



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



TIRRENO POWER - COMUNICATO AI LAVORATORI

Il 30 maggio si è svolto incontro con la direzione aziendale di Tirreno Power per effettuare la consuntivazione premio di partecipazione 2022, obiettivi premio partecipazione 2023.

La rendicontazione del 2022 ha avuto un risultato eccellente complessivamente, raggiungendo per tutti i dipendenti la percentuale del 120% ad eccezione della direzione produzione unità organizzativa Sicurezza e Adempimenti Ambientale e Qualità che hanno realizzato 87,50% a causa del mancato raggiungimento di un parametro.

Per quanto concerne gli obiettivi del 2023, l'azienda ha proposto il parametro di redditività uguale all'anno precedente, per la produttività in linea con quelli utilizzati nel 2022.

Come OO.SS. abbiamo espresso delle perplessità sugli indici della redditività, in virtù che solo il raggiungimento del massimo permette un ulteriore incremento del premio in percentuale.

Dopo una serie di riflessioni, prendendo atto che l'indicatore di redditività ha un'importanza notevole nelle strategie aziendali economiche, si è condiviso un monitoraggio durante l'anno per eventuali correttivi o sterilizzazione.

Successivamente l'azienda ci ha illustrato un questionario inviato a tutte le Lavoratrici e Lavoratori sullo stato di gradimento dello smart working, con un riscontro positivo da parte dei dipendenti delle attuali modalità sottoscritte tra le parti.

L'azienda è intenzionata a riconfermare la struttura condivisa con le OO.SS. e medesime modalità (25 gg su base bimestrale).

Abbiamo chiesto, prendendo atto anche delle interviste effettuate alle Lavoratrici e Lavoratori, di un approfondimento anche in virtù della scadenza del 30 giugno.

Per quanto riguarda la verifica di tutti gli accordi economici visto la data di scadenza al termine del 2023, di affrontare tale argomento nei prossimi mesi anche tenendo in considerazione eventuali ulteriori incrementi effettivi.

L'azienda ci ha ragguagliato in merito al conseguimento da parte del personale dei patentini conduzione generatore di vapore, che negli ultimi anni anche in virtù delle normative regionali di aver incrementato nelle figure operative.

Come OO.SS., confermando il nostro assenso ad aumentare la platea delle persone formate e certificate abbiamo chiesto l'applicazione a tutti i Lavoratori dell'indennità prevista.

L'azienda si è riservata di effettuare una proposta applicativa che sarà oggetto di valutazione da parte sindacale.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC ritengono positivo l'incontro svolto sia per i risultati ottenuti con la partecipazione dei Lavoratori sia per un sistema di interlocuzione sindacale che mette in evidenza il confronto e la condivisione delle soluzioni.

Roma, 6 giugno 2023

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM CGIL - FLAEI CISL - UILTEC UIL**