

Roma 09/05/2023 Prot. 32

 Ai Segretari Generali Regionali
 Alle Strutture Regionali
 Ai Segretari Regionali
 Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: FISDE - CdA 20 e 27 aprile – Gestione anno 2022

L'ARGOMENTO

Si sono svolte in modalità "mista" (sia in presenza che in videoconferenza) nelle date del 20 e 27 aprile scorso le ultime sedute del CdA.

Nel corso delle riunioni All'O.d.g. diversi punti tra i quali l'analisi propedeutica del bilancio consuntivo:

1. Esame della documentazione propedeutica per approvazione Bilancio Consuntivo 2022.
2. Delibera erogazione del saldo straordinario unicamente per i soci della gestione SEL.
3. Presa d'atto favorevole dell'imminente diffusione della App FISDE.
4. Conferma della programmazione dei soggiorni specialistici per i figli dei soci con disabilità.

I DETTAGLI

APPROVAZIONE BILANCIO CONSUNTIVO ANNO 2022

Approvazione unanime del Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022, che chiude con un disavanzo di gestione pari ad €. 579.584. Ricordiamo che anche il bilancio del 2021 si era chiuso con un importo negativo, per €. 941.888.

FISDE - Bilancio 2022	Enel	Edison	FISDE Open	SEL	Totale
Risultato	-888.101	-18.581	164.365	162.733	-579.584
Ricavi (A)	36.346.391	844.035	1.626.752	686.341	39.503.519
Costi di struttura (B)	4.882.532	100.346	202.356	77.996	5.263.230
Costi Prestazioni Sanitarie (C)	32.342.217	762.270	1.260.031	445.612	34.810.130
Proventi ed oneri finanziari (D)	-9.743	0	0	0	-9.743
Risultato [A - (B + C - D)]	-888.101	-18.581	164.365	162.733	-579.584
<i>Prestazioni Sanitarie/Ricavi (C / A)</i>	<i>88,98%</i>	<i>90,31%</i>	<i>77,46%</i>	<i>64,93%</i>	88,12%

Complessivamente il risultato d'esercizio 2022 è determinato dalla somma algebrica dei risultati delle singole gestioni; in base ai dati sopra esposti sono state definite, per ciascuna di esse, le coperture dei disavanzi e le destinazioni degli avanzi positivi, secondo i seguenti criteri:

- **Gestione Enel: il disavanzo di € 888.101** (€ -1.070.816 nel 2021) viene interamente coperto con un attingimento di pari importo dal Fondo Comune Disponibile.
- **Gestione Edison: il disavanzo di € 18.581** (€ +190 nel 2021) viene interamente coperto mediante l'utilizzo di un importo equivalente dal Fondo di Riserva Edison.
- **Gestione FISDE Open: l'avanzo di € 164.365** (€ +121.025 nel 2021) viene interamente destinato al Fondo di Riserva FISDE Open.
- **Gestione SEL: l'avanzo € di 162.733** (€ + 7.713 nel 2021) viene parzialmente destinato al Fondo di Riserva erogazioni straordinarie (€ 82.000) e la restante parte (€ 80.733) al Fondo di Riserva SEL.

In altre parole, solamente i soci afferenti alla gestione SEL si vedranno corrispondere una quota integrativa rispetto ai rimborsi già percepiti nel 2022. È opportuno ricordare che il FISDE nel 2022, oltre ad aver erogato i rimborsi in un'unica soluzione (il sistema acconto + saldo è sospeso dal 2019), per la gestione Enel ha utilizzato in modo integrato il contributo aggiuntivo dei 70 Euro pro-capite per i lavoratori attivi, avendo incrementato in maniera proporzionale da gennaio 2022 la quota di iscrizione dei soci straordinari.

