



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



EP PRODUZIONE

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2022 (CASSA 2023)

Sottoscritto l'accordo circa il verbale di consuntivazione del PdR 2022 (cassa 2023) che verrà riconosciuto e liquidato con la prossima mensilità di luglio.

Così come nella scorsa annualità, anche per il 2022, nella parte relativa alla Redditività (rapporto tra EBITDA effettivo ed EBITDA atteso) che rappresenta il 30 % dell'intero parametro, si è registrato il massimo valore (120 %).

Circa l'incentivazione legata alla Produttività/Qualità/Efficienza si sono registrati dei diversi livelli di raggiungimento degli obiettivi specifici programmati e comunque tutti superiori al 100 % dei parametri previsti, tranne per sito di Livorno Ferraris che, per cause non correggibili, si è attestato al 93,3 %.

Facendo riferimento all'accordo del 6 luglio 2022, che con le integrazioni al premio della rivalutazione sul minimo del 7,25 % (riferimento al minimo alla data del 1/1/22) comporta un valore in BSS di €. 2.399,66. A questo si aggiunge la cifra di €. 75 come una tantum. Infine, un ulteriore incremento è rappresentato dal potenziale utilizzo della piattaforma welfare/Fopen che comporta una aggiunta del 18% sul premio.

A differenza degli anni passati la normativa fiscale prevede una tassazione ulteriormente vantaggiosa che dal 10 è ridotta al 5%, oltreché la confermata possibilità della conversione del premio, in tutto o in parte, in beni e/o servizi Welfare.

In particolare, con la scelta della soluzione di versamento nella "Previdenza complementare", verrà riconosciuto un credito aggiuntivo pari al 18% dei valori convertiti, fino alla concorrenza del limite fiscale agevolato ad oggi pari a € 3.000, con l'ulteriore vantaggio di una tassazione pari a zero.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 26 giugno 2023

22U040

Verbale consuntivazione Premio di Risultato

21 giugno 2023

TRA

Le Società

- **EP Produzione S.p.A., Fiume Santo S.p.A., EP Produzione Centrale Livorno Ferraris S.p.A., EP Centrale Tavazzano Montanaso S.p.A., EP Centrale Ostiglia S.p.A. e Ergosud S.p.A.** rappresentate da Alberto Fantuzzo

E

Le OO.SS. Nazionali

- **FILCTEM - CGIL**, rappresentata da Mauro Tudino;
- **FLAEI - CISL**, rappresentata da Michele Spitale;
- **UILTEC - UIL**, rappresentata da Daniela Piras, Marco Pantò e Antonio Cozzolino.

E le RSU/RSA e le delegazioni territoriali delle aziende interessate.

* * * *

Ai sensi di quanto previsto dall'accordo 22 ottobre 2019 (articolo 13 – Interlocuzione Sindacale) richiamato dall'accordo 6 luglio 2022, l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. l'esito della consuntivazione dei risultati di redditività e la media di quelli di produttività relativi all'anno 2022, utili per il calcolo del premio di risultato che sarà posto in pagamento, al netto di eventuali opzioni per la sua conversione in Welfare, il prossimo 27 luglio.

Premesso che per il livello BSS il valore base del Premio (7,25% del minimo contrattuale integrato) è pari a Euro 2.399,66 a cui va aggiunto il valore dell'una tantum di euro 75 prevista dal citato accordo del 6 luglio 2022, i risultati di redditività e produttività sono stati i seguenti.

Il risultato di redditività (valevole per tutte le società coinvolte e con un peso pari al 30% dell'intero premio) è stato pari al 120%;

Il risultato medio degli obiettivi di produttività è stato il seguente:

Staff (EP Produzione): 101,6%

	Obiettivi Generali	Obiettivi Specifici
C.TE Ostiglia	118,0%	118,0%
C.TE Tavazzano	120%	115,6%
C.TE Trapani	106,7%	115,0%
Fiume Santo	106%	118%
Ergosud	120%	118%
Livorno Ferraris	93,3%	120,0%

Il presente verbale è stato condiviso dalle Parti in remoto.

p. le Società

p. la FILCTEM – CGIL

p. la FLAEI – CISL

p. la UILTEC – UIL