

Roma 30/05/2024 Prot. 41

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: ENEL – Premio di Risultato 2023 cassa 2024

L'ARGOMENTO

Inviame in allegato, a valle dell'incontro appena concluso con Enel, le tabelle degli importi del Premio di Risultato per ogni Società/Ambito, per una loro immediata diffusione fra tutti i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo.

Cordiali saluti.

Per la Segreteria Nazionale
Mario Marras

All.: c.s.

ENEL RETE ITALIA

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	124%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	2.526,99	5.569,11
Q (senza MBO)	2.729,88	2.267,62	4.997,50
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.526,99	5.569,11
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.267,62	4.997,50
ASS	2.409,65	2.001,62	4.411,27
AS	2.255,32	1.873,42	4.128,74
A1S	2.160,39	1.794,56	3.954,95
A1	2.061,39	1.712,33	3.773,73
BSS	1.963,00	1.630,60	3.593,60
BS	1.879,39	1.561,15	3.440,55
B1S	1.790,78	1.487,54	3.278,32
B1	1.710,39	1.420,77	3.131,16
B2S	1.597,33	1.326,85	2.924,18
B2	1.486,29	1.234,62	2.720,91
CS	1.317,89	1.094,73	2.412,62
C1	1.192,66	990,70	2.183,36

Unità con incentivazione "mista"			
Staff e-distribuzione S.p.A			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

Gli importi saranno erogati con la mensilità di Luglio 2024

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

EGP & TG ITALY

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
	130%	130%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Nessuna Unità con incentivazione mista			
	130%	70%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

MERCATO ITALIA

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
	130%	130%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Nessuna Unità con incentivazione mista			
	130%	70%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

Gli importi saranno erogati con la mensilità di Luglio 2024

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

3 SUN GIGAFACTORY

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

Gli importi saranno erogati con la mensilità di Luglio 2024

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

ENEL GRIDS

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "mista"			
Tutte le Unità e relative Staff (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
Inquadramento	130% Redditività	122% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.491,12	5.533,24
Q (senza MBO)	2.729,88	2.235,44	4.965,32
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.491,12	5.533,24
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.235,44	4.965,32
ASS	2.409,65	1.973,21	4.382,86
AS	2.255,32	1.846,83	4.102,15
A1S	2.160,39	1.769,09	3.929,48
A1	2.061,39	1.688,03	3.749,42
BSS	1.963,00	1.607,46	3.570,46
BS	1.879,39	1.538,99	3.418,39
B1S	1.790,78	1.466,43	3.257,21
B1	1.710,39	1.400,60	3.111,00
B2S	1.597,33	1.308,02	2.905,35
B2	1.486,29	1.217,09	2.703,39
CS	1.317,89	1.079,19	2.397,08
C1	1.192,66	976,64	2.169,30

Unità con incentivazione "mista"			
TUTTE LE UNITA' (comprese le Staff) (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
Inquadramento	130% Redditività	70% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GRIDSPERTISE

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "mista"			
Tutte le Unità e relative Staff (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
Inquadramento	130% Redditività	105,62% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.152,42	5.194,54
Q (senza MBO)	2.729,88	1.931,50	4.661,38
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.152,42	5.194,54
Q (con MBO) (*)	2.729,88	1.931,50	4.661,38
ASS	2.409,65	1.704,93	4.114,58
AS	2.255,32	1.595,73	3.851,05
A1S	2.160,39	1.528,56	3.688,95
A1	2.061,39	1.458,52	3.519,92
BSS	1.963,00	1.388,90	3.351,90
BS	1.879,39	1.329,75	3.209,14
B1S	1.790,78	1.267,05	3.057,83
B1	1.710,39	1.210,17	2.920,57
B2S	1.597,33	1.130,18	2.727,51
B2	1.486,29	1.051,61	2.537,91
CS	1.317,89	932,46	2.250,35
C1	1.192,66	843,86	2.036,52

Unità con incentivazione "mista"			
TUTTE LE UNITA' (comprese le Staff) (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
Inquadramento	130% Redditività	70% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GLOBAL EGP & TG

