



ENEL X: FIRMATO ACCORDO PREMIO AGGIUNTIVO 2023

Si è svolto mercoledì 31 maggio l'incontro tra le OO.SS. Nazionali di FILCTEM CGIL, FLAEI CISL e UILTEC UIL ed Enel X per la sottoscrizione del verbale di accordo del Premio aggiuntivo 2023, cassa 2024, per i Lavoratori della funzione Business to Government per le Unità Smart Lighting And Smart City e dell'Unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering.

L'ambito di applicazione di questo Premio aggiuntivo riguarda 150 persone della struttura tecnica, suddivisi nelle varie Strutture Territoriali e circa 20 tecnici progettisti.

La struttura del Premio è stata modificata rispetto allo scorso anno, questo per cogliere meglio le specificità di commessa entro la quali si opera.

Sono stati inoltre aumentati gli importi di alcune piste e determinato un meccanismo che tende a premiare le attività complessive delle singole strutture territoriali.

Il Premio si compone delle seguenti tre piste:

- "Lavorato", pari al 60% del Premio totale, per un importo di 150 mila euro per il 100 % conseguito, ed è riferito a tutto ciò che viene realizzato nel corso del 2023. Questo importo continuerà ad essere erogato, come per il precedente accordo, in proporzione alla percentuale di eseguito dei singoli colleghi delle strutture territoriali dell'Unità Smart Lighting And Smart City.
- "Giacenze di magazzino", pari al 30% del Premio totale, per un importo di 75 mila euro per il 100% conseguito, ed è relativo all'abbassamento del valore delle scorte a magazzino per ciascuna struttura territoriale. Questa parte del Premio verrà suddivisa con importi uguali per tutti i colleghi della singola struttura territoriale dell'Unità Smart Lighting And Smart City.
- "Smart City", pari al 10% del Premio totale, per un importo di 30 mila euro per il 100% conseguito, ed è relativo alla realizzazione di impianti tecnologici nei vari comuni dove Enel X opera. Questa parte del Premio verrà suddivisa con importi uguali tra tutti i colleghi a livello nazionale dell'Unità Smart Lighting And Smart City.

A questa struttura di Premio si aggiunge un ulteriore quota economica, confermata anche quest'anno per 30 mila euro, che sarà suddivisa tra tutti i colleghi dell'Unità Smart Lighting And Smart City.

Sempre come lo scorso anno è stata confermata una premialità per i progettisti con importi aumentati, come richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali, da 30 a 35 mila euro per il 100% del conseguito, così come è aumentato l'importo complessivo del bonus aggiuntivo di 5 mila euro assegnati alla pista "Giacenze di magazzino".

Con la sottoscrizione di questo accordo di Premio aggiuntivo abbiamo maggiormente valorizzato le attività in capo a queste Unità che svolgono un importante lavoro, rappresentando un settore strategico di business per la società Enel X e per l'intero Gruppo Enel.

**Le Segreterie Nazionali
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL**

Roma, 1 giugno 2023

23U034

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

Verbale di Accordo

Il giorno 31 maggio 2023, utilizzando il sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

ENEL Italia spa, in rappresentanza di Enel X Italia rappresentata dai sigg.: Scriattoli, Strangis, Savi, Stellato, Caliendo.

e

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Lovisetto

La FLAEI rappresentata dai sigg.: Testa, Froli, Marras, Sotta, Spitale, Ronci

La UILTEC rappresentata dai sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- L'articolazione organizzativa di Enel X Italia prevede nell'ambito della funzione **Business to Government:**
 - ✓ l'unità Smart Lighting and Smart City per il presidio delle attività di vendita, installazione ed esercizio e manutenzione degli impianti;
- Le unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering all'interno dell'area Project Smart Lighting & Smart City & Technical Support che supportano l'attività di Smart Lighting and Smart City nell'esecuzione dei progetti dei lavori da realizzare;

Al fine di valorizzare le risorse presenti nelle predette strutture e ad assicurare il loro maggior coinvolgimento nel perseguimento degli obiettivi di business assegnati, l'Azienda intende prevedere, anche per l'anno 2023 in favore delle suddette risorse, un premio, che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione correlato da specifici obiettivi, aggiuntivo rispetto al premio di risultato destinato alla generalità del personale;

Tenuto conto che

- Secondo quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di assetti contrattuali art. 7 CCNL 18 luglio 2022, la negoziazione di erogazioni economiche correlate a risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti aventi come obiettivo incrementi di produttività, miglioramento della competitività, innovazione ecc. è demandata alla contrattazione aziendale di secondo livello;

Tutto quanto sopra premesso

Al fine di favorire il raggiungimento di migliori risultati, massimizzando l'efficienza operativa, l'Azienda intende eseguire per il 2023 lavori di realizzazione e manutenzione straordinaria di illuminazione pubblica già presenti in portafoglio.

