti rispetto all'impostazione della metodologia.

L'obiettivo dell'iniziativa è raggiungere almeno il 50% dei formulari compilati: si tratta di almeno 15.000 questionari.

Verrà effettuata una fase di monitoraggio delle risposte suddivisa per ambiti e società al fine di potenziare la comunicazione in quelle aree meno sensibili a questo tema.

E' stata fatta anche una simulazione sulla compilazione del questionario che non richiede più di 15/20 minuti, visto che il numero di domande è inferiore a 50.

Dai componenti di parte sindacale, oltre ad aver dato la disponibilità a partecipare alla campagna di comunicazione, è stata espressa la volontà di predisporre, con la collaborazione delle Segreterie Nazionali FILCTEM-FLAEI-UILTEC, una comunicazione da inviare ai Lavoratori, al fine di sensibilizzare la partecipazione al questionario.

Segreteria nazionale

La sensibilizzazione ha una chiara motivazione nel fatto che:

- ✓ il progetto è stato condiviso fin dall'inizio della sua elaborazione tra i componenti di parte aziendale e sindacale del Comitato e dell'Inail;
- ✓ la valutazione dello stress lavoro correlato è uno strumento importante a tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori, specialmente dopo gli ultimi anni di impatto del Covid e di una nuova organizzazione del lavoro in molti ambiti.

## LE CONCLUSIONI

Ancora una volta viene sottolineato l'importante contributo dei componenti FLAEI all'interno del Comitato Paritetico Salute e Sicurezza di Gruppo.

Da parte della Segreteria Nazionale FLAEI viene raccomandata la sensibilizzazione delle Lavoratrici e Lavoratori del gruppo Enel a partecipare all'importante iniziativa per la rilevazione dello stress da lavoro correlato.

Cordiali saluti.

Per la Segreteria Nazionale  
**Michele Spitale - Graziano Froli**

*Allegati: Slide campagna vaccinale con timing iniziativa*



# Campagna vaccinazione antinfluenzale 2023



# Campagna vaccinazione antinfluenzale 2023



Anche per l'anno 2023 **ENEL**, in collaborazione con il partner **GENERALI-WELION**, offrirà ai suoi dipendenti e familiari conviventi la possibilità di vaccinarsi gratuitamente contro l'influenza.

Si andrà in continuità con le precedenti campagne mantenendo gli elementi che hanno fatto riscontrare un elevato gradimento tra coloro che hanno usufruito del servizio quali :

- l'utilizzo della collaudata **piattaforma di prenotazione**,
- la **capillarità della rete** a supporto della somministrazione,
- la **professionalità** del personale addetto alla vaccinazione
- il **supporto di un call center** per la risoluzione di qualsiasi problematica dovesse insorgere.

Sono stati introdotti inoltre alcuni ulteriori miglioramenti per facilitare il processo di prenotazione quali la possibilità di prenotare dipendenti e familiari anche minorenni in un'unica fase e la possibilità di ottenere delle informazioni sui servizi disponibili per la sede prescelta per la vaccinazione (disponibilità di parcheggio, mezzi pubblici, accesso per disabili...)

Le tempistiche previste di lancio della campagna, manifestazione di interesse e round di somministrazione sono sostanzialmente analoghe a quelle dello scorso anno.

# Campagna vaccinazione antinfluenzale 2023

## GANTT