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "mista"			
Tutte le Unità e relative Staff (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
Inquadramento	130% Redditività	130% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
TUTTE LE UNITA' (comprese le Staff) (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
Inquadramento	130% Redditività	70% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GE&CM ITALIA

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Nessuna Unità con incentivazione mista			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GE&CM GLOBAL

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Nessuna Unità con incentivazione mista			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GLOBAL DIGITAL SOLUTIONS

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA' COMPRESA DIGITAL SOLUTIONS ITALY (ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale (UT+P)
Inquadramento	Redditività	Produttività	
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GLOBAL PROCUREMENT

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA' (compreso Italy Procurement) (ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

GLOBAL CUSTOMER OPERATION

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
<i>(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)</i>			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff			
<i>(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)</i>			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

ENEL X PERIMETRO ITALIA

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

ENEL X PERIMETRO GLOBAL

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
<i>(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)</i>			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff			
<i>(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)</i>			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

E-MOBILITY PERIMETRO ITALIA

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	130%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (senza MBO)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.649,26	5.691,38
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.377,35	5.107,23
ASS	2.409,65	2.098,47	4.508,12
AS	2.255,32	1.964,07	4.219,39
A1S	2.160,39	1.881,40	4.041,78
A1	2.061,39	1.795,19	3.856,58
BSS	1.963,00	1.709,50	3.672,50
BS	1.879,39	1.636,69	3.516,09
B1S	1.790,78	1.559,52	3.350,30
B1	1.710,39	1.489,52	3.199,91
B2S	1.597,33	1.391,05	2.988,38
B2	1.486,29	1.294,36	2.780,65
CS	1.317,89	1.147,70	2.465,59
C1	1.192,66	1.038,64	2.231,30

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

E-MOBILITY PERIMETRO GLOBAL

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	113,50%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.313,01	5.355,13
Q (senza MBO)	2.729,88	2.075,61	4.805,49
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.313,01	5.355,13
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.075,61	4.805,49
ASS	2.409,65	1.832,13	4.241,78
AS	2.255,32	1.714,79	3.970,11
A1S	2.160,39	1.642,60	3.802,99
A1	2.061,39	1.567,34	3.628,73
BSS	1.963,00	1.492,53	3.455,53
BS	1.879,39	1.428,96	3.308,35
B1S	1.790,78	1.361,58	3.152,36
B1	1.710,39	1.300,46	3.010,86
B2S	1.597,33	1.214,50	2.811,83
B2	1.486,29	1.130,07	2.616,37
CS	1.317,89	1.002,03	2.319,92
C1	1.192,66	906,81	2.099,47

Unità con incentivazione "mista"			
Funzioni di Staff			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

STAFF COUNTRY ITALIA

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "collettiva"			
TUTTE LE UNITA'			
(ad eccezione delle unità con incentivazione mista)			
	130%	125,77%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.563,06	5.605,18
Q (senza MBO)	2.729,88	2.299,99	5.029,87
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.563,06	5.605,18
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.299,99	5.029,87
ASS	2.409,65	2.030,19	4.439,84
AS	2.255,32	1.900,16	4.155,48
A1S	2.160,39	1.820,18	3.980,56
A1	2.061,39	1.736,78	3.798,17
BSS	1.963,00	1.653,88	3.616,88
BS	1.879,39	1.583,44	3.462,83
B1S	1.790,78	1.508,78	3.299,56
B1	1.710,39	1.441,05	3.151,44
B2S	1.597,33	1.345,79	2.943,12
B2	1.486,29	1.252,24	2.738,53
CS	1.317,89	1.110,35	2.428,24
C1	1.192,66	1.004,85	2.197,51

Unità con incentivazione "mista"			
Administration Finance and Control, Communications, Audit, Regulatory and Antitrust, People and Organization, Legal and Corporate Affairs, Security, Services, Sustainability and Institutional Affairs			
(importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
	130%	70%	Totale
Inquadramento	Redditività	Produttività	(UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

