



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Enel - Stress lavoro-correlato

Al via l'indagine per la valutazione del rischio da "Stress lavoro-correlato" sui posti di lavoro Fondamentale il contributo di tutti i lavoratori

Il 25% dei lavoratori europei dichiara di soffrire di stress sul lavoro.

Lo stress lavoro-correlato viene definito dall'Accordo Europeo del 2004 come *"una condizione accompagnata da sofferenze o disfunzioni fisiche, psichiche, psicologiche o sociali, che scaturisce dalla sensazione individuale di non essere in grado di rispondere alle richieste o di non essere all'altezza delle aspettative"*.

Nell'ambito del lavoro, questo squilibrio si può verificare quando il lavoratore non si sente in grado di corrispondere alle richieste lavorative.

Per le Aziende lo stress produce: *assenteismo, frequente avvicendamento del personale, problemi disciplinari, comunicazione aggressiva e, di conseguenza, riduzione della produttività, bassa qualità del prodotto, maggiore frequenza degli infortuni.*

Dunque, non gestire o gestire in maniera inadeguata questo fenomeno determina elevati costi per la salute dei lavoratori, per l'equilibrio delle loro famiglie e la collettività (si pensi, per esempio, all'aumento dei costi legati alle spese mediche e agli indennizzi), temi da sempre denunciati e contrastati dalle Organizzazioni Sindacali.

La **valutazione del rischio da stress lavoro-correlato** è parte integrante della valutazione dei rischi e viene effettuata, come per tutti gli altri fattori di rischio, dal Datore di lavoro, che si avvale del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), con il coinvolgimento del medico competente e previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLSA).

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Enel ogni 4 anni, come da richiesta della normativa vigente, effettua una valutazione di questo rischio.

Nei prossimi giorni verrà inviato a tutto il personale un questionario che costituirà la base di partenza della valutazione di questo rischio.

Il questionario è stato oggetto di un percorso di analisi e studio da ottobre 2022 ad agosto 2023 del **Comitato Bilaterale Salute e Sicurezza del Gruppo Enel**, nel quale i componenti di **FILCTEM, FLAEI e UILTEC insieme all'Azienda** si sono fatti supportare da un gruppo di **esperti INAIL**.

Anche i dati che ne deriveranno saranno oggetto di lavoro del **Comitato Bilaterale** e dei **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza** nei documenti di valutazione dei rischi (DVR) per pensare e dar corpo alle azioni di miglioramento.

Questo questionario rappresenta **una novità importante**, non solo per il percorso di condivisione che lo ha costruito, ma anche perché indaga sugli aspetti nuovi del mondo del lavoro post-covid: l'impatto delle nuove tecnologie e delle nuove forme di lavoro da remoto e sulla normale attività/organizzazione già presenti.

Riteniamo veramente importante che tutte le Lavoratrici e i Lavoratori dedichino il tempo necessario alla compilazione del questionario: questa è la giusta occasione per far emergere sia i lati positivi che tutte le stanchezze, le frustrazioni, le preoccupazioni e quant'altro "non va" nel proprio "luogo di lavoro" e nel lavoro stesso.

Questa è l'occasione per dare il proprio contributo affinché questa Azienda cresca nella giusta direzione.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 14 settembre 2023

23U061

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905