ANDAMENTO DELLE GESTIONI

La **gestione ordinaria ENEL** ha evidenziato:

- **ricavi per complessivi € 36.346.391 (A) (34.945.640 nel 2021)**, superiori rispetto a quelli dell'anno precedente di € 1.400.751, costituiti in massima parte da finanziamenti aziendali pari ad € 30.145.061 e dalle quote associative dei Soci Straordinari (pensionati ed isopensionati) pari ad € 5.821.970;
- **costi per complessivi € 37.224.749 (B+C) (36.016.498 nel 2021)**, anch'essi superiori rispetto a quelli dell'anno precedente di € 1.208.251 (importo comprensivo del risultato della gestione finanziaria).

Infatti, i rimborsi riconosciuti per l'assistenza sanitaria, nel limite delle percentuali massime previste dal PSAI, ammontano ad € 32.342.217 (C) (erano stati 31.277.525 nel 2021), con un incremento di € 1.064.692 rispetto all'anno precedente, che sostanzialmente rende ragione della chiusura in negativo della gestione, nonostante l'incremento dei ricavi.

La **gestione EDISON** ha evidenziato **ricavi per Euro 844.035** (804.292 nel 2021) e **costi complessivi per Euro 862.616** (804.102 nel 2021).

La **gestione FISDE OPEN** ha evidenziato **ricavi per Euro 1.626.752** (1.441.150 nel 2021) e **costi complessivi per Euro 1.462.387** (1.320.125 nel 2021).

La **gestione SEL** ha evidenziato **ricavi per Euro 686.341** (637.559 nel 2021) e **costi complessivi per Euro 523.608** (629.846 nel 2021).

Ultima, ma non per importanza, **la nuova gestione "FISDE per la non autosufficienza"**, detta anche "LTC", che ha evidenziato ricavi per **€ 2.019.090**, comprese anche le quote per

l'anno 2021, versate dalle aziende aderenti contestualmente a quelle per l'anno 2022, oltre a quelle volontarie dei 67 soci straordinari e isopensionati.

Fra i soci straordinari gli iscritti non sono tanti, ma il dato è purtroppo in linea con la percezione generale sull'importanza di garantirsi una protezione rispetto al possibile rischio di trovarsi in situazione di non autosufficienza, statisticamente più rilevante con l'avanzare dell'età. FISDE, infatti, ha già erogato 5 rendite LTC nel 2022, diventate 7 alla data di oggi.

Complessivamente, al netto della gestione LTC che si differenzia per la sua specifica finalità, il FISDE ha conseguito nel 2022 Ricavi per €. 39.503.519, ha sostenuto **Costi di struttura per €. 5.263.230** ed ha erogato **Rimborsi per prestazioni sanitarie per €. 34.810.130**, ottenendo un **rapporto tra le Prestazioni Sanitarie erogate ed i Ricavi dell'88,12%** (88,97% nel 2021) e confermando quindi, sotto questo aspetto, un'ottima performance.

Andamento del numero delle richieste di rimborso per le prestazioni sanitarie

Dal punto di vista delle pratiche di rimborso presentate dai Soci, il 2022 ha confermato la tendenza di crescita già evidenziata nel 2021 rispetto al 2019. Il totale complessivo ammonta a 319.958 (nuovo record) di cui 26.807 attivate presso strutture convenzionate in forma diretta e 289.051 presso strutture non convenzionate, liberamente scelte dai Soci (forma indiretta).

FISDE - Pratiche di rimborso	2022		2021		2019	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Presso Strutture convenzionate (Diretta)	26.807	8,38%	22.271	6,29%	17.930	6,34%
Presso altre Strutture (Indiretta)	293.151	91,62%	289.051	93,71%	264.701	93,66%
Totale Pratiche	319.958	100,00%	311.322	100,00%	282.631	100,00%

Nel confronto con gli stessi dati degli anni precedenti (non considerando il 2020, pesantemente condizionato dalla pandemia da COVID-19), l'ulteriore incremento delle pratiche in forma diretta (26.807 Vs. 22.271 nel 2021) conferma il maggior apprezzamento dei soci verso le strutture sanitarie convenzionate con il FISDE, che ha incrementato di 31 unità il numero delle strutture sanitarie convenzionate (343 in totale nel 2022).

