



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



# TERNA

## Premio di Risultato anno 2022 cassa 2023

### Prestiti acquisizione alloggio e gravi necessità familiari

Nell'incontro che si è tenuto il 10 maggio u.s. fra TERNA e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC sono stati sottoscritti importanti verbali di accordo.

#### Premio di Risultato anno 2022 cassa 2023

Gli ottimi risultati raggiunti consentono di erogare al personale del Gruppo TERNA il valore massimo dello stanziamento previsto per il Premio di Risultato, composto dalla **Redditività aziendale** nella misura del **150%** e dall'**Incentivazione della Produttività/Qualità** nella misura del **130%**.

Gli importi lordi e parametrati per ciascun inquadramento saranno corrisposti in un'unica soluzione con le **competenze del mese di luglio 2023**.

Inquadramento	Redditività aziendale	Incentivazione Produttività/Qualità	Importo totale
QS	3.053,35	2.646,24	5.699,59
Q	2.739,96	2.374,63	5.114,59
ASS	2.418,55	2.096,08	4.514,63
AS	2.263,65	1.961,83	4.225,48
A1S	2.168,36	1.879,25	4.047,61
A1	2.069,01	1.793,14	3.862,15
BSS	1.970,25	1.707,55	3.677,80
BS	1.886,34	1.634,82	3.521,16
B1S	1.797,39	1.557,74	3.355,13
B1	1.716,71	1.487,82	3.204,53
B2S	1.603,23	1.389,47	2.992,70
B2	1.491,78	1.292,88	2.784,66
CS	1.322,76	1.146,39	2.469,15
C1	1.197,07	1.037,46	2.234,53

**Il premio beneficia dei vantaggi fiscali** previsti dalla legge per redditi non superiore a 80.000 euro annui lordi e fino ad un limite annuo "detassato" di 3.000 euro lordi, con una imposta sostitutiva che passa dal 10 al 5% come previsto dalla legge di Bilancio 2023.

Inoltre, in base al valore EBITDA raggiunto dal Gruppo TERNA, sussistono le condizioni per l'**erogazione aggiuntiva in forma di welfare** con un versamento a FOPEN.

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



È stato altresì sottoscritto il verbale di accordo che consente la possibilità di **convertire, in maniera volontaria, quote del Premio di Risultato in servizi e prestazioni di welfare**. Tale opportunità potrà essere esercitata attraverso l'apposita piattaforma sull'intranet aziendale dal 6 al 30 giugno. La quota massima del Premio convertibile in welfare è pari al **60%**, se destinata esclusivamente a beni e servizi, salvo la destinazione alla previdenza complementare (FOPEN) che potrà arrivare al **100%**.

Oltre ai **vantaggi fiscali e contributivi** previsti dalla legge, la quota destinata a welfare sarà incrementata di un importo a carico dell'Azienda pari al **16%** degli importi convertiti.

Da quest'anno, anche a seguito dei suggerimenti sindacali, l'Azienda andrà a calendarizzare **incontri specifici nelle sedi territoriali** (in presenza o da remoto) per illustrare al personale le modalità di conversione del premio, ai quali parteciperanno rappresentanti di **FOPEN** e **ARCA** per fornire i chiarimenti necessari. Da parte di FILCTEM, FLAEI e UILTEC è stato chiesto all'Azienda di prevedere anche la presenza dei responsabili sindacali.

Il verbale di accordo sottoscritto per poter dare seguito all'erogazione del Premio di Risultato 2022 è riferito all'ultimo anno di vigenza dell'accordo quadro economico-normativo sottoscritto il 27 luglio 2020, a valere per il triennio 2020/2022. Pertanto, dovrà essere definito un nuovo accordo normativo ed economico, con l'auspicio di migliorare ulteriormente le attuali condizioni e valorizzare la produttività espressa dalle Lavoratrici e dai Lavoratori del Gruppo TERNA.

### **Prestiti acquisizione alloggio e gravi necessità familiari**

Con specifico verbale di accordo è stato confermato anche per l'anno 2023 lo stanziamento di **2 milioni di euro** per prestiti acquisizione alloggio e gravi necessità familiari per i dipendenti del Gruppo TERNA.

Le norme e i criteri di erogazione dei suddetti prestiti sono contenuti nel **Regolamento ARCA**.

**FILCTEM, FLAEI e UILTEC giudicano positivamente gli accordi sottoscritti con TERNA, ottenuti grazie al ruolo svolto dal sindacato confederale con la contrattazione aziendale e da proficue relazioni sindacali che nel tempo si sono sempre più consolidate.**

**L'erogazione del Premio di Risultato riferito all'anno 2022 e quello straordinario corrisposto nel mese di aprile valorizzano il contributo e le competenze espresse dal personale di TERNA, patrimonio fondamentale per il raggiungimento dei positivi risultati aziendali in un contesto generale ancora influenzato da una situazione geopolitica critica a seguito del conflitto in Ucraina.**

**Le Segreterie Nazionali  
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 11 maggio 2023

23U024

*FILCTEM-CGIL*  
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

*FLAEI-CISL*  
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

*UILTEC-UIL*  
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905