Il premio riguarda specificamente il personale di Enel X Italia – B2G – Smart Lighting and Smart City e unità di Delivery & Operation (ad esclusione dell'unità Energy Management and Monitoring e l'unità Supply Chain Operation Excellence & Contract Management) ivi inclusa Project Smart Lighting and Smart City and Technical Support - unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering (ad esclusione di Architectural Lighting) con esclusione del personale nei cui confronti trovino applicazione strumenti di incentivazione individuale (incentivazione commerciale, annual bonus, etc.) e si configura come aggiuntivo rispetto alla redditività aziendale e all'incentivazione della produttività/qualità/competitività che interessano la generalità del personale.

A tali risorse, considerata la loro presenza capillare sul territorio e la competenza professionale per la progettazione, verranno affidate azioni di “*pushing*” verso le realtà locali (es: comuni) e “*boosting*” per la progettazione. Dette attività saranno oggetto del premio erogabile nel 2024.

Di seguito le modalità di articolazione del premio:

1. L'obiettivo viene assegnato a ciascuna unità organizzativa territoriale dell'unità Smart Lighting and Smart City con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2023, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.A).

Il premio maturato verrà erogato purché siano state raggiunte congiuntamente tutte le dimensioni del budget di zona (lavorato, giacenze magazzini e Smart City) e sarà ripartito in misura del 60% sul “*lavorato*”, 30% sulle “*giacenze magazzino*” e 10% su “*Smart City*”.

La quota del premio relativa alla parte di Smart City è fissata in 30.000 euro che verrà ripartita - in modo uniforme – fra i destinatari appartenenti alle unità sopraelencate, ad eccezione dell'unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering, in funzione del livello di raggiungimento del budget assegnato di Smart City.

La quota del premio relativa alla parte di Giacenze magazzino è fissata in 75.000 euro che verrà ripartita - in modo uniforme – fra i destinatari appartenenti alle unità sopraelencate, ad eccezione dell'unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering, in funzione del livello di raggiungimento del budget di giacenza magazzino assegnato alla singola Delivery & Operation.

Un'ulteriore quota del premio pari a complessivi 30.000 euro verrà ripartita - in modo uniforme – fra i destinatari i destinatari appartenenti alle unità sopraelencate, ad eccezione dell'unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering, in funzione del livello di raggiungimento del budget assegnato (giacenze magazzino e lavorato):

€24.000 al raggiungimento dell'80%; €27.000 al raggiungimento del 90%; €30.000 al raggiungimento del 100%.

2. L'obiettivo viene assegnato anche alle unità di Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering con riferimento al periodo da gennaio a dicembre 2023, sulla base dei valori riportati nella scheda allegata (All.B). Il premio maturato verrà erogato purché sia stato raggiunto il budget dei "capex".
3. L'importo del premio erogato a ciascuna risorsa sarà calcolato sulla base del contributo individuale – dato proveniente dal bilancio aziendale congiuntamente al sistema X-Customer e dai progetti consegnati - in termini percentuali rispetto al raggiungimento dell'obiettivo di budget assegnato all'unità di appartenenza, secondo la formula di seguito indicata:

- **SMART LIGHTING AND SMART CITY & Delivery & Operation**

Lavorato

Premio individuale = $(C/A)*B$

A = Risultato complessivo consuntivato (lavorato)

B = Premio maturato dall'Area Smart Lighting and Smart City e Delivery & Operation in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (lavorato);

C = Consuntivo individuale

Qualora ai dipendenti interessati venga richiesto, formalmente dal responsabile, di svolgere - per un periodo uguale o superiore a sei mesi - attività diverse da quelle oggetto del premio secondo quanto sopra detto, il premio maturato verrà incrementato del 20% della metà del premio medio della propria zona di appartenenza.

