



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



3SUN - PROGETTO GIGAFACTORY

STATO AVANZAMENTO CANTIERE E PREMIO AGGIUNTIVO

Lo scorso 24 luglio, su richiesta delle OO.SS Nazionali, FILCTEM, FLAEI e UILTEC, hanno ripreso il confronto con ENEL su tutte le problematiche di sviluppo e avanzamento del progetto 3SUN e le richieste non ancora accolte di utilizzo dello smart working, premio aggiuntivo e parificazione del FOPEN alle percentuali del CCNL Elettrico “pieno”.

Nell'incontro, l'amministratore unico della società, Dott. E. Russo, ha tracciato lo stato attuale del progetto e ha aggiornato le OO.SS. circa la solidità dell'avanzamento della struttura 3SUN. In particolare, ha confermato i tempi della durata del cantiere e quindi la data del 31 ottobre prossimo come data di conclusione del distacco del personale 3SUN presso le diverse unità aziendali, con il relativo rientro in turno presso il nuovo stabilimento. Il differimento di due mesi relativo ai tempi presunti in fase di previsione, sono da imputare all'allungarsi dei tempi che erano stati previsti per l'installazione delle apparecchiature e macchinari di nuova costruzione ed il successivo collaudo.

Nel periodo novembre/dicembre si avvierà la funzionalità della nuova azienda, con la previsione della realizzazione del primo pannello e da febbraio/24 l'avviamento della produzione industriale.

Sono stati confermati gli investimenti e l'analisi per possibili partnership finanziarie già previsti nella fase di avvio del progetto.

L'azienda ha poi confermato, alla richiesta delle OO.SS, di avere in progetto lo sviluppo della GIGAFACTORY sia sul territorio che in altre località italiane e anche fuori dai confini nazionali.

È stato aggiornato, inoltre, il dato delle assunzioni per il nuovo ciclo di lavoro che sarà previsto in 3SUN, con i seguenti dati: sono state presentate 7.000 candidature, di queste 3.500 hanno svolto il test scritto, 1.300 sono passati al colloquio, che verrà effettuato: entro luglio/23 (circa 900) e il restante gruppo (circa 400) entro settembre/23.

Nel corso del periodo luglio/22 settembre/23 saranno così espletate 95 assunzioni.

Abbiamo poi sottoscritto un nuovo accordo per un premio aggiuntivo, per il personale che si è visto prorogare di ulteriori 6 mesi il distacco presso altre società di Enel. L'intesa, che serve anche a recupero di indennità contrattuali mancanti a seguito del fermo impianti, sarà uguale per tutti i Lavoratori, pari a 1500,00 €. (con raggiungimento obiettivo 100%), non soggetto a riparametrazione, per il periodo maggio/ottobre e legata all'effettiva presenza.

L'importo lordo verrà erogato entro e non oltre il mese di dicembre 2023 e sarà corrisposto a tutti i dipendenti aventi diritto ed in forza alla data di erogazione, sotto forma di somma “una tantum”.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Così come è avvenuto per il primo periodo di distacco sono state individuate due piste di obiettivi:

1. Realizzazione di un numero medio di domande produttori lavorate mensilmente pari a 10.000.
2. Realizzazione di un numero medio di pratiche equivalenti lavorate mensilmente pari a 1.700 al raggiungimento di uno dei due obiettivi verrà erogato il 100% del premio, al raggiungimento di entrambi gli obiettivi verrà erogato un importo pari al 130%, con graduale implementazione del 10% per ogni valore realizzato superiore al 30% dell'obiettivo.

Altro importante accordo, raggiunto durante l'incontro, è stato parificare i versamenti del FOPEN, sia a carico azienda che a carico lavoratore, con quelli del CCNL elettrico pieno, portandoli dall'attuale 1,21% al 1,35%. Questo, insieme all'intesa sottoscritta lo scorso marzo sul FISDE, e la precedente per l'ARCA, portano anche per i Lavoratori e le Lavoratrici di 3SUN il welfare aziendale uguale a tutto il gruppo Enel.

