



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Sogin – Incontro con il nuovo vertice aziendale

Si è svolto il 27 settembre l'incontro fra le Organizzazioni Sindacali Nazionali e il nuovo vertice di Sogin nominato lo scorso agosto: l'Amministratore Delegato Gian Luca Artizzu e il Presidente Carlo Massagli, accompagnati dai tre Vicedirettori della Funzione del Personale. Il Presidente ha mostrato disponibilità nei confronti delle Organizzazioni Sindacali condividendo, con le stesse, l'esigenza di una "Nuova Normalità" per Sogin (regolarizzazione da sempre affermata dal Sindacato) dopo gli ultimi anni piuttosto difficili vissuti dall'azienda. Successivamente l'Amministratore Delegato ha informato che è in corso una ricognizione sui contratti e le attività correlate, dovuta anche al mancato passaggio di consegne nonché di un numero rilevante di diffide legali da ricondurre al mancato riconoscimento dei costi del Deposito da parte di ARERA. Su questo problema è stata anche avviata una Due Diligence che verrà affidata a un consulente esterno.

L'A.D. ha comunicato che Sogin è stata invitata alla Piattaforma Nazionale per un Nucleare Sostenibile su iniziativa del Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, evidenziando pertanto il ruolo di protagonista dell'azienda in un settore dove la filiera nazionale ha necessità di essere ricostruita e sottolineando come molte attività propedeutiche a un eventuale ripartenza del Nucleare siano presenti all'interno dell'azienda stessa. L'Amministratore Delegato ha affermato che l'Azienda deve aprirsi con delle partnership anche a livello internazionale per garantire un solido futuro di attività non soltanto legate al decommissioning. In seguito, è stata evidenziata la necessità del perseguimento degli obiettivi principali e cioè l'avanzamento fisico e la riduzione dei costi di struttura, sottolineando però come gli obiettivi debbano essere conseguiti in modo più regolare nel corso dell'anno. È stato assunto l'impegno a riattivare le Commissioni Paritetiche rapidamente anche in virtù del Protocollo di Relazioni Industriali al fine di ragguagliare tempestivamente sull'andamento aziendale. Per quanto concerne le carenze di organici nei territori l'A.D. ha assicurato che entro un mese saranno effettuate cinque assunzioni su Saluggia e due su Trino, oltre ad un limitato turnover aziendale ma non di entità tale da consentire un vero e proprio ricambio generazionale, per gli altri siti è necessario prima disporre verifiche che evidenzino eventuali carenze.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno appreso con favore questo nuovo corso ricordando però che ci sono ancora molti argomenti in sospeso da tempo su cui si richiedono risposte anche mediante l'interlocuzione sui territori, che va assolutamente rafforzata. Abbiamo chiesto ulteriori elementi sul Protocollo degli Appalti al fine di aggiornarlo sulle internalizzazioni, definendo una modalità per l'esecuzione di attività a valore aggiunto e qualificante (distintive ed esclusive) all'interno del Gruppo con il coinvolgimento essenziale di Nucleco. Sul Piano a Vita Intera abbiamo ribadito la critica per la mancata condivisione, confermando l'importanza al fine di una fotografia veritiera e non incorrendo negli errori del passato. È stato chiesto a Sogin di definire lo Statuto della Persona sulla falsariga di quanto già fatto con Enel e Acea, per permettere una concreta partecipazione sui temi di politica aziendale e di sviluppo di tematiche direttamente connessi alle professionalità. Riguardo il recente processo della valorizzazione meritocratica, lo stesso A.D. ci ha comunicato di essere a conoscenza che la maggior parte di Lavoratrici e Lavoratori non hanno ricevuto il previsto riscontro, si è impegnato affinché i responsabili siano capaci di lavorare per obiettivi e coinvolgere il personale.

Come Organizzazioni Sindacali riteniamo negativa la contrazione dei costi di struttura che, per il 2023, comporterà sacrifici per i Lavoratori anche in termini di verifiche professionali ferme da anni e da sanare. Così come non è condivisa la scelta aziendale riguardo la mancata preventiva presentazione e discussione con le Organizzazioni Sindacali della nuova organizzazione aziendale.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC valuteranno ora, nei fatti, se il cambio di passo annunciato dal nuovo vertice sarà concreto e, soprattutto, con un rinnovato livello di relazioni sindacali che permetterà di affrontare e risolvere i tanti problemi che Lavoratrici e Lavoratori di Sogin vivono quotidianamente.

Le Segreterie Nazionali

FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL

Roma, 28 settembre 2023

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905