Magazzino

Premio individuale = A /personale Smart Lighting and Smart City e Delivery & Operation;

dove A = Premio maturato in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (magazzino);

- **Unità Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering**

Personale non progettista

Premio individuale = A / personale non progettista;

A = Premio maturato dalle Unità di **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

Personale progettista (progetti predisposti)

Premio individuale = A*B

A = Premio maturato dalle Unità **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

B = Consuntivo individuale

Personale progettista (centri luminosi progettati)

Premio individuale = A*B

A = Premio maturato dalle Unità **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering** in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (vedi allegato B);

B = Consuntivo individuale

Ai fini della consuntivazione le attività oggetto del premio avranno pesi diversi in relazione alla rispettiva complessità, secondo quanto indicato:

- Consip 15%
- Progettazione esecutiva 30%
- Project financing 25%
- Gare 30%

4. L'importo lordo del premio non soggetto a parametrizzazione sarà erogato unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2024 a tutti i dipendenti aventi diritto ed in forza alla medesima data, sotto forma di somma "una tantum", non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale e contrattuale e non sarà utilmente computato ai fini del trattamento di fine rapporto.

Ai fini dell'erogazione del premio e della sua quantificazione, si applicano, oltre alle norme espressamente previste/richiamate nel presente verbale, le disposizioni dell'art. 44 vigente CCNL, ed in particolare quelle di cui ai commi 17,18, 20 e 21 del paragrafo "erogazioni del premio"; resta fermo che le modalità di articolazione del premio, non misurabile in termini di incrementalità, non rientra nell'ambito del regime fiscale agevolato.

5. Nel caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, si farà luogo alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati in detto anno; le frazioni di mese superiori ai quindici giorni vengono computate come mese intero. Relativamente ai processi di mobilità tra le diverse Unità/Società, si farà luogo, ai fini delle reciproche competenze, alla corresponsione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati rispettivamente nell'anno di riferimento.

Il premio previsto nel presente accordo – ricorrendone presupposti e condizioni – troverà applicazione, secondo i criteri e le modalità in esso stabiliti, anche nei confronti dei lavoratori con contratto a tempo determinato, ivi inclusi i lavoratori in somministrazione a tempo determinato presso le unità produttive aziendali in cui si applica l'accordo.

Le Parti si impegnano ad effettuare, nel mese di ottobre p.v., un incontro circa l'andamento dei risultati rispetto agli obiettivi assegnati.

Letto, confermato e sottoscritto

Obiettivi assegnati alle **Unità territoriali** di **Smart lighting & Smart City** B2G

		80%	90%	100%	150%
Obj 2023	Magazzino [k€]	23.700	21.725	19.750	17.775
	Lavorato [k€]	86.006	96.756	107.507	116.507
Bonus Pool Generato	Totale Bonus	€ 132.000	€ 162.000	€ 255.000	€ 382.500

Totale Bonus Magazzino (30%)	€ 36.000	€ 45.000	€ 75.000	€ 112.500
Totale Bonus lavorato (60%)	€ 72.000	€ 90.000	€ 150.000	€ 225.000
Totale Bonus Smart city (100%)	€ 24.000	€ 27.000	€ 30.000	€ 45.000

		80%	90%	100%	150%
D&O PIE SETT	Budget Magazzino [k€]	3.741,75	3.429,93	3.118,12	2.806,31
	Budget Lavorato [k€]	11.463,61	12.896,56	14.329,51	15.531,43
	Bonus Magazzino [€]	5.257,94	6.572,43	10.954,04	16.431,06
	Bonus Lavorato [€]	9.639,88	12.049,84	20.083,07	30.124,61
	Totale Bonus [€]	14.897,82	18.622,27	31.037,12	46.555,67

D&O PIE MER&LIG	Budget Magazzino [k€]	2.287,05	2.096,46	1.905,87	1.715,28
	Budget Lavorato [k€]	4.680,71	5.265,80	5.850,89	6.341,64
	Bonus Magazzino [€]	3.428,27	4.285,34	7.142,23	10.713,35
	Bonus Lavorato [€]	5.345,57	6.681,96	11.136,60	16.704,90
	Totale Bonus [€]	8.773,84	10.967,30	18.278,83	27.418,25

		80%	90%	100%	150%
D&O LOMB SETT	Budget Magazzino [k€]	2.660,74	2.439,01	2.217,28	1.995,55
	Budget Lavorato [k€]	6.672,80	7.506,90	8.341,00	9.040,62
	Bonus Magazzino [€]	4.436,92	5.546,15	9.243,58	13.865,37
	Bonus Lavorato [€]	7.630,68	9.538,36	15.897,26	23.845,89
	Totale Bonus [€]	12.067,60	15.084,50	25.140,84	37.711,26

D&O LOMB OCC	Budget Magazzino [k€]	4.385,80	4.020,32	3.654,84	3.289,35
	Budget Lavorato [k€]	18.431,20	20.735,10	23.039,00	24.971,44
	Bonus Magazzino [€]	5.867,90	7.334,88	12.224,80	18.337,20
	Bonus Lavorato [€]	12.803,59	16.004,48	26.674,14	40.011,21
	Totale Bonus [€]	18.671,49	23.339,36	38.898,94	58.348,40