Gli importi saranno erogati con la mensilità di Luglio 2024

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

STAFF DI HOLDING

Premio di risultato - anno 2023 cassa 2024

Una-Tantum e Incentivazione della produttività/qualità/competitività

Unità con incentivazione "mista"			
Tutte le Unità e relative Staff (importo comprensivo dell'incentivazione individuale)			
Inquadramento	130% Redditività	125,17% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	2.550,83	5.592,95
Q (senza MBO)	2.729,88	2.289,02	5.018,90
QS (con MBO) (*)	3.042,12	2.550,83	5.592,95
Q (con MBO) (*)	2.729,88	2.289,02	5.018,90
ASS	2.409,65	2.020,50	4.430,16
AS	2.255,32	1.891,10	4.146,42
A1S	2.160,39	1.811,49	3.971,88
A1	2.061,39	1.728,49	3.789,88
BSS	1.963,00	1.645,99	3.608,99
BS	1.879,39	1.575,88	3.455,28
B1S	1.790,78	1.501,58	3.292,36
B1	1.710,39	1.434,17	3.144,57
B2S	1.597,33	1.339,37	2.936,70
B2	1.486,29	1.246,26	2.732,56
CS	1.317,89	1.105,06	2.422,95
C1	1.192,66	1.000,05	2.192,71

Unità con incentivazione "mista"			
TUTTE LE UNITA' (comprese le Staff) (importo base riconosciuto a tutti i lavoratori)			
Inquadramento	130% Redditività	70% Produttività	Totale (UT+P)
QS (senza MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (senza MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
QS (con MBO)	3.042,12	1.426,53	4.468,65
Q (con MBO)	2.729,88	1.280,11	4.009,99
ASS	2.409,65	1.129,95	3.539,60
AS	2.255,32	1.057,58	3.312,90
A1S	2.160,39	1.013,06	3.173,44
A1	2.061,39	966,64	3.028,03
BSS	1.963,00	920,50	2.883,50
BS	1.879,39	881,30	2.760,69
B1S	1.790,78	839,74	2.630,52
B1	1.710,39	802,05	2.512,44
B2S	1.597,33	749,03	2.346,36
B2	1.486,29	696,96	2.183,25
CS	1.317,89	617,99	1.935,88
C1	1.192,66	559,27	1.751,93

In aggiunta agli importi in tabella, avendo raggiunto gli obiettivi di PRODUTTIVITA' MEDIA ITALIA (accordo SW) e in base all'accordo 25/5/2023, viene erogato un importo aggiuntivo in forma di welfare, attraverso il versamento di un importo in cifra fissa (uguale per tutti) complessivamente pari a **500 euro** sulla posizione individuale FOPEN a ciascun lavoratore iscritto al Fondo di Previdenza Complementare.

Per le Unità in cui si applica la metodologia dell'incentivazione della produttività "mista", una quota pari al 70% del valore di riferimento (920,50 euro/BSS) è corrisposta parametrata in forma collettiva. La parte eccedente rispetto all'effettivo risultato conseguito dalla propria unità viene erogata individualmente, a discrezione dell'azienda.

(*) Per i Quadri titolari di Annual Bonus, in base all'accordo sindacale 6 giugno 2023, quanto maturato a titolo individuale come annual bonus non potrà essere inferiore all'importo relativo alla quota di produttività del premio di risultato

Per l'anno 2024 il Premio di risultato per i lavoratori con un reddito imponibile inferiore a 80 mila euro potrà beneficiare della tassazione agevolata al 5%, fino ad un importo massimo di 3.000 euro.

A partire da inizio giugno ed entro inizio luglio, sarà possibile convertire in "opzione welfare" la quota relativa a Premio di Risultato (esclusa Una-tantum), beneficiando di una ulteriore maggiorazione del 20%.

