



EDISON

ELEZIONI

RSU RLSA

NELLE GIORNATE DEL **26/27/28 GIUGNO 2023** LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DEL GRUPPO EDISON SARANNO CHIAMATI AL RINNOVO DELLE RAPPRESENTANZE SINDACALI (RSU/RLSA) NEI POSTI DI LAVORO. LE RSU DELLA FLAEI-FEMCA CISL, SUPPORTATE DALLE RISPETTIVE STRUTTURE SINDACALI, AVRANNO IL COMPITO DI SALVAGUARDARE I DIRITTI DI TUTTI I LAVORATORI, VERIFICARE E CURARE LA CORRETTA APPLICAZIONE DEI CONTRATTI, ED ESERCITARE TUTTE LE FUNZIONI CHE IN ESSI GLI È ATTRIBUITA. L'EVOLUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE RAPPRESENTERÀ LA GRANDE SFIDA DEL PROSSIMO FUTURO. NOI CI PREPARIAMO A COGLIERLA E VALORIZZARLA CON LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI. LE RSU AVRANNO INFATTI SEMPRE PIÙ UN RUOLO CENTRALE NELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE; PERTANTO, LE SCELTE ELETTORALI DEI LAVORATORI SARANNO DECISIVE. LA NOSTRA È UNA RAPPRESENTANZA CHE PROPONE LAVORATORI CON ESPERIENZA E LAVORATORI GIOVANI. IN PARTICOLARE, LE DONNE PRESENTI NELLE NOSTRE LISTE CI AIUTERANNO A RECUPERARE ALCUNI TEMI ANCORA NON PIENAMENTE VALORIZZATI MA DI ASSOLUTA IMPORTANZA QUALI LA PARITÀ DI GENERE IN UNO A DIVERSI ALTRI TEMI SOCIALI CON LA FAMIGLIA AL CENTRO.

GLI OBIETTIVI CHE FLAEI E FEMCA VOGLIONO RAGGIUNGERE IN EDISON



ORGANIZZAZIONE E CARICHI DI LAVORO

AVVIARE PERCORSO DI MONITORAGGIO E CONTROLLO DEI CARICHI DI LAVORO E DELLE MANSIONI EFFETTIVAMENTE SVOLTE PER VERIFICARE INQUADRAMENTI PROFESSIONALI, ORARI DI LAVORO, DIMENSIONAMENTO ORGANICI E SOPRATTUTTO APPLICAZIONE SICUREZZA.

STOCCAGGIO

MONITORAGGIO DELLA SITUAZIONE RELATIVA AL SETTORE SU CUI LA SOCIETÀ STA FACENDO VALUTAZIONI. RITENIAMO SIA NECESSARIO IL COINVOLGIMENTO DELLE RSU IN TUTTO IL PERCORSO PER GESTIRE INSIEME LE RICADUTE DELLE DECISIONI AZIENDALI.

RILANCIO DEL CAE

UN NUOVO PROTAGONISMO DA RAPPRESENTARE NEL COMITATO AZIENDALE EUROPEO E NEGLI ORGANI IN CUI QUESTO È ARTICOLATO. I NOSTRI RAPPRESENTANTI CONDIVERANNO SEMPRE PIÙ LE DIFFICOLTÀ E LE CRITICITÀ PRESENTI IN EDISON IN TERMINI DI RELAZIONI SINDACALI NON SEMPRE SODDISFACENTI. ANCHE ATTRAVERSO IL CAE SIAMO DETERMINATI A PERSEGUIRE UN RIPRISTINO DI NORMALI RELAZIONI SINDACALI COSÌ COME ACCADE IN EDF. UNA IMPORTANTE AZIENDA COME EDISON DEVE RIPRISTINARE CONDIZIONI DI DIALOGO IN LINEA CON QUELLE PRESENTI NELLE ALTRE SOCIETÀ DI SETTORE.

SMART WORKING

AMPLIAMENTO DELLA PLATEA DEI BENEFICIARI;
CONCRETIZZAZIONE ASSISTENZA SINDACALE INDIVIDUALE;
PERIODO DI SMART WORKING PROLUNGATO PER GENITORI CON FIGLI MINORI;
MAGGIORI LIBERTÀ PER I DIPENDENTI NELLA SCELTA DELLE GIORNATE IN SW

PREMIO DI RISULTATO

INCREMENTO BONUS CONVERSIONE WELFARE
POSSIBILITÀ DI CONVERTIRE QUOTE ECONOMICHE IN TEMPO SOTTO FORMA DI PERMESSI DI CUI FRUIRE IN BASE ALLE ESIGENZE PERSONALI.

ACCORDI AREE OPERATIVE

AVVIARE UN PERCORSO DI VERIFICA DI TUTTI GLI ACCORDI IN VIGORE NELLE AREE OPERATIVE CON L'OBIETTIVO DI UNA RIVALUTAZIONE ECONOMICA E NORMATIVA.



FLAEI e FEMCA si impegneranno a concretizzare questi punti, attraverso la contrattazione aziendale, ad ogni livello (Nazionale, locale, RSU). La forza che potremo mettere nei tavoli sarà tanto più alta quanto più sarà il consenso che otterrà la lista **FLAEI-FEMCA Cisl** e i suoi candidati in tutti gli ambiti. Con orgoglio, esprimiamo soddisfazione per aver garantito la presenza della lista **FLAEI-FEMCA Cisl** in tutte le sedi del **Gruppo Edison** e ringraziamo sin d'ora tutti i candidati che hanno deciso di mettersi in gioco, fornendo il loro contributo.

SOSTIENI LA LISTA FLAEI-FEMCA CISL !!

APRI LE PORTE A UNA NUOVA ENERGIA SCEGLI L'ECCELLENZA FLAEI-FEMCA