Andamento del numero dei soci e degli assistiti percettori

Il numero dei soci iscritti al FISDE nel 2022 si è incrementato di 1648 unità: 62.966 Vs. 61.318 nel 2021.

L'unico dato in calo è il numero dei soci straordinari, presenti nella sola Gestione Enel, che si è ulteriormente ridotto di 823 iscritti.

FISDE - Assistiti per tipo Socio e Gestione	Totale	Gestione Enel		Soci Aggregati		
		Ordinari	Straordinari	Edison	FISDE Open	SEL
Totale Soci iscritti 2022	62.966	41.549	15.124	1.801	3.418	1.074
Perceptori 2022	43.451	27.076	12.552	1.078	2.036	709
<i>Perceptori 2022 (%)</i>	69,01%	65,17%	82,99%	59,86%	59,57%	66,01%
Totale Soci 2021	61.318	39.797	15.947	1.753	2.840	981
Incremento/decremento 2022 vs. 2021	1.648	1.752	-823	48	578	93
Familiari a carico dei soci iscritti 2022	56.651	Tot. Assistiti 2022 (Ord.+Str.+Aggr.+ a Carico)				119.617
Familiari a carico dei soci iscritti 2021	56.511	Tot. Assistiti 2021 (Ord.+Str.+Aggr.+ a Carico)				117.954

Altrettanto interessante è il dato degli effettivi percettori, ovvero il numero dei Soci che hanno inserito nella piattaforma FISDEWEB almeno una richiesta di rimborso. Nel 2022 sono stati 43.451, ovvero il 69,01% sul totale dei Soci. Fra questi è in evidenza il dato percentuale dei percettori fra i soci straordinari, che si conferma il più alto in rapporto al numero di iscritti, con quasi l'83%.

Considerando anche i familiari a carico dei soci iscritti, il totale complessivo delle persone coperte dal FISDE nel 2022 è stato di 119.617 unità.

LE CONCLUSIONI

Anche nel 2022 il FISDE ha svolto il proprio ruolo di sostegno alle necessità di salute dei soci e delle loro famiglie, con una importante crescita della spesa per i rimborsi erogati.

Il dramma delle liste di attesa per la fruizione delle prestazioni fornite dal Servizio Sanitario Nazionale ha prodotto, verosimilmente, tale condizione, imponendo una riflessione sulle previsioni di spesa per il 2023, in cui la tendenza di crescita delle spese sanitarie sembra confermata.

L'ammontare degli accantonamenti e dei fondi disponibili ha consentito l'erogazione dei rimborsi in unica soluzione per il quarto anno consecutivo, soluzione certamente gradita a tutti i soci e confermata anche per l'anno corrente; l'ulteriore proroga anche per il futuro andrà valutata in un contesto di sostenibilità complessiva.

Sono stati confermati per il 2023 i soggiorni specialistici per i figli con disabilità, già prenotabili entro il 15 maggio p.v., in base a criteri e modalità indicate sul sito web FISDE; in alternativa è previsto il contributo per l'accompagnatore in caso di partecipazione ad iniziative promosse da ARCA.

Migliora la comunicazione tra il fondo e gli associati grazie alla nuova App FISDE, anche se per il momento ha soltanto funzionalità di consultazione, ed è già disponibile su Play Store ed Apple Store. E' installabile anche sui terminali Android in dotazione al personale operativo del Gruppo Enel.

Come FLAEI restiamo impegnati per l'ulteriore sviluppo della **medicina preventiva**, eventualmente anche attraverso l'implementazione della **telemedicina**. Sono questi due obiettivi da perseguire e ampliare, insieme ad una maggior diffusione delle convenzioni con le **strutture sanitarie in forma diretta**.

FISDE resta un patrimonio di noi tutti, che garantisce ancora oggi un'importante componente di **solidarietà fra i lavoratori del nostro settore**. Un salario differito che può fare la differenza in particolari momenti della nostra vita, e che guarda anche alla disabilità ed alle emergenze sociali, che si sono ampliate anche a causa dei postumi legati alla pandemia.

Cordiali saluti.

Per la Segreteria Nazionale
Michele Spitale