Purtroppo, nonostante l'insistenza e le richieste avanzate ancora dall'anno scorso, sulla possibilità dell'utilizzo dello smart working, non c'è stata, nemmeno questa volta, nessuna apertura da parte dell'azienda.

Infine, FILCTEM, FLAEI e UILTEC Nazionali auspicano che le date di rientro del personale e l'avvio dello stabilimento, siano stavolta rispettate, per cominciare la piena produzione e l'inizio finalmente di questo nuovo importante progetto così anche i Lavoratori e le Lavoratrici saranno impegnate nella loro attività lavorativa e si potranno realizzare le assunzioni previste, in un territorio che necessita di buona occupazione.

Le Segreterie Nazionali
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL

Roma, 25 luglio 2023

23U050

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2023, utilizzando il sistema di videoconferenza, si sono incontrati e hanno definito il presente accordo

Enel Italia S.p.A., 3SUN S.r.l. rappresentata da: Cesa, Chianese, Stellato, Russo, Pallini, Pavese, De Santis, Faranda

e

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM, rappresentata dai sigg: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg: Testa, Marras, Spitale, Froli, Mazzucotelli

UILTEC, rappresentata dai sigg: Piras, Pantò, Cozzolino

PREMESSO CHE

- in data 15 marzo 2022, è stata costituita nell'ambito del Gruppo ENEL la società 3Sun S.r.l. avente ad oggetto lo sviluppo, la progettazione, la costruzione, la gestione e la manutenzione di impianti di fabbricazione ed assemblaggio di moduli e celle per la produzione di energia elettrica da fonte solare;
- con verbale di accordo del 26 maggio 2022, le Parti hanno definito che alla società 3Sun S.r.l. si applica la Disciplina Speciale attività di cui all' art. 1 lett. e) ed f) Appendice Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori elettrici;
- con accordo dell'8 giugno 2022, 3Sun S.r.l. ha aderito, con effetto dal 1° luglio 2022, al Fondo Pensione dipendenti del Gruppo Enel (FOPEN) e ha accettato tutte le pattuizioni di cui al verbale di accordo 10 aprile 2007, nonché le norme dello Statuto FOPEN, nei testi attualmente in vigore, e in particolare le disposizioni in materia di contribuzione (art. 8), per le quali trova attuazione quanto previsto dalla disciplina speciale CCNL Elettrici per le Attività di cui all'art 1 lettera E, applicata ai lavoratori della neocostituita 3Sun S.r.l. (fermo restando il trattamento contrattuale in essere al momento del conferimento per i lavoratori interessati dal conferimento di ramo).

CONSIDERATO CHE

- La premessa alla Disciplina Speciale attività di cui all' art. 1 lett. e) ed f) Appendice Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori elettrici definisce le materie rientranti in tale ambito
- La richiamata disciplina speciale contiene gli specifici articoli puntualmente elencati, che sostituiscono integralmente i corrispondenti articoli del CCNL elettrici.
- Ai sensi della sopra richiamata premessa, gli articoli del CCNL elettrici, non ricompresi nel sopracitato elenco della disciplina speciale, non subiscono modificazioni e trovano piena applicazione, compresi anche i rinvii alla contrattazione collettiva aziendale ove richiamata.
- L'art. 46 (Previdenza complementare) rientra negli articoli con specifica regolamentazione nell'ambito della citata Appendice.

TENUTO CONTO CHE

Le Parti riconoscono il valore della previdenza complementare come pilastro fondamentale per il futuro trattamento pensionistico dei lavoratori e operano affinché sia sempre più diffusa all'interno del settore ed estesa a tutti i lavoratori

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.

Per la previdenza complementare dei dipendenti 3Sun S.r.l., a decorrere dalla data del 1° agosto 2023 e a parziale modifica di quanto indicato nel su citato accordo 8 giugno 2022 di adesione al FOPEN, sarà riconosciuta - quale condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dall'art. 46 della disciplina speciale - l'aliquota di contribuzione ordinaria stabilita dagli accordi istitutivi di riferimento vevoli per Enel (ovvero pari al 1,35% a carico azienda ed 1,35% a carico dipendenti, calcolata sulla retribuzione utile ai fini del TFR).

Letto, confermato, sottoscritto