**Gli importi
saranno erogati
con la mensilità
di Luglio 2024**

#ScegliFlaei: il Sindacato che contratta per Te

PREMIO DIRISULTATO - Consuntivazione anno 2023 - cassa 2024

mista
 collettiva

Area 1	Area 2	Quota Produttività			Quota Redditività		Totale Premio
		Punteggio	% in pagamento	Importo BSS	Importo BSS	Importo BSS	
RETE ITALIA- ENEL GRIDS ITALY	Staff e-distribuzione S.p.A	124,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
	Tutte le unità perimetro Rete Italia	124,00	124	1630,60	1963,00	3593,60	
ENEL GREEN POWER & THERMAL GENERATION ITALY	Tutte le unità perimetro Enel Green Power & Thermal Generation Italy	130,00	130,00	1709,50	1963,00	3672,50	
MERCATO	Mercato Italia	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
3Sun Gigafactory	Tutte le unità rientranti nel perimetro di 3Sun	130,00	130,00	1709,50	1963,00	3672,50	
	Unità di Staff	130,00	70,00	920,50	1963,00	2883,50	

Area 1	Area 2	Quota Produttività			Quota Redditività		Totale Premio
		Punteggio	% in pagamento	Importo BSS	Importo BSS	Importo BSS	
GLOBAL INFRASTRUCTURE & NETWORKS - ENEL GRIDS	Tutte le Unità di I&N Global comprese relative Staff	122,24	70	920,50	1963,00	2883,50	
	Tutte le unità di Gridspertise comprese le Staff	105,62	70	920,50	1963,00	2883,50	
ENEL GREEN POWER & THERMAL GENERATION	Tutte le unità del perimetro Enel Green Power & Thermal Generation (comprese staff societarie)	130,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
GLOBAL ENERGY AND COMMODITY MANAGEMENT	Tutte le unità del perimetro di GLOBAL TRADING (perimetro Global)	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
	Tutte le unità del perimetro di GLOBAL TRADING (perimetro Italia)	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
GLOBAL DIGITAL SOLUTIONS	Funzioni di Staff	130,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
	Tutte le unità di GDS compresa DSI	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
GLOBAL PROCUREMENT	Funzioni di Staff	130,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
	Tutte le unità di GP compreso Italy Procurement	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
GLOBAL CUSTOMER OPERATION	Tutte le unità del perimetro di Global Customer Operation	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
	Funzioni di Staff	130,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
ENEL X GLOBAL RETAIL	Unità di ENEL X (perimetro Global)	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
	Unità di ENEL X (perimetro Italia)	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
	Funzioni di Staff (Global / Italia)	130,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
GLOBAL E-MOBILITY	Unità di Enel Global E-Mobility (perimetro Global)	113,50	113,50	1492,53	1963,00	3455,53	
	Unità di Enel Global E-Mobility (perimetro Italia)	130,00	130	1709,50	1963,00	3672,50	
	Funzioni di Staff Global	113,50	70	920,50	1963,00	2883,50	
	Funzioni di Staff Italia	130,00	70	920,50	1963,00	2883,50	
STAFF COUNTRY	AFCI Administration Italy General Acc. Italy e Adm. Services Italy	125,77	125,77	1653,88	1963,00	3616,88	
	PO - People Administration & Expat Management	125,77	125,77	1653,88	1963,00	3616,88	
	Servizi ITALIA (Area Servizi Nord, Centro, Roma, Sud)	125,77	125,77	1653,88	1963,00	3616,88	
	ALTRE STAFF	125,77	70	920,50	1963,00	2883,50	
STAFF HOLDING	UNITA' STAFF Holding	125,17	70	920,50	1963,00	2883,50	

quote	peso	Importo base BSS	Risultato	valore BSS
produttività	50% premio base (2.630)	1.315	vedi elenco	
redditività	50% premio base (2.630) + quota contrattuale (195)	1.510	130%	1.963,00
totale		2.825		

Unità	Descrizione criterio	punteggio
Country Italy	media ponderata punteggio RETE ITALIA-Enel Green Power & Thermal Generation Italy MARKET ITALY	125,77
Staff Holding	media ponderata risultati OBL, GSF, Country Italy	125,17