D&O LOMB ORI	Budget Magazzino [k€]	908,65	832,93	757,21	681,49
	Budget Lavorato [k€]	1.608,00	1.809,00	2.010,00	2.178,59
	Bonus Magazzino [€]	2.260,59	2.825,73	4.709,55	7.064,33
	Bonus Lavorato [€]	3.815,31	4.769,14	7.948,56	11.922,84
	Totale Bonus [€]	6.075,90	7.594,87	12.658,12	18.987,17

D&O EMR&TRIV	Budget Magazzino [k€]	932,01	854,35	776,68	699,01
	Budget Lavorato [k€]	5.022,42	5.650,23	6.278,03	6.804,61
	Bonus Magazzino [€]	2.519,94	3.149,92	5.249,87	7.874,81
	Bonus Lavorato [€]	5.730,49	7.163,11	11.938,52	17.907,78
	Totale Bonus [€]	8.250,43	10.313,03	17.188,39	25.782,59

D&O LAMS	Budget Magazzino [k€]	1.740,00	1.595,00	1.450,00	1.305,00
	Budget Lavorato [k€]	7.043,55	7.923,99	8.804,43	9.542,92
	Bonus Magazzino [€]	3.133,60	3.917,00	6.528,33	9.792,50
	Bonus Lavorato [€]	6.578,12	8.222,64	13.704,41	20.556,61
	Totale Bonus [€]	9.711,72	12.139,64	20.232,74	30.349,11

		80%	90%	100%	150%
D&O TUM	Budget Magazzino [k€]	1.560,00	1.430,00	1.300,00	1.170,00
	Budget Lavorato [k€]	8.532,18	9.598,70	10.665,22	11.559,79
	Bonus Magazzino [€]	2.151,25	2.689,07	4.481,78	6.722,67
	Bonus Lavorato [€]	5.511,15	6.888,94	11.481,56	17.222,34
	Totale Bonus [€]	7.662,40	9.578,00	15.963,34	23.945,01

D&O CPB	Budget Magazzino [k€]	2.340,00	2.145,00	1.950,00	1.755,00
	Budget Lavorato [k€]	4.640,00	5.220,00	5.800,00	6.286,49
	Bonus Magazzino [€]	2.743,66	3.429,57	5.715,95	8.573,93
	Bonus Lavorato [€]	3.878,83	4.848,54	8.080,90	12.121,34
	Totale Bonus [€]	6.622,49	8.278,11	13.796,85	20.695,28

D&O CAL	Budget Magazzino [k€]	1.572,00	1.441,00	1.310,00	1.179,00
	Budget Lavorato [k€]	7.505,60	8.443,80	9.382,00	10.168,93
	Bonus Magazzino [€]	1.797,95	2.247,44	3.745,73	5.618,60
	Bonus Lavorato [€]	4.355,79	5.444,73	9.074,56	13.611,83
	Totale Bonus [€]	6.153,74	7.692,17	12.820,29	19.230,43

D&O SIC	Budget Magazzino [k€]	1.572,00	1.441,00	1.310,00	1.179,00
	Budget Lavorato [k€]	10.240,00	11.520,00	12.800,00	13.873,62
	Bonus Magazzino [€]	2.401,98	3.002,47	5.004,12	7.506,18
	Bonus Lavorato [€]	6.710,61	8.388,26	13.980,43	20.970,64
	Totale Bonus [€]	9.112,58	11.390,73	18.984,55	28.476,82

Allegato B

Obiettivi assegnati alle Unità **Detailed Engineering e Technical Support e Offering Engineering**

	80%	90%	100%	150%
Obiettivo Capex [k€]	64.000,06	72.000,07	80.000,00	86.710,24
Premio maturato dalle Unità di Project Planning e Offering in funzione del raggiungimento dell'obiettivo assegnato (punto A del verbale)				
Bonus personale non progettista	€ 3.000,00	€ 4.001,40	€ 6.000,00	€ 9.000,00
Bonus Offering/project Planning (progetti predisposti)	€ 6.250,00	€ 8.336,25	€ 12.500,00	€ 18.750,00
Bonus Offering/project Planning (centri luminosi progettati)	€ 8.250,00	€ 11.003,85	€ 16.500,00	€ 24.750,00
Totale	€ 17.500,00	€ 23.334,50	€ 35.000,00	€ 52.500,00
<i>N.B.: Capex - investimenti fatti da Business To Government</i>				