



COMUNICATO AI LAVORATORI

Roma, 23/05/2024 Prot. 6L

ELEZIONI ARCA E FISDE. No alle menzogne elettorali

SMART WORKING: OPERAZIONE VERITA'

La nuova moda della disinformazione sindacale. Le lavoratrici e i lavoratori sapranno premiare chi, ad esempio sullo SMART WORKING, è stato sempre coerente e lungimirante: La FLAEI.

La prossima settimana si svolgeranno le consultazioni per eleggere i nuovi organismi di ARCA e FISDE.

Un momento importante per le Lavoratrici e i Lavoratori di molte Aziende del Settore elettrico che saranno **chiamati a scegliere su chi riporre la propria fiducia in materia di Welfare aziendale.**

Al di là delle parole, la storia della contrattazione di Settore e aziendale ci ricorda quali Organizzazioni Sindacali hanno promosso **convintamente** soluzioni innovative per garantire forme di Welfare integrativo di grande qualità e rilevanza: e al primo posto c'è la FLAEI, senza ombra di dubbio.

Non è una posizione in classifica che ci attribuiamo da soli, è la realtà. Chi legge i nostri comunicati sa perfettamente che affermiamo il vero. Spesso lo abbiamo fatto, precorrendo i tempi, con la piena convinzione di fare il bene dei dipendenti elettrici e scervri da impedimenti di natura ideologica.

“I paladini dello smart working di oggi, erano gli scettici”

Poi, le esigenze elettorali hanno convinto anche altri a spostarsi sulle nostre posizioni, diventando addirittura paladini di molte nostre scelte.

È esattamente quello che sta accadendo con lo smart working.

La FLAEI, come noto, si è spesa con grande energia, per garantire in ogni Azienda del Settore il massimo utilizzo di questo Istituto, e lo sta ancora facendo, nella convinzione che possa essere uno strumento fondamentale per meglio bilanciare il tempo vita-lavoro.

In ogni Azienda abbiamo sin dall'inizio sottoscritto accordi sullo smart working **con l'obiettivo di ampliare la platea e aumentare i giorni.** Non sempre siamo riusciti a sottoscriverli unitariamente. Ad esempio, il primo accordo sullo smart working di A2A è stato firmato solo da FLAEI Cisl, FEMCA Cisl e UILTEC. Allo stesso modo, non sempre abbiamo registrato piena convinzione di qualche altra organizzazione a sottoscrivere accordi con un numero alto di giornate di smart working mensili. Ma vi è di più: in una azienda del Settore abbiamo evitato che si firmasse un accordo non solo povero di giorni, ma addirittura con clausole contro legge.

Coloro che hanno manifestato ogni tipo di dubbio sulla bontà dell'Istituto, oggi sono diventati magicamente i più fervidi assertori ... potenza delle elezioni.

LA FLAEI È SEMPRE UN PASSO AVANTI. E I FATTI ED ANCHE I RISULTATI ELETTORALI (COME IL 48% ALLE RSU ENEL) LO CONFERMANO!

Un lavoratore su due **#SceglieFlaei**. Alle elezioni **#VotaFlaei** per premiare la coerenza!

La Segreteria Nazionale

