



## GRIDSPERTISE

Su richiesta delle Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI, UILTEC si è tenuto un incontro con Enel dedicato a GRIDSPERTISE per fare il punto della situazione sulla struttura organizzativa e relativo dimensionamento, nonché dei piani di sviluppo e degli scenari futuri.

I Responsabili di Relazioni Industriali Enel Italia e Personale e Organizzazione Gridspertise hanno fornito un quadro aggiornato della società, costituita nel 2021 con il conferimento di asset e personale di Infrastrutture e Reti connessi alle attività di ricerca, sviluppo, fabbricazione, di apparati e soluzioni tecnologiche ed automazione avanzata di rete, con la finalità di **commercializzare a livello globale tali soluzioni e servizi tecnologici di rete nei confronti sia delle imprese di distribuzione (DSO) dello stesso Gruppo Enel sia di quelle terze.**

Nel mese dicembre 2022 è stata inoltre perfezionata l'operazione di cessione del 50% di Gridspertise al fondo di investimento CVC Capital Partner Fund VIII, all'esito positivo delle condizioni sospensive previste, in particolare alla procedura di *golden power* presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e al nulla osta Antitrust. A seguito dell'operazione, Enel e il fondo CVC gestiscono la società in **regime di controllo congiunto.**

Dalla sua costituzione, la società ha avuto una costante crescita di personale che ad oggi si attesta oltre **360** risorse. Nel corso del 2023 sono previsti ulteriori ingressi che andranno a rafforzare ulteriormente le competenze e le professionalità all'interno di Gridspertise.

In Italia sono attualmente presenti **275** risorse, prevalentemente dislocate nelle sedi di Milano (123) e Roma (95). Nelle altre sedi a livello mondo sono presenti 43 risorse in Brasile, 46 in Spagna, 1 in India e 1 negli Stati Uniti.

La struttura organizzativa è composta da **7 unità di staff** (Amministrazione, Finanza e Controllo - Personale e Organizzazione - Legale e Affari societari - Salute, Sicurezza e Ambiente - Comunicazione Istituzionale - Procurement - Business Strategy) e **4 aree di business** (Marketing and Sales, Technology, Digital Solutions, Manufacturing, Operation and Services).

I Responsabili delle 4 aree di business presenti all'incontro, hanno fornito un dettaglio dell'organizzazione e delle attività svolte dalle proprie unità.

Il ruolo fondamentale di Gridspertise è quello di supportare le imprese di distribuzione nelle sfide indotte dalla transizione energetica per la trasformazione delle reti in maniera digitale e con tecnologie sostenibili, sia nei Paesi maturi (Italia ed Europa) sia nei Paesi emergenti dove esistono importanti opportunità di investimento nelle infrastrutture di rete.



Ad oggi Gridspertise è presente a livello di mercato nelle aree storiche di presenza Enel come Italia, Iberia e Nord America, con significative opportunità di sviluppo a livello globale.

Il 2022 è stato un importante anno di crescita raggiungendo **85 milioni di smart meter prodotti**, con l'obiettivo di arrivare a **100 milioni nel 2023**.

Più in particolare, le aree di sviluppo di Gridspertise sono il mercato latino americano, dove è presente una rete poco resiliente e non automatizzata, nel nord ed est Europa. Importanti attività sono previste in Turchia, mentre opportunità sono presenti in alcuni paesi africani, nel mercato australiano e in Indonesia, Malesia e Filippine. Significativo è il mercato indiano, dove è stata aperta una sede, con la presenza di 500 milioni di contatori.

La presentazione aziendale ha consentito a FILCTEM, FLAEI, UILTEC di avere un quadro della situazione più preciso e dettagliato, oltre a registrare le importanti opportunità di sviluppo e crescita a livello globale di Gridspertise. E' stato ribadito dall'Azienda che nulla cambia in merito all'applicazione della contrattazione collettiva e aziendale di secondo livello valevole per i dipendenti Enel, inclusi gli istituti sociali ARCA/FISDE/FOPEN, accordi smart working e art.4, compreso la possibilità di utilizzare lo strumento del job posting interno.

**Da parte di FILCTEM, FLAEI, UILTEC** è stata espressa preoccupazione sull'operazione di cessione del 50% al fondo di investimento che pone sullo stesso piano, con un controllo congiunto, Gridspertise con il fondo CVC, oltre al fatto che la competenza tecnica sviluppata nel tempo da Enel sia stata conferita a Gridspertise.

Alle osservazioni sindacali, l'Azienda ha precisato che i diritti di proprietà intellettuale rimangono comunque in capo ad Enel e che la partecipazione al capitale sociale di un investitore esterno finanziario è finalizzata a favorire ed accelerare lo sviluppo di Gridspertise a livello mondiale. Una rassicurazione che non ha comunque sciolto tutte le perplessità rispetto al controllo societario che è passato dal 100% in capo a Global Infrastrutture e Reti a quello in regime congiunto al 50% con un fondo di investimento.

**FILCTEM, FLAEI, UILTEC ritengono pertanto necessario mantenere la massima attenzione sui possibili scenari futuri, anche al fine di evitare che questa operazione possa comportare la perdita di competenze tecniche nell'ambito delle tecnologie di rete all'interno di Enel.**

**Le Segreterie Nazionale  
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 12 aprile